

Б1.В.ДВ.07.01 Теория управления

Объем дисциплины (модуля) 5 ЗЕТ (180 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Сформировать у обучающихся целостное системное представление о закономерностях, принципах, методах управленческой деятельности в организациях, в том числе деятельности по управлению персоналом; умения и навыки применения методов управления при работе с персоналом, при разработке организационно-управленческих решений по формированию и использованию трудового потенциала.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОПК-1: знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации

:

:

:

:

:

:

:

:

:

ПК-1: знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

:

:

:

:

:

:

:

:

:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: объект, предмет, цель и задачи управленческой деятельности; принципы и методы управления и управленческого взаимодействия, а также способы реализации функций управления; понятие управления организационной культурой, репутацией компании как основы формирования философии управления персоналом, а также этические принципы ведения бизнеса; принципы структурирования организации, формирования репутации, принципы и уровни социальной ответственности бизнеса как основы разработки концепции управления персоналом, а также критерии оценки деятельности руководителя, а также факторы и направления организационных изменений как основу стратегического управления персоналом

Уметь: разрабатывать управленческое решение в сфере управления поведением работников, определять метод управленческого воздействия в соответствии с организационной ситуацией; определить и изменить сущность философии и концепции управления персоналом, а также разработать этические принципы ведения бизнеса заданной организации; определять сущность концепции управления персоналом через содержание артефактов и символов и норм организационной культуры; оценить уровень социальной ответственности и потребность в организационных изменениях, инструменты и сложности их реализации как основу стратегического развития организации; оценить результаты менеджера по количественным и качественным показателям работы

Владеть: навыком разработки управленческого решения; методами управления поведением работников и организационной структурой; навыком формирования организационной культуры как основы формирования концепции и философии управления персоналом и оценки этических принципов ведения бизнеса; основами анализа философии управления персоналом через содержание норм и ценностей организационной культуры; способностью оценки содержания кадровой политики через оценку социальной ответственности заданной организации; навыком анализа количественных и качественных показателей работы менеджера

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
Раздел 1. Возникновение и сущность управления. Управление как профессиональный вид деятельности
Раздел 2. Организация работы групп и команд
Раздел 3. Управление организационным поведением работников
Раздел 4. Власть и лидерство в организации
Раздел 5. Организационные символы и культура
Раздел 6. Изменение практики управления и эффективность работы руководителя