

ФТД.В.01 Социологические исследования в практике управления персоналом

Объем дисциплины (модуля) 1 ЗЕТ (36 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Расширить у обучающихся теоретические знания и практические умения, навыки организации и проведения социологических исследований в организации, трудовом коллективе для анализа и обоснования решений в области управления персоналом.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ДПК-2: знанием основ стратегического управления персоналом и персонал-технологий, используемых на транспорте, способностью применять их на практике

:

:

:

:

:

:

:

:

:

ОПК-5: способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации

:

:

:

:

:

:

:

:

:

ПК-13: умением вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знанием основ кадровой статистики, владением навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умение обеспечить защиту персональных данных сотрудников

:

:

:

:

:

:

:

:

:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: особенности, правила и требования к организации социологического исследования актуальных проблем системы управления персоналом; методы сбора и обработки информации, особенности анализа и интерпретации результатов социологического исследования в контексте целей и задач своей организации, при решении задач профессиональной деятельности, составления кадровой отчетности и ведения кадровой статистики;

Уметь: выявлять, формулировать и обосновывать актуальные научные проблемы управления персоналом; обработать и представить данные социологического исследования, обобщить результаты в контексте целей и задач своей организации, при решении задач профессиональной деятельности, составления кадровой отчетности и ведения кадровой статистики;

Владеть: навыком постановки научной проблемы, цели и задач социологического исследования, сбора информации для решения задач профессиональной деятельности, работы с пакетами прикладных программ для обработки, анализа результатов исследований, представления полученных данных в контексте целей и задач своей организации, составления кадровой отчетности и ведения кадровой статистики.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Методология прикладного исследования системы управления персоналом

Раздел 2. Общие принципы анализа и представления данных социологического исследования в практике управления персоналом