

# Б1.В.ДВ.02.02 Корпоративная кадровая социальная политика железнодорожной отрасли

Объем дисциплины (модуля) 2 ЗЕТ (72 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Сформировать у обучающихся комплексное представление о сущности, направлениях, методах корпоративной кадровой и социальной политики, реализуемой на предприятиях железнодорожного транспорта, об основах формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала с учетом особенностей стратегического развития железнодорожного транспорта и Стратегия управления кадровым потенциалом ОАО «РЖД»; умения и навыки в области анализа и формирования инструментов реализации корпоративной кадровой и социальной политики железнодорожной отрасли, в том числе по отдельным направлениям политики.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**ДПК-1:** знанием профессионального стандарта и области профессиональной деятельности по управлению персоналом и владением профессиональной терминологией

:

:

:

:

:

:

:

:

:

**ОК-6:** способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

:

:

:

:

:

:

:

:

**ОК-9:** способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций

:

:

:

:

:

:

:

:

:

**ПК-1:** знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

:

:

|   |
|---|
| :   |
| :   |
| :   |
| :   |
| :   |
| :   |
| :   |
| <b>ПК-9: знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике</b> |
| :   |
| :   |
| :   |
| :   |
| :   |
| :   |
| :   |
| :   |
| :   |
| :   |

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

|  |
|--|
| <p><b>Знать:</b> профессиональную терминологию в области в области стратегического управления персоналом, корпоративной кадровой и социальной политики железнодорожной отрасли, области профессиональной деятельности по управлению персоналом на железнодорожном транспорте, перечень профессиональных стандартов, реализуемых на железнодорожном транспорте; основные направления корпоративной кадровой и социальной политики железнодорожной отрасли, инструменты формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала железнодорожной отрасли; политику, технологии, инструменты ОАО «РЖД» в области обеспечения безопасности труда персонала, чрезвычайные ситуации на транспорте, роль человеческого ресурса в обеспечении транспортной безопасности; Кодекс деловой этики предприятий железнодорожной отрасли, политику в области взаимодействия с лицами с ограниченными возможностями здоровья, маломобильными группами населения.</p>                                 |
| <p><b>Уметь:</b> пользоваться профессиональной терминологией при анализе различных областей профессиональной деятельности по управлению персоналом на железнодорожном транспорте; анализировать основные процедуры формирования и реализации корпоративной кадровой и социальной кадровой политики железнодорожной отрасли, стратегического управления персоналом, формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника; оценивать эффективность применяемых на железнодорожном транспорте методов управления персоналом с позиции достижения целей стратегического управления персоналом; оценить инструменты управления персоналом для достижения целей политики ОАО «РЖД» в области безопасности труда персонала, транспортной безопасности; формировать инструменты реализации целей корпоративной кадровой и социальной политики железнодорожной отрасли с учетом индивидуальных особенностей и интересов различных групп работников.</p> |
| <p><b>Владеть:</b> профессиональной терминологией при анализе различных областей профессиональной деятельности по управлению персоналом на железнодорожном транспорте; навыками оценки практики внедрения профессиональных стандартов в контексте достижения целей корпоративной кадровой и социальной политики железнодорожной отрасли; навыками анализа основных процедур формирования и реализации корпоративной кадровой и социальной кадровой политики железнодорожной отрасли, стратегического управления персоналом, методов формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника; технологиями управления безопасностью труда персонала на железнодорожном транспорте; моделями бесконфликтного поведения с учетом корпоративных ценностей и стандартов ОАО «РЖД».</p>   |

**СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

|   |
|---|
| Раздел 1. Сущность и особенности кадровой политики ОАО «РЖД»  |
| Раздел 2. Компетентностный подход как метод реализации кадровой политики на предприятиях железнодорожного транспорта  |
| Раздел 3. Сущность и роль социальной политики организации в системе управления человеческими ресурсами  |
| Раздел 4. Влияние социальной политики на формирование и использование трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника             |
| Раздел 5. Безопасность на транспорте. Организация пассажирских перевозок и технологии обслуживания инвалидов и маломобильных пассажиров на железнодорожном транспорте |