

Б1.В.05 Управление человеческими ресурсами

Объем дисциплины (модуля) 9 ЗЕТ (324 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель: освоение комплекса теоретических положений, методических и прикладных разработок в области управления человеческими ресурсами, позволяющих сформировать навыки принятия эффективных кадровых решений на основе использования современных теорий мотивации, организации и нормирования труда; теоретические основы рынка труда, анализа качеств, потребностей и потенциала работников, эффективности и производительности труда

Задачи:

Знать теоретические основы рынка труда

Освоить комплекс теоретических положений, методических и прикладных разработок в области управления человеческими ресурсами

Овладеть навыками принятия эффективных кадровых решений

Научиться использовать современные теории мотивации, организации и нормирования труда

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.3: Выбирает оптимальный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения

УК-2.2: Определяет потребности в ресурсах для решения задач профессиональной деятельности

УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-10.3: Применяет экономические знания в организации, планировании и управлении в профессиональной деятельности

УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

УК-11.2: Осуществляет социальную и профессиональную деятельность на основе развитого правосознания и сформированной правовой культуры, взаимодействует в обществе на основе нетерпимого отношения к экстремистскому, коррупционному поведению и террористическим актам

ПК-1.3: Способен управлять процессами планирования и организации производства

ПК-1.3.2: Использует в профессиональной деятельности передовой отечественный и зарубежный опыт в управлении человеческими ресурсами и организации, нормировании и оплате труда

ПК-1.2: Владеет навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на повышение эффективности ее деятельности

ПК-1.2.1: Знает методы разработки стратегии организации, принципы подготовки и согласования разделов комплексных планов деятельности организации и ее структурных подразделений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: методы определения потребности в человеческих ресурсах, оценки их качеств и путей развития для выполнения поставленных задач; принципы разработки стратегии управления человеческими ресурсами для реализации стратегии организации, направленной на повышение эффективности ее деятельности; передовой отечественный и зарубежный опыт в управлении человеческими ресурсами, организации нормировании и оплате их труда

Уметь: планировать потребность в человеческих ресурсах на основе комплексных планов деятельности; принимать обоснованные экономические решения в управлении человеческими ресурсами; управлять процессами организации, мотивации и нормирования труда; согласовывать трудовые показатели с разделами комплексных планов деятельности организации

Владеть: методами реализации основных управленческих функций (планирование, организация, мотивирование, контроль), современными методами управления человеческими ресурсами; управлять процессами планирования и организации труда

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Самоменеджмент

Раздел 2. Управление человеческими ресурсами

Раздел 3. Экономика труда