

Б1.Б.Д.03 Правовые, экономические и психологические аспекты профессиональной деятельности

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Управление персоналом и социология		
Учебный план	15.04.06_МРМ_2023.plx		
Направленность (профиль)	Направление подготовки 15.04.06 Мехатроника и робототехника		
	Мехатронные и робототехнические системы		
Квалификация	магистр		
Форма обучения	очная		
Объем дисциплины (модуля)	13 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	468	Часов контактной работы всего, в том числе:	116,4
в том числе:		аудиторная работа	108
аудиторные занятия	108	текущие консультации по практическим занятиям	5,4
самостоятельная работа	324	консультации перед экзаменом	2
часов на контроль	36	прием экзамена	0,5
Промежуточная аттестация и формы контроля:		прием зачета с оценкой	0,5
экзамен 3 зачет с оценкой 1, 2			

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		2 (1.2)		3 (2.1)		Итого	
	УП	РП	УП	РП	УП	РП		
Неделя	18		18		18			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП	УП	РП	УП	РП
Лекции	18	18	18	18	18	18	54	54
Практические	18	18	18	18	18	18	54	54
Итого ауд.	36	36	36	36	36	36	108	108
Контактная работа	36	36	36	36	36	36	108	108
Сам. работа	108	108	108	108	108	108	324	324
Часы на контроль					36	36	36	36
Итого	144	144	144	144	180	180	468	468

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	Цель освоения дисциплины – формирование у обучающихся способности использовать правовые, экономические и психологические знания и умения для решения задач профессиональной деятельности.
1.2	Задачи дисциплины - сформировать: знания экономических, социологических, психологических, организационных и управленческих теорий и методов этих наук для использования в профессиональной деятельности; умения применять правовые, экономические, организационные, социологические, управленческие и психологические знания при решении экономических и управленческих задач организации; оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии и политики организации в динамичной среде; владение методами прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегий и политик организации

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОП	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.Б.Д
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
Дисциплина базируется на знаниях, умениях и владениях, сформированных в процессе освоения программы высшего образования (уровень бакалавриата) в области экономики, управления персоналом, социологии и психологии. Обучающийся должен: Знать: основы технологий управления персоналом и трудового законодательства; теоретические основы экономики, культурологии и психологии; способы осуществления социального взаимодействия и реализации своей роли в команде; особенности межкультурного разнообразия коллектива в социальном и этическом контекстах Уметь использовать основы правовых, экономических и психологических знаний для решения элементарных задач практической деятельности; Владеть: основными методиками расчета экономической оценки деятельности организации, правоприменительной практикой и психологическими методиками на элементарном уровне; навыками профессионального взаимодействия, регуляции отношений и управления людьми в контексте профессионально-производственных задач	
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
Социальная адаптация в профессиональной деятельности (специализированная адаптационная дисциплина) Организация и управление машиностроительным предприятием	

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
ОПК-3: Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических, социальных и других ограничений на всех этапах жизненного уровня	
ОПК-3.2: Имеет навыки планирования профессиональной деятельности с учётом экономических, экологических, социальных и других ограничений	
ОПК-3.1: Демонстрирует знание и понимание экономических, экологических, социальных и других ограничений, возникающих в профессиональной деятельности	
ОПК-3.4: Знает основы социальных и психологических теорий (на промежуточном уровне) и умеет их применять для решения профессиональных задач	
ОПК-3.3: Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий (на промежуточном уровне) и умеет их применять для решения профессиональных задач	
УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	
УК-6.1: Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного личностного развития и профессионального роста	
УК-6.2: Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки	
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	
УК-5.2: Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур и религий	
УК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей различных культур и наций	
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
УК-3.2: Демонстрирует понимание принципов командной работы (знает роли в команде, типы руководителей, способы управления коллективом)	
УК-3.1: Разрабатывает цели команды в соответствии с целями проекта	
УК-3.3: Выбирает способы мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды	
УК-3.5: Осуществляет контроль командной работы, оценивает эффективность работы команды	
УК-3.4: Осуществляет презентацию результатов собственной и командной деятельности	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	на продвинутом уровне российское и международное трудовое законодательство, правоприменительную практику в работе организации; экономические, социологические, психологические, организационные и управленческие теории (на продвинутом уровне) и методы этих наук для использования в профессиональной деятельности; принципы командной работы, используемые при решении экономических проблем организации
3.2	Уметь:
3.2.1	применять правовые, экономические, организационные, социологические, управленческие и психологические знания при решении профессиональных задач; организовывать команду и руководить ее работой, выбирать способы мотивации членов команды с учетом их личностных особенностей и организационных возможностей, формулировать цели команды в соответствии с целями проекта; выстраивать социальное взаимодействие на основе учета культурных и религиозных особенностей персонала; оценивать и оптимально использовать свои ресурсы для успешного личностного развития и профессионального роста, определять приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки
3.3	Владеть:
3.3.1	навыками обобщения и анализа правоприменительной практики для решения профессиональных задач и использования расчетно-аналитических, экономических, специальных управленческих и других методов прогнозирования и оценки эффективности проектирования организации и организационных изменений; методами прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегии развития организации; способами учета разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов (академических)	Компетенции	Литература	Активные формы
	Раздел 1. Правовые аспекты профессиональной деятельности					
1.1	Особенности применения актов международного и российского трудового права в практике управления организацией /Лек/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.4 Л1.5Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.2	Особенности регулирования трудовым законодательством деятельности экономиста предприятия /Пр/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа с нормативно-справочными документами российского и международного трудового законодательства
1.3	Изучение лекционного материала. Подготовка к решению практических заданий. Подготовка к мероприятиям текущего контроля успеваемости /Ср/	1	10	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.4	Локальные правовые акты, регулирующие деятельность служб организации /Лек/	1	2	ОПК-3.1	Л1.5Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	

1.5	Содержание и требования профессиональных стандартов сферы деятельности. Анализ типовой должностной инструкции /Пр/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, анализ профессионального стандарта и типовой должностной инструкции
1.6	Изучение лекционного материала. Подготовка к решению практических заданий. Подготовка к мероприятиям текущего контроля успеваемости /Ср/	1	10	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.7	Актуальные вопросы применения трудового законодательства в деятельности экономической службы организации /Лек/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.8	Анализ основных изменений трудового законодательства и судебной практики по трудовым спорам /Пр/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, анализ правоприменительной практики
1.9	Изучение лекционного материала. Подготовка к решению практических заданий. Подготовка к мероприятиям текущего контроля успеваемости /Ср/	1	10	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.10	Законодательство о рабочем времени и времени отдыха. Законодательство о нормировании труда /Лек/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.11	Особенности учета рабочего времени различных категорий персонала организации /Пр/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, решение задач на освоение методов нормирования труда работников организации
1.12	Изучение лекционного материала. Подготовка к решению практических заданий. Подготовка к мероприятиям текущего контроля успеваемости /Ср/	1	10	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.13	Правовые аспекты управления экономической деятельностью организации /Лек/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	

1.14	Правовой механизм управления экономической деятельностью организации /Пр/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л2.2 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, анализ нормативной базы, регулирующей экономическую деятельность организации
1.15	Изучение лекционного материала. Подготовка к решению практических заданий. Подготовка к мероприятиям текущего контроля успеваемости /Ср/	1	10	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.16	Правовые аспекты деятельности кадровой службы по результатам проведения СОУТ /Лек/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.17	Порядок ознакомления работников с результатами СОУТ. Порядок изменения трудового договора в связи с результатами СОУТ /Пр/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, освоение процедуры изменения содержания трудового договора по результатам СОУТ
1.18	Изучение лекционного материала. Подготовка к решению практических заданий. Подготовка к мероприятиям текущего контроля успеваемости /Ср/	1	10	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.19	Правовые аспекты деятельности экономической службы организации при подготовке экономических обоснований для стратегических и оперативных планов развития организации /Лек/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.20	Требования законодательства к подготовке экономических обоснований для стратегических и оперативных планов развития организации /Пр/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, решение задач, ориентированных на формирование умений и навыков применения российского трудового законодательства
1.21	Изучение лекционного материала. Подготовка к решению практических заданий. Подготовка к мероприятиям текущего контроля успеваемости /Ср/	1	10	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.22	Правовые аспекты проведения профессиональных медосмотров, психиатрических освидетельствований работников и профпатологии /Лек/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	

1.23	Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. Порядок проведения психиатрических освидетельствований работников /Пр/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, анализ нормативной базы, регулирующей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников организации
1.24	Изучение лекционного материала. Подготовка к решению практических заданий. Подготовка к мероприятиям текущего контроля успеваемости /Ср/	1	10	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.25	Правовые аспекты подготовки экономической службы к проверке государственными органами /Лек/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.26	Порядок проведения плановой и внеплановой проверки экономической деятельности организации со стороны государственных органов. Порядок обжалования результатов проверки /Пр/	1	2	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, анализ практических ситуаций по подготовке документов к проверкам
1.27	Изучение лекционного материала. Подготовка к решению практических заданий. Подготовка к мероприятиям текущего контроля успеваемости /Ср/	1	10	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
1.28	Подготовка к итоговому тестированию и промежуточной аттестации /Ср/	1	18	ОПК-3.1 ОПК-3.2	Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.6 Л2.7 Л2.9 Л2.12 Л2.14Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
	Раздел 2. Экономические аспекты профессиональной деятельности					
2.1	Классические и современные экономические теории /Лек/	2	6	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.3 Л2.10 Л2.13Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
2.2	Методы сбора, мониторинг и обработка данных для проведения расчетов экономических показателей организации /Пр/	2	6	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.3 Л2.10 Л2.13Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, освоение способов оптимизации численности персонала

2.3	Изучение литературы и подготовка к устному опросу, групповой дискуссии и тестированию /Ср/	2	36	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.3 Л2.10 Л2.13Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
2.4	Социальная и экономическая эффективность стратегии, политик и технологий управления организацией /Лек/	2	6	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.3 Л2.10 Л2.13Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
2.5	Основные методики расчета и приемы анализа экономических показателей результатов деятельности организации /Пр/	2	6	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.3 Л2.10 Л2.13Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, отработка алгоритма анализа экономических показателей
2.6	Изучение литературы и подготовка к устному опросу, групповой дискуссии и тестированию. Выполнение РГР /Ср/	2	36	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.3 Л2.10 Л2.13Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
2.7	Инструменты планирования и прогнозирования экономической деятельности организации /Лек/	2	6	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.3 Л2.10 Л2.13Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
2.8	Методы экономических обоснований стратегических и оперативных планов развития организации /Пр/	2	6	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.3 Л2.10 Л2.13Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, освоение расчетно-аналитических методик
2.9	Изучение литературы, подготовка к устному опросу, тестирование. Подготовка к итоговому тестированию и промежуточной аттестации /Ср/	2	36	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.3 Л2.10 Л2.13Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
	Раздел 3. Психологические аспекты профессиональной деятельности					
3.1	Разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия в профессиональной деятельности /Лек/	3	2	УК-5.1 УК-5.2 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.2	Российская деловая культура как часть мировой бизнес-культуры /Пр/	3	2	УК-5.1 УК-5.2 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая дискуссия

3.3	Изучение литературы и подготовка к устному опросу, групповой дискуссии и тестированию /Ср/	3	12	УК-5.1 УК-5.2 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.4	Социальное взаимодействие в профессиональной деятельности и групповая работа /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.5	Культурные нормы группового и профессионального взаимодействия /Пр/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, отработка методов контроля и оценки эффективности работы команды
3.6	Изучение литературы и подготовка к устному опросу, групповой дискуссии и тестированию /Ср/	3	12	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.7	Принципы и методы командообразования в организационной культуре российских предприятий /Лек/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.8	Психологические аспекты руководства работой команды и выработки командной стратегии для достижения поставленной цели /Пр/	3	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, анализ практических ситуаций управленческой деятельности
3.9	Изучение литературы и подготовка к устному опросу, групповой дискуссии и тестированию /Ср/	3	12	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.10	Социологические и психологические теории в практике управления организацией /Лек/	3	2	УК-3.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2Л2.3 Л2.5 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	

3.11	Способы мотивации персонала с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды /Пр/	3	2	УК-3.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, анализ способов мотивации членов команды с учетом их личностных особенностей
3.12	Изучение литературы и подготовка к устному опросу, групповой дискуссии и тестированию /Ср/	3	12	УК-3.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.13	Социологические и психологические методы в профессиональной деятельности /Лек/	3	2	УК-3.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.14	Методы оценки социальной эффективности стратегий по управлению персоналом /Пр/	3	2	УК-3.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, отработка методик оценки социальной эффективности стратегий управления персоналом
3.15	Изучение литературы и подготовка к устному опросу, групповой дискуссии и тестированию /Ср/	3	12	УК-3.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.16	Психологические аспекты личностного развития и профессионального роста на основе использования личностных, ситуативных и временных ресурсов /Лек/	3	2	УК-6.1 УК-6.2 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.17	Инструменты и методы управления временными ресурсами /Пр/	3	2	УК-6.1 УК-6.2 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, освоение приемов управления временем
3.18	Изучение литературы и подготовка к устному опросу, групповой дискуссии и тестированию /Ср/	3	12	УК-6.1 УК-6.2 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	

3.19	Технологии управления развитием и поведением личности /Лек/	3	2	УК-6.1 УК-6.2 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.20	Формирование приоритетов собственной деятельности и личностного роста, способов их совершенствования на основе самооценки /Пр/	3	2	УК-6.1 УК-6.2 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая дискуссия
3.21	Изучение литературы и подготовка к устному опросу, групповой дискуссии и тестированию /Ср/	3	12	УК-6.1 УК-6.2 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.22	Личность в организации /Лек/	3	2	УК-3.2 УК-6.1 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.23	Методы оценки личностных ресурсов и способы обеспечения устойчивого развития личности /Пр/	3	2	УК-3.2 УК-6.1 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, освоение методики оценки личностных ресурсов
3.24	Изучение литературы и подготовка к устному опросу, групповой дискуссии и тестированию /Ср/	3	12	УК-3.2 УК-6.1 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.8 Л2.11 Л2.15Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.25	Социологические и психологические методы прогнозирования эффективности проектирования организации и организационных изменений /Лек/	3	2	УК-3.2 УК-6.1 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.26	Разработка, организация и реализация социальных программ и корпоративных мероприятий /Пр/	3	2	УК-3.2 УК-6.1 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	Групповая работа, разработка алгоритма организационных изменений

3.27	Изучение литературы, подготовка к устному опросу, тестирование. Подготовка к промежуточной аттестации /Ср/	3	12	УК-3.2 УК-6.1 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.2 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.8 Л2.11Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	
3.28	Промежуточная аттестация /Экзамен/	3	36	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-5.1 УК-5.2 УК-6.1 УК-6.2 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ОПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6 Л2.7 Л2.8 Л2.9 Л2.10 Л2.11 Л2.12 Л2.14 Л2.15Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Фонд оценочных материалов по дисциплине, состоящий из ФОМ для текущего контроля и проведения промежуточной аттестации обучающихся, разрабатывается по каждой дисциплине и хранится на кафедре. Оценочные материалы дублируются на странице данного курса в системе электронной поддержки обучения Blackboard Learn (сайт bb.usurt.ru), доступной через личный кабинет обучающегося.

Фонд оценочных материалов для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю), включая порядок проведения промежуточной аттестации, систему оценивания результатов промежуточной аттестации и критерии выставления оценок, примеры типовых заданий или иных материалов, необходимых для оценки знаний, умений, навыков, используемых для промежуточной аттестации по дисциплине, приведен в приложении 1 к рабочей программе дисциплины

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

6.1.1. Основная учебная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
Л1.1	Голикова Г. В., Петров Д. С.	Управленческая экономика	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019	http://znanium.com
Л1.2	Зеер Э. Ф., Сыманюк Э. Э.	Профессиология: психологический контент	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020	http://znanium.com
Л1.3	Лифшиц А.С.	Управленческая экономика: Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИО□, 2021	http://znanium.com
Л1.4	Голубева Т. М., Жильцова Ю. В., Применко Ю. В., Соловьева С. В., Тузина И. Д., Филипова И. А., Шавин В. А.	Трудовое право: учебник	Нижний Новгород: ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2021	http://e.lanbook.com
Л1.5	Лебедев М. С., Павлова А. М.	Правовые, экономические и психологические аспекты профессиональной деятельности: курс лекций для обучающихся по направлениям подготовки 38.04.01 «Экономика», 38.04.03 «Управление персоналом», 15.04.06 «Мехатроника и робототехника» всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2022	http://biblioserver.usurt.ru

6.1.2. Дополнительная учебная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
Л2.1	Лебедев М. С.	Трудовое право: практики применения: методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов направления подготовки 38.04.01 - «Экономика (Экономика корпорации и управление бизнесом)» всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2015	http://biblioserver.usurt.ru
Л2.2	Лебедев М. С.	Трудовое право: практики применения: практикум для магистрантов направления подготовки 38.04.01 - «Экономика (Экономика корпорации и управление бизнесом)» всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2015	http://biblioserver.usurt.ru
Л2.3	Кибанов А. Я., Шаталова Н. И., Эсаулова И. А.	Управление персоналом в России: история и современность: Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
Л2.4	Бухалков М. И.	Управление персоналом: развитие трудового потенциала: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019	http://znanium.com
Л2.5	Боковня А. Е.	Мотивация - основа управления человеческими ресурсами (теория и практика формирования мотивирующей организационной среды и создания единой системы мотивации компании): Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019	http://znanium.com
Л2.6	Басалаева С. П., Петрова Е. И.	Коллективное трудовое право: Монография	Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2016	http://znanium.com
Л2.7	Лебедев В. М., Мельникова В. Г.	Трудовое право: опыт сравнительного исследования: Монография	Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2019	http://znanium.com
Л2.8	Шкурко Т. А.	Социальное поведение человека: объяснительные модели, теории, методический инструментарий: Учебное пособие	Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета (ЮФУ), 2017	http://znanium.com
Л2.9	Марченко Д.Э.	Трудовое право: сборник задач: Практическое пособие	Самара: Самарский юридический институт ФСИН России, 2019	http://znanium.com
Л2.10	Егоршин А. П.	Эффективный менеджмент организации: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021	http://znanium.com
Л2.11	Пивоваров А.М.	Деловые коммуникации: социально-психологические аспекты: Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИО, 2019	http://znanium.com
Л2.12	Головина С.Ю., Лютков Н. Л.	Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография	Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2019	http://znanium.com

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
Л2.13	Грушенко В. И.	Стратегии управления компаниями. От теории к практической разработке и реализации: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018	http://znanium.com
Л2.14	Алексеев П. Г.	Трудовое право России: история, современность, перспективы	Благовещенск: АмГУ, 2016	http://e.lanbook.com
Л2.15	Раннала Н. В., Монина Г. Б.	Психология управления персоналом	Санкт-Петербург: ИЭО СПбУТУиЭ, 2011	http://e.lanbook.com

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
Л3.1	Лебедев М. С., Павлова А. М.	Правовые, экономические и психологические аспекты профессиональной деятельности: практикум для обучающихся по направлениям подготовки 38.04.01 «Экономика», 38.04.03 «Управление персоналом», 15.04.06 «Мехатроника и робототехника» всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2022	http://biblioserver.usurt.ru
Л3.2	Лебедев М. С., Павлова А. М.	Правовые, экономические и психологические аспекты профессиональной деятельности: методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся по направлениям подготовки 38.04.01 «Экономика», 38.04.03 «Управление персоналом», 15.04.06 «Мехатроника и робототехника» всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2022	http://biblioserver.usurt.ru
Л3.3	Александрова Н. А., Пискунова О. В.	Правовые, экономические и психологические аспекты профессиональной деятельности: методические указания по выполнению расчетно-графической работы для обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2022	http://biblioserver.usurt.ru

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Э1	Система электронной поддержки обучения Blackboard Learn - bb.usurt.ru
Э2	Справочно-правовая система КонсультантПлюс - www.consultant.ru
Э3	Электронно-библиотечная система Znanium.com - znanium.com
Э4	Информационно-правовая система "Законодательство России" - http://pravo.fso.gov.ru/ips.html
Э5	Специализированная Интернет-площадка, посвященная вопросам управления персоналом - http://trainings.ru/
Э6	Журнал «Справочник по управлению персоналом» - http://www.pro-personal.ru/
Э7	Кадровая справочная система «Система кадры» - http://1kadry.ru/
Э8	Федеральный образовательный портал - ЭКОНОМИКА, СОЦИОЛОГИЯ, МЕНЕДЖМЕНТ - http://www.ecsocman.edu.ru/

6.3 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Неисключительные права на ПО Windows
6.3.1.2	Неисключительные права на ПО Office
6.3.1.3	Программное обеспечение компьютерного тестирования АСТ
6.3.1.4	Система электронной поддержки обучения Blackboard Learn
6.3.1.5	Справочно-правовая система КонсультантПлюс

6.3.2 Перечень информационных справочных систем и профессиональных баз данных

6.3.2.1	ЭБС издательства ЛАНЬ по адресу www.e.lanbook.com/
6.3.2.2	ЭБС издательства Инфра-М (znanium.com) по адресу www.znanium.com/
6.3.2.3	ЭБ УМЦ ЖДТ по адресу https://umczdt.ru/books/

6.3.2.4	Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки по адресу https://dvs.rsl.ru/
6.3.2.5	ЭБС eLibrary, содержит электронные версии российских научно-технических журналов (www.eLibrary.ru)
6.3.2.6	Консультант-Плюс - кроссплатформенная справочная правовая система
6.3.2.7	АСПИ ЖТ - автоматизированная система правовой информации на железнодорожном транспорте

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Назначение	Оснащение
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	Специализированная мебель Демонстрационное оборудование - Комплект мультимедийного оборудования Учебно-наглядные пособия - презентационные материалы
Учебная аудитория для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Специализированная мебель Технические средства обучения - Комплект мультимедийного оборудования
Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций	Специализированная мебель
Читальный зал Информационно-библиотечного центра ИБК УрГУПС - Аудитория для самостоятельной работы	Специализированная мебель Компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета
Компьютерный класс - Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная мебель Компьютерная техника с установленным лицензионным ПО, включая ПО АСТ-Тест, с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета
Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная мебель
Центр тестирования - Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная мебель Моноблоки с установленным лицензионным ПО, включая ПО АСТ-Тест, с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета
Компьютерный класс - Учебная аудитория для самостоятельной работы студентов	Специализированная мебель Компьютерная техника с установленным лицензионным ПО, предусмотренным пунктом 6.3.1 РПД, с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета
Компьютерный класс - Учебная аудитория для проведения практических (занятий семинарского типа) и лабораторных занятий, групповых и индивидуальных консультаций	Специализированная мебель Компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета Технические средства обучения - Комплект мультимедийного оборудования

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Эффективное освоение дисциплины предполагает регулярное посещение всех видов аудиторных занятий, выполнение плана самостоятельной работы в полном объеме и прохождение аттестации в соответствии с календарным учебным графиком.

Обучающемуся рекомендуется ознакомиться со списком основной и дополнительной литературы и взять в библиотеке издания (необходимо иметь при себе персонифицированную электронную карту и уметь пользоваться электронным каталогом «ИРБИС»).

Доступ к информационным ресурсам библиотеки и информационно-справочным системам сети «Интернет» организован в читальных залах библиотеки, в компьютерных классах, в помещениях для самостоятельной работы обучающихся со стационарных ПЭВМ, либо с личного ПЭВМ (ноутбука, планшетного компьютера или иного мобильного устройства) посредством беспроводного доступа при активации индивидуальной учетной записи.

Пользование информационными ресурсами расширяет возможности освоения теоретического курса, выполнения самостоятельной работы и позволяет получить информацию для реализации творческих образовательных технологий.

Комплект учебно-методических материалов по всем видам учебной деятельности, предусмотренным рабочей программой дисциплины (модуля), размещен на странице данного курса в системе электронной поддержки обучения Blackboard Learn (сайт bb.usurt.ru), доступной через личный кабинет обучающегося.

Методические материалы, разработанные для обеспечения образовательного процесса представлены в электронном каталоге УрГУПС.

Для закрепления теоретического материала в системе электронной поддержки обучения Blackboard Learn (сайт bb.usurt.ru) размещены тестовые материалы. Число тренировочных попыток ограничено. Тестовые материалы сформированы в логической последовательности в соответствии с изученными темами. Самостоятельная работа организована таким образом, чтобы обучающиеся имели возможность получать обратную связь о ее результатах до начала промежуточной аттестации. Совместная деятельность преподавателя и обучающихся организована в системе электронной поддержки обучения Blackboard Learn (сайт bb.usurt.ru). Для корректной работы в системе обучающиеся в разделе "Личные сведения" должны ввести актуальный адрес своей электронной почты.

Формы самостоятельной работы обучающихся по данной дисциплине разнообразны. Они включают в себя:

- изучение теоретического материала (учебной, научной, методической литературы, материалов периодических изданий);
- подготовку к занятиям, предусмотренным РПД, мероприятиям текущего контроля, промежуточной аттестации и т.д.

Выполнять самостоятельную работу и отчитываться по ее результатам обучающийся должен в соответствии с календарным планом изучения дисциплины, видами и сроками отчетности.

При выполнении самостоятельной работы обучающемуся рекомендуется руководствоваться учебно-методическими материалами, размещенными на странице данного курса в системе электронной поддержки обучения Blackboard Learn (сайт bb.usurt.ru), а также учебно-методическими материалами, которые указаны для самостоятельной работы по темам дисциплины в разделе 4 РПД "Структура и содержание дисциплины (модуля)".

Перечень учебно-методических материалов (учебно-методического обеспечения) для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине указан по темам дисциплины в разделе 4 РПД "Структура и содержание дисциплины (модуля)", материалы размещены на странице данного курса в системе электронной поддержки обучения Blackboard Learn (сайт bb.usurt.ru).

При применении дистанционных образовательных технологий и электронного обучения освоение дисциплины (модуля) осуществляется в электронно-информационной образовательной среде (образовательная платформа электронной поддержки обучения Blackboard Learn (сайт bb.usurt.ru)) в рамках созданного курса, что позволяет реализовывать асинхронное и синхронное взаимодействие участников образовательных отношений