

Б1.В.04 Современные проблемы экономики труда в организации

Объем дисциплины (модуля) 5 ЗЕТ (180 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины: формирование у обучающихся теоретических и методологических знаний по экономике труда, умение выявлять и решать современные проблем в области экономики труда в организации, приобретение практических навыков по разработке мероприятий по повышению эффективности использования труда.

Задачи освоения дисциплины: изучение проблем экономики труда в научной литературе, изучение систем управления трудовыми ресурсами на предприятии, применение методов и методик оценки эффективности трудовых ресурсов, изучение современного состояния организации и нормирования труда на предприятиях, изучение способов вознаграждения сотрудников за труд, анализ эффективности трудовых процессов в организации и показателей результативности трудовых ресурсов, составление профессиональной траектории развития и обучения персонала.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-1.4: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи (составляет модель, определяет ограничения, вырабатывает критерии, оценивает необходимость дополнительной информации)

УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-2.3: Разрабатывает план реализации проекта

УК-2.2: Определяет потребности в ресурсах для реализации проекта

УК-2.1: Формулирует цели, задач, значимости, ожидаемые результаты проектов

ПК-2.1: Способен разработать стратегию управления изменениями в корпорации

ПК-2.1.4: Умеет анализировать текущие процессы, выделять основные операции и определять участки, требующие автоматизации и оптимизации с применением технологии больших данных

ПК-2.1.3: Оценивает согласованность стратегических изменений целям развития корпорации с учетом мнений заинтересованных сторон

ПК-2.1.2: Проводит оценку экономической эффективности организационных изменений на основе выбранных параметров (ключевых показателей) и критериев

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: Проблемы экономики труда в отечественной и зарубежной науке, алгоритм управления трудовыми ресурсами на предприятии, методы оценки эффективности организационных изменений в области экономики труда в организации, современное состояние организации и нормирования труда, способы материального и нематериального стимулирования

Уметь: управлять трудовыми процессами в организации, определять потребности в трудовых ресурсах, рассчитывать показатели эффективности трудовой деятельности, анализировать текущие бизнес-процессы деятельности организации, применять методы решения кадровых проблем

Владеть: методикой определения уровня организации и нормирования труда, методикой расчета показателей эффективности трудовой деятельности, методикой расчета заработной платы,

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Предмет и задачи дисциплины «Современные проблемы экономики труда в организации».

Раздел 2. Управление трудом на предприятии

Раздел 3. Эффективность трудовой деятельности

Раздел 4. Проблемы организации и нормирования труда

Раздел 5. Организация оплаты труда на предприятии

Раздел 6. Обучение и развитие персонала организации

Раздел 7. Конфликты в социально-трудовой сфере

Раздел 8. Антикризисное управление персоналом организации

Раздел 9. Рейнжиниринг бизнес-процессов