

# Б1.В.08 Управление изменениями

Объем дисциплины (модуля) 6 ЗЕТ (216 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель дисциплины - формирование у студентов системных знаний о закономерностях, моделях, формах и методах осуществления непрерывных плановых изменений в организации для повышения ее эффективности посредством развития способности адаптации к изменениям внешней и внутренней среды. Задачи дисциплины: формирование знаний в области терминологии, методологии и принципов использования новых производственных технологий при реализации изменений, умений разрабатывать цели, стратегии и модели организационных изменений, участвовать в управлении программой организационных изменений; владеть навыками определения перспектив развития организации в ходе проводимых изменений для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**ПК-1.2:** Владеет навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на повышение эффективности ее деятельности

**ПК-1.2.6:** Владеет терминологией в области новых производственных технологий, имеет навыки разработки и описания методологии новых производственных технологий

**ПК-1.2.5:** Знает методологию и принципы использования новых производственных технологий

**ПК-1.2.2:** Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения инноваций или программой организационных изменений

**ПК-1.4:** Способен применять принципы, методы и механизмы управления для осуществления предпринимательской деятельности

**ПК-1.4.2:** Имеет навыки определения перспектив развития организации, расширения ассортимента продукции с учетом конъюнктуры рынка для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции (работ, услуг)

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** терминологию, методологию и принципы использования новых производственных технологий при реализации изменений; закономерности, модели, формы и методы осуществления непрерывных плановых изменений в организации для повышения ее эффективности посредством развития способности адаптации к изменениям внешней и внутренней среды

**Уметь:** разрабатывать цели, стратегии и модели организационных изменений; участвовать в управлении программой организационных изменений

**Владеть:** навыками определения перспектив развития организации в ходе проводимых изменений для обеспечения конкурентоспособности производимой продукции

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Сущность и особенности изменений

Раздел 2. Состояние и проблемы управления изменениями

Раздел 3. Классификация изменений в организациях

Раздел 4. Диагностика целесообразности внедрения изменений

Раздел 5. Моделирование организационных изменений

Раздел 6. Развивающаяся организация

Раздел 7. Организационная культура в условиях изменений

Раздел 8. Работа с персоналом в условиях организационных изменений

Раздел 9. Стратегические аспекты управления изменениями

Раздел 10. Система управления изменениями в организациях. Управление программой организационных изменений