

Б1.Б.Д.16 Демография

Объем дисциплины (модуля) 3 ЗЕТ (108 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся целостного представления о главных демографических закономерностях и концепциях, характере влияния демографических процессов на состояние рынка труда и формирование кадровой политики и кадровой стратегии конкретной организации, а также навыков сбора, обработки и интерпретации демографической информации для решения профессиональных задач. Задачи дисциплины: формирование: знаний: системы понятий, описывающих демографические процессы и закономерности; содержания демографических показателей, характеризующих динамику демографических процессов и характер их влияния на формирование трудового потенциала (рынка труда) страны и региона, кадровую политику и кадровую стратегию организации; умений: анализировать демографические процессы, характер их влияния на состояние рынка труда, кадровую политику и стратегию организации; анализировать демографические процессы и закономерности в связи с формированием и использованием трудового потенциала страны и региона; использовать основные инструменты интерпретации демографической информации для решения задач формирования персонала организации; навыков: сбора, обработки и интерпретации демографической информации для решения задач формирования персонала организации, ее кадровой политики и кадровой стратегии.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.2: Определяет потребности в ресурсах для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-2: Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом;

ОПК-2.2: Выбирает и применяет методы и методики систематизации и анализа документов и информации для решения задач в сфере управления персоналом

ОПК-2.1: Применяет при решении задач в сфере управления персоналом основные методы, способы и средства получения, хранения и переработки информации

ОПК-3: Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия;

ОПК-3.1: Анализирует демографические процессы, характер их влияния на состояние трудового потенциала (рынка труда) страны, региона, конкретной территории, на формирование стратегии управления персоналом организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: систему понятий, описывающих демографические процессы и закономерности; содержание демографических показателей, характеризующих динамику демографических процессов и характер их влияния на формирование трудового потенциала (рынка труда) страны и региона, кадровую политику и кадровую стратегию организации

Уметь: анализировать демографические процессы, характер их влияния на состояние рынка труда, кадровую политику и стратегию организации; анализировать демографические процессы и закономерности в связи с формированием и использованием трудового потенциала страны и региона; использовать основные инструменты интерпретации демографической информации для решения задач формирования персонала организации

Владеть: системой методов сбора, обработки и интерпретации демографической информации для решения задач формирования персонала организации, ее кадровой политики и кадровой стратегии

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Демография как наука

Раздел 2. Численность и структура населения

Раздел 3. Демографические структуры. Половая структура населения

Раздел 4. Возраст как демографическая и социологическая категория. Возрастная структура населения

Раздел 5. Семейно-брачная структура населения. Брак и развод

Раздел 6. Рождаемость и репродуктивное поведение

Раздел 7. Смертность и продолжительность жизни

Раздел 8. Демографические вызовы и демографическая политика