

Б1.Б.Д.04 Развитие компетенций менеджеров

Объем дисциплины (модуля) 8 ЗЕТ (288 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель дисциплины - сформировать знание теоретических подходов и практические навыки по развитию компетенций менеджеров в соответствии с современными требованиями рынка труда.

Задачи дисциплины: формирование знаний по составу компетенций специалиста, предъявляемых производством, сферой образования, транспортной отраслью; развитие навыков управления предприятиями и командами на основе современных подходов и принципов креативного менеджмента; владение методами формулирования целей саморазвития и использования творческого потенциала.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.4: Осуществляет презентацию результатов собственной и командной деятельности

УК-3.5: Осуществляет контроль командной работы, оценивает эффективность работы команды

УК-3.3: Выбирает способы мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды

УК-3.1: Разрабатывает цели команды в соответствии с целями проекта

УК-3.2: Демонстрирует понимание принципов командной работы (знает роли в команде, типы руководителей, способы управления коллективом)

УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-5.2: Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур и религий

УК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей различных культур и наций

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

УК-6.2: Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

УК-6.1: Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного личностного развития и профессионального роста

ОПК-3: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-3.3: Умеет обеспечивать реализацию организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-4: Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

ОПК-4.2: Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием лидерских и коммуникативных навыков

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: этапы саморазвития и самореализации индивида; современные требования, предъявляемые к менеджеру со стороны производства, сферы образования, транспортной отрасли; принципы проектирования организаций, команд, проектов

Уметь: развивать творческий потенциал при формировании проектов; воспроизводить основы создания креативной команды для проектной работы; разрабатывать корпоративную стратегию на основе концепций креативного менеджмента

Владеть: навыками организации групповой и личной творческой работы при проектировании организации; навыками организационного дизайна и внедрения мероприятий организационного развития

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Эволюция подходов к профессионально значимым качествам работника

Раздел 2. Компетентностная модель современного менеджера

Раздел 3. Управление фреймами

Раздел 4. Креативный менеджмент

Раздел 5. Творческие технологии, методы генерирования идей и творческие алгоритмы

Раздел 6. Организационные структуры творческих коллективов