

# Б1.В.08 Оплата труда, материальное стимулирование и мотивация персонала

Объем дисциплины (модуля) 3 ЗЕТ (108 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины: сформировать у обучающихся необходимые компетенции в области мотивации, оплаты и стимулирования труда, способность выработать управленческие решения по эффективному управлению трудовыми ресурсами и затратами на персонал.

Задачи освоения дисциплины: усвоение классических и современных теорий мотивации, овладение методическими подходами к разработке параметров единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов, приобретение практических навыков в регламентировании системы оплаты труда и материального стимулирования персонала.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**ПК-3.3:** Способен выработать управленческие решения по эффективному управлению трудовыми ресурсами и затратами на персонал

**ПК-3.3.3:** Регламентирует систему оплаты труда и материального стимулирования персонала, анализирует формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала

**ПК-3.3.2:** Разрабатывает параметры единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов

**ПК-3.3.1:** Проводит факторный анализ структуры и состава фонда оплаты труда персонала

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** теоретические основы мотивации трудовой деятельности, основные принципы и методы мотивации, оплаты и стимулирования труда персонала.

**Уметь:** анализировать и оценивать действующие формы и системы оплаты труда и материального стимулирования, разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию мотивации и стимулированию персонала, проектировать системы мотивации и социально- трудовые отношения с учетом комплекса экономических и социальных факторов

**Владеть:** основными методами, способами и приемами мотивации и стимулирования персонала, методами анализа потребности в материальном и нематериальном стимулировании работников, а также методами проведения факторного анализа структуры и состава фонда оплаты труда персонала, анализа показателей по труду, затрат на персонал

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Материальное стимулирование и мотивация персонала

Раздел 2. Оплата труда