

Б1.В.05 Стратегическое управление человеческими ресурсами организации

Объем дисциплины (модуля)	5 ЗЕТ
Форма обучения	очная
Часов по учебному плану	180
в том числе:	
аудиторные занятия	36
самостоятельная работа	108
часов на контроль	36
Промежуточная аттестация и формы контроля:	
экзамен	3

ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся системы знаний и навыков по организации стратегического управления человеческими ресурсами организации, а также проектирования и реализации стратегий развития персонала. Задачи дисциплины: сформировать знания теоретико-методологических основ стратегического управления человеческими ресурсами организации и инструментов их администрирования; умения формулировать стратегии развития человеческими ресурсами организации и проектировать структуру и основные элементы системы стратегического управления персоналом; навыки применения основных подходов и методов стратегического управления персоналом.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: теоретико-методологические основы стратегического управления человеческими ресурсами организации; основные подходы и методы стратегического управления персоналом и инструменты администрирования процессов стратегического управления персоналом

Уметь: формулировать стратегии развития человеческими ресурсами организации; проектировать структуру и основные элементы системы стратегического управления персоналом; администрировать процессы стратегического управления человеческими ресурсами организации

Владеть: навыками применения на практике основных подходов и методов стратегического управления персоналом и основными способами и приемами разработки и реализации стратегий развития персонала; практическими навыками построения системы стратегического управления персоналом и направлений стратегического развития, а также основными инструментами проектирования системы стратегического управления человеческими ресурсами организации.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Сущность и содержание стратегии управления человеческими ресурсами организации

Раздел 2. Подходы к стратегическому управлению человеческими ресурсами

Раздел 3. Стратегический анализ факторов внешней и внутренней среды, влияющих на выбор стратегии управления человеческими ресурсами организации

Раздел 4. Формулирование и реализация стратегии управления человеческими ресурсами организации

Раздел 5. Стратегическое планирование человеческих ресурсов и развитие персонала

Раздел 6. Система стратегического управления человеческими ресурсами организации. Администрирование процессов стратегического управления персоналом организации