

Б1.В.07 Корпоративная социальная ответственность

Объем дисциплины (модуля) 3 ЗЕТ (108 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины: сформировать у обучающихся необходимые компетенции в области применения технологий корпоративной социальной ответственности в бизнесе, местном управлении, некоммерческих и негосударственных организациях, учреждениях образования, средствах массовой информации на основе применения способов эффективного использования трудовых ресурсов в организации.

Задачи освоения дисциплины: усвоение системы знаний об обеспечении этичного происхождения продукции/услуг и потенциальных выгодах организации в результате реализации программ социальной ответственности; развитие умений профессионального использования их для достижения взаимовыгодных, согласованных с интересами общества целей;

формирование представления о предмете, основных понятиях, содержании, формах и методах развития и оценки корпоративной социальной ответственности для эффективного управления организацией в целом.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

УК-11.3: Идентифицирует и оценивает коррупционные риски в области профессиональной деятельности, анализирует документы, определяющие практику противодействия терроризму, экстремизму и коррупционному поведению в профессиональной деятельности и имеет навык их применения

УК-11.2: Осуществляет социальную и профессиональную деятельность на основе развитого правосознания и сформированной правовой культуры, взаимодействует в обществе на основе нетерпимого отношения к экстремистскому, коррупционному поведению и террористическим актам

УК-11.1: Знает правовые основы антикоррупционного законодательства, антитеррористической и антикоррупционной политики России, основные требования нормативных правовых актов в области противодействия экстремизму, терроризму и коррупционному поведению в профессиональной деятельности

ПК-3.2: Способен применять принципы нормирования труда и методы организации труда

ПК-3.2.2: Определяет рациональные приемы и методы выполнения работ (процессов, функций, операций) с наименьшими затратами используемых ресурсов

ПК-3.2.1: Формирует организационную структуру управления трудовыми процессами и содержания выполняемых трудовых процессов, локальных нормативных актов, регламентирующих исследуемые трудовые процессы

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: особенности корпоративного социального позиционирования современного бизнеса, роль и значение развития корпоративной социальной ответственности, деловой активности в современном обществе; особенности, преимущества и проблемы различных моделей и технологий развития корпоративной социальной ответственности, структуру управления трудовыми процессами.

Уметь: пользоваться средствами и методами оценки различных моделей и технологий корпоративной социальной ответственности.

Владеть: навыками использования концептуального инструментария и терминологического аппарата современной корпоративной ответственности, навыками повышения эффективности управления ресурсами организации

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Эволюция и содержание концепции корпоративной социальной ответственности

Раздел 2. Построение системы корпоративной социальной ответственности: потребность, необходимость

Раздел 3. Специфика внутренней корпоративной социальной ответственности

Раздел 4. Специфика внешней корпоративной социальной ответственности

Раздел 5. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации

Раздел 6. Корпоративная социальная ответственность и конкурентные преимущества организации

Раздел 7. Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности.