

# Б1.В.06 Теория организации и организационное поведение

Объем дисциплины (модуля) 8 ЗЕТ (288 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

формирование у студентов системы знаний по основам теории организации в процессном и системном аспектах, законов, принципов, механизмов функционирования организаций, навыков организационного проектирования. задачи дисциплины - формирование знаний методов и способов получения информации при организационном проектировании; принципов организационного поведения; принципов постановки задач тактического планирования и организации производства; умений взаимодействовать с членами команды для достижения поставленной цели; навыков организационного проектирования; анализа структуры управления организацией.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде**

**УК-3.2: Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи**

**УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности**

**УК-11.3: Идентифицирует и оценивает коррупционные риски в области профессиональной деятельности, анализирует документы, определяющие практику противодействия терроризму, экстремизму и коррупционному поведению в профессиональной деятельности и имеет навык их применения**

**УК-11.1: Знает правовые основы антикоррупционного законодательства, антитеррористической и антикоррупционной политики России, основные требования нормативных правовых актов в области противодействия экстремизму, терроризму и коррупционному поведению в профессиональной деятельности**

**ПК-1.3: Способен управлять процессами планирования и организации производства**

**ПК-1.3.4: Владеет навыками анализа структуры управления организацией, ее эффективности на основе сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию**

**ПК-1.1: Способен формировать траекторию развития объекта управления в рыночной среде с использованием аналитических инструментов и информационных технологий**

**ПК-1.1.1: Знает методы и способы получения информации при осуществлении профессиональной деятельности, составления и ведения внутренней документации организации**

**ПК-1.1.2: Знает принципы постановки задач тактического планирования и организации производства, умеет определять возможности использования готовых проектов, алгоритмов и пакетов прикладных программ**

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** основы теории организации в процессном и системном аспектах; методы и способы получения информации при организационном проектировании; принципы организационного поведения; принципы постановки задач тактического планирования и организации производства

**Уметь:** взаимодействовать с членами команды для достижения поставленной цели

**Владеть:** навыками организационного проектирования; анализа структуры управления организацией

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Введение в теорию организации

Раздел 2. Парадигма организации

Раздел 3. Содержание организации

Раздел 4. Организация как процесс

Раздел 5. Организация как система

Раздел 6. Организация и управление

Раздел 7. Современные проблемы управления организацией

Раздел 8. Организационное проектирование

Раздел 9. Сущность организационного поведения

Раздел 10. Личность в организации. Взаимодействие с членами команды для достижения поставленной цели

Раздел 11. Мотивация труда персонала и результативность организационного поведения

Раздел 12. Профессиональное развитие и профессиональная успешность работника

Раздел 13. Трудовая адаптация работника

Раздел 14. Реализация творческого потенциала работника

Раздел 15. Труд и рекреация. Досуг и досуговая деятельность работника

|  |
|--|
| Раздел 16. Управление поведением работника в организации       |
| Раздел 17. Организационный климат                              |
| Раздел 18. Коммуникации в организациях                         |
| Раздел 19. Формирование эффективного группового поведения      |
| Раздел 20. Диагностика и профилактика социальной напряженности |
| Раздел 21. Поведенческий аудит                                 |