

# Б1.В.ДВ.01.02 Антикризисное управление персоналом

Объем дисциплины (модуля) 4 ЗЕТ (144 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся представления о содержании процесса управления персоналом в кризисных условиях, умений и навыков разработки мероприятий по антикризисному управлению персоналом.  
Задачи дисциплины: формирование: знаний: сущность, формы, элементы системы антикризисного управления персоналом организации, методологию и методику анализа состояния организации; стратегии и особенности политики управления персоналом кризисной организации, сущность антикризисных персонал- технологий; этапы, субъекты и их основные цели в процессе кадровой работы в системе антикризисного управления персоналом; умений: анализировать актуальное состояние кадровых процессов на кризисном предприятии, выявлять потребность, планировать и организовывать процесс кадрового аудита кризисного предприятия; разрабатывать систему антикризисного управления персоналом организации; разрабатывать антикризисные мероприятия по управлению различными кадровыми процессами; разрабатывать технологию и инструменты преодоления сопротивления персонала изменениям; разрабатывать мероприятия по формированию у специалистов кадровой службы компетенций по работе с персоналом в условиях кризисной организационной среды; навыков: применения методик проведения кадрового аудита в условиях кризисной организационной среды; применения современных персонал-технологий управления персоналом кризисного предприятия

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**УК-1:** Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

**УК-1.3:** Выполняет поиск необходимой информации, ее критический анализ и обобщает результаты анализа для решения поставленной задачи

**УК-1.2:** Осуществляет систематизацию информации различных типов для анализа проблемных ситуаций. Вырабатывает стратегию действий для построения алгоритмов решения поставленных задач

**УК-1.1:** Анализирует проблемную ситуацию (задачу) и выделяет ее базовые составляющие. Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации (задачи), разрабатывает алгоритмы их реализации

**ПК-1:** Способен организовать и провести исследование различного типа в области профессиональной деятельности для подготовки аналитических решений и рекомендаций

**ПК-1.5:** Осуществляет информирование и консультирование руководителей подразделений и организации по вопросам управления персоналом с учетом результатов исследований

**ПК-1.3:** Формирует основные метрики и аналитические срезы по процессам управления персоналом, в том числе с использованием информационных систем, баз данных, цифровых услуг и сервисов

**ПК-1.2:** Разрабатывает программу и инструментарий исследований в области управления персоналом, в том числе кадрового аудита

**ПК-8:** Способен разрабатывать, обосновывать и внедрять проекты совершенствования системы и технологий управления персоналом

**ПК-8.6:** Формирует программу организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, разрабатывает технологии и инструменты преодоления сопротивления персонала изменениям

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** сущность, формы, элементы системы антикризисного управления персоналом организации, методологию и методику анализа состояния организации; стратегии и особенности политики управления персоналом кризисной организации, сущность антикризисных персонал-технологий; этапы, субъекты и их основные цели в процессе кадровой работы в системе антикризисного управления персоналом

**Уметь:** анализировать актуальное состояние кадровых процессов на кризисном предприятии, выявлять потребность, планировать и организовывать процесс кадрового аудита кризисного предприятия; разрабатывать систему антикризисного управления персоналом организации; разрабатывать антикризисные мероприятия по управлению различными кадровыми процессами; разрабатывать технологию и инструменты преодоления сопротивления персонала изменениям; разрабатывать мероприятия по формированию у специалистов кадровой службы компетенций по работе с персоналом в условиях кризисной организационной среды

**Владеть:** методиками проведения кадрового аудита в условиях кризисной организационной среды; современными персонал-технологиями управления персоналом кризисного предприятия

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Теоретические основы антикризисного управления персоналом организации

Раздел 2. Основные составляющие антикризисного управления персоналом организации

Раздел 3. Организация деятельности по антикризисному управлению персоналом