

Б1.Б.Д.04 Современные проблемы и технологии управления человеческими ресурсами

Объем дисциплины (модуля) 9 ЗЕТ (324 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся комплексного подхода к формированию, использованию и развитию человеческих ресурсов организации на основе анализа и оценки передовых практик и современных проективных и информационных технологий. Задачи изучения дисциплины - сформировать: знания: теоретических, методологических и практических основ разработки и реализации стратегий, политик и технологий в области управления человеческими ресурсами организации, а также передовых практик управления персоналом; принципов формирования и эффективного функционирования системы оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами организации, разработки и реализации технологий привлечения, использования и развития персонала; проблемных областей в управлении человеческими ресурсами и специфики разработки и реализации проектов в данной области; уметь: критически оценивать передовые корпоративные практики по вопросам оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами; применять различные методы прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности системы управления персоналом; использовать современные технологии управления человеческими ресурсами, в том числе и информационные, для решения задач привлечения, использования и развития персонала, а также выявлять их достоинства и недостатки, диагностировать проблемы, возникающие в процессе разработки и внедрения технологий управления человеческими ресурсами организации и разрабатывать проекты по их совершенствованию; владеть: комплексным видением современных проблем управления человеческими ресурсами; методами и инструментами проектирования организационных изменений и технологиями проектной и процессной деятельности; инструментами разработки и внедрения современных технологий управления персоналом и методиками оценки их эффективности.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

УК-1.5: Выбирает способы обоснования решения проблемной ситуации

УК-1.4: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи (составляет модель, определяет ограничения, вырабатывает критерии, оценивает необходимость дополнительной информации)

УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию, выявляет ее составляющие, устанавливает связи

УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-2.4: Осуществляет контроль реализации проекта

УК-2.5: Оценивает эффективность реализации проекта и разрабатывает план действий по его корректировке

УК-2.3: Разрабатывает план реализации проекта

УК-2.1: Формулирует цели, задачи, значимости, ожидаемые результаты проектов

УК-2.2: Определяет потребности в ресурсах для реализации проекта

ОПК-1: Способен применять при решении профессиональных задач, знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях

ОПК-1.2: Обобщает и критически оценивает существующие передовые практики в управлении человеческими ресурсами для решения задач оперативного и стратегического управления персоналом организации

ОПК-3: Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность

ОПК-3.3: Анализирует успешные корпоративные практики по вопросам стратегического и оперативного управления персоналом организации

ОПК-3.4: Использует экономические, социологические, психологические, специальные управленческие и другие методы прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегий и политик по управлению персоналом

ОПК-3.1: Знает теоретические, методологические и правовые основы разработки и реализации стратегий, политик и технологий в области управления человеческими ресурсами в динамичной среде

ОПК-3.2: Анализирует и структурирует стратегии и политики управления человеческими ресурсами с целью разработки мероприятий по их реализации

ОПК-4: Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации
ОПК-4.3: Владеет на продвинутом уровне современными общими и специальными методами и технологиями проектной и процессной деятельности в управлении подразделением по управлению персоналом
ОПК-4.4: Использует расчетно-аналитические, экономические, социологические, психологические, специальные управленческие и другие методы прогнозирования и оценки эффективности проектирования организации и организационных изменений
ОПК-4.1: Знает теоретические и методологические основы теории управления и теории организации на продвинутом уровне
ОПК-4.2: Применяет современные методы и инструменты проектирования организационных изменений
ОПК-5: Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач
ОПК-5.3: Применяет современные информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач
ОПК-5.4: Использует современные средства электронных коммуникаций для решения задач профессиональной деятельности
ОПК-5.1: Знает современные информационные технологии и программные средства, применяемые для решения задач профессиональной деятельности
ОПК-5.2: Выбирает информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: теоретические, методологические и практические основы разработки и реализации стратегий, политик и технологий в области управления человеческими ресурсами организации, а также передовые практики управления персоналом; принципы формирования и эффективного функционирования системы оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами организации, разработки и реализации технологий привлечения, использования и развития персонала; проблемные области в управлении человеческими ресурсами и специфику разработки и реализации проектов в данной области
Уметь: анализировать и критически оценивать передовые корпоративные практики по вопросам оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами; применять различные методы прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности системы управления персоналом; использовать современные технологии управления человеческими ресурсами, в том числе и информационные, для решения задач привлечения, использования и развития персонала, а также выявлять их достоинства и недостатки, диагностировать проблемы, возникающие в процессе разработки и внедрения технологий управления человеческими ресурсами организации и разрабатывать проекты по их совершенствованию
Владеть: комплексным видением современных проблем управления человеческими ресурсами; методами и инструментами проектирования организационных изменений и технологиями проектной и процессной деятельности; инструментами разработки и внедрения современных технологий управления персоналом и методиками оценки их эффективности.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Модуль 1. Концептуальные основы теории и практики управления человеческими ресурсами организации
Раздел 2. Модуль 2. Проблемы и технологии управления человеческими ресурсами организации