

# Б1.В.ДВ.03.01 Кадровая безопасность организации

Объем дисциплины (модуля) 3 ЗЕТ (108 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся целостного представления о направлениях, методах и механизмах обеспечения кадровой безопасности современной организации.

Задачи дисциплины: формирование: знаний: факторов, методов, механизмов обеспечения кадровой безопасности современной организации, системы управления кадровой безопасностью для предупреждения девиантных форм поведения персонала; кадровых рисков, методов обеспечения кадровой и информационной безопасности в условиях автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом; умений: формировать предложения по совершенствованию процедур и инструментов управления персоналом с учетом обеспечения требований к кадровой безопасности организации, применять методы обеспечения кадровой безопасности, в том числе в условиях цифровизации организации, процессов управления персоналом; планировать мероприятия по предупреждению девиантных форм поведения персонала, коррупционного поведения, по работе с персоналом из групп риска; владений: технологиями обеспечения кадровой безопасности на различных этапах работы с персоналом; методами целенаправленного воздействия на персонал, инструментами превентивной кадровой политики.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**УК-11:** Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

**УК-11.3:** Идентифицирует и оценивает коррупционные риски в области профессиональной деятельности, умеет планировать, организовывать и проводить мероприятия, направленные на предупреждение коррупционного поведения

**ПК-8:** Способен разрабатывать, обосновывать и внедрять проекты совершенствования системы и технологий управления персоналом

**ПК-8.5:** Подготавливает предложения по автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом, координирует разработку и согласование функциональных требований к автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом

**ПК-8.2:** Разрабатывает процедуры и инструменты управления персоналом, готовит проектные предложения и мероприятия по повышению эффективности работы персонала, определяет порядок их внедрения в практику работы организации с учетом различных рисков

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** факторы, методы, механизмы обеспечения кадровой безопасности современной организации, систему управления кадровой безопасностью для предупреждения девиантных форм поведения персонала; кадровые риски, методы обеспечения кадровой и информационной безопасности в условиях автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом

**Уметь:** формировать предложения по совершенствованию процедур и инструментов управления персоналом с учетом обеспечения требований к кадровой безопасности организации, применять методы обеспечения кадровой безопасности, в том числе в условиях цифровизации организации, процессов управления персоналом; планировать мероприятия по предупреждению девиантных форм поведения персонала, коррупционного поведения, по работе с персоналом из групп риска

**Владеть:** технологиями обеспечения кадровой безопасности на различных этапах работы с персоналом; методами целенаправленного воздействия на персонал, инструментами превентивной кадровой политики

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Кадровая безопасность организации как объект управления

Раздел 2. Персонал организации как субъект и объект обеспечения кадровой безопасности

Раздел 3. Обеспечение психологической надежности работника как условие кадровой безопасности организации

Раздел 4. Кадровая безопасность в условиях цифровой трансформации организации

Раздел 5. Управление кадровой безопасностью в организации