

Б1.В.10 Экономика персонала и социально-трудовых отношений

Объем дисциплины (модуля) 5 ЗЕТ (180 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины: сформировать у обучающихся необходимые компетенции в вопросах экономики персонала и внутрифирменных социально-трудовых отношений, в подходах к анализу трудовых отношений, в области решения проблем в трудовой сфере.

Задачи освоения дисциплины: формирование навыков и умений аналитической деятельности в области экономики персонала; знание и умение использовать инструменты регулирования социально-трудовых отношений; освоение методик оценки и вознаграждения персонала

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ПК-3.3: Способен вырабатывать управленческие решения по эффективному управлению трудовыми ресурсами и затратами на персонал

ПК-3.3.3: Регламентирует систему оплаты труда и материального стимулирования персонала, анализирует формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала

ПК-3.3.1: Проводит факторный анализ структуры и состава фонда оплаты труда персонала

ПК-3.1: Способен планировать и анализировать показатели использования трудовых ресурсов

ПК-3.1.2: Осуществляет учет и анализ показателей по труду и заработной плате, составляет прогнозы развития трудовых показателей

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: основные понятия и терминологию в области экономики персонала и социально-трудовых отношений, методы анализа показателей по труду и заработной плате, формы и системы оплаты труда и материального стимулирования

Уметь: применять понятийно-категориальный аппарат, разрабатывать управленческие решения по управлению персоналом, рассчитывать и анализировать показатели по труду и заработной плате, определять потребности в персонале

Владеть: понятийно-категориальным аппаратом, методиками анализа показателей по труду и заработной плате, определения потребности в персонале, навыками контроллинга персонала

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Экономика персонала как наука: содержание, структура, связь с другими науками о труде

Раздел 2. Основные концепции теории социально-трудовых отношений. Правовое поле социально-трудовых отношений. основополагающие принципы и права человека в сфере труда

Раздел 3. Кадровые стратегии и модели управления персоналом. Построение организационных и кадровых структур.

Раздел 4. Организационная культура и трудовое поведение работников

Раздел 5. Трудовые конфликты и споры в организациях

Раздел 6. Кадровое планирование. Привлечение, отбор, найм и высвобождение персонала

Раздел 7. Трудовая адаптация персонала в организации и его развитие

Раздел 8. Оценка и вознаграждение персонала организации

Раздел 9. Трудовые отношения в организации как объект анализа и регулирования