

# Б1.Б.Д.15 Социология управления

Объем дисциплины (модуля) 5 ЗЕТ (180 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины - ознакомить обучающихся с системой научных подходов, функций и методов социологии управления, позволяющих сформировать целостное представление о социологии управления как науке и привить навыки социологического и управленческого мышления и готовность организовать и провести социологическое исследование управленческих проблем.

Задачи изучения дисциплины: формирование у обучающихся знаний: теории и практики применения основных принципов управленческой деятельности, соотношенных с особенностями социальных взаимодействий отдельных личностей, социальных групп в целостной системе общества и его подсистемах, в различных типах социальных организаций; умений: собрать, обработать и интерпретировать комплексную социально-управленческую информацию для решения нестандартных организационно-управленческих задач и провести оценку этих решений; навыков: анализа управленческих процессов, установления причинно-следственных связей в системе "решение - исполнение" и возможные последствия их развития для организации, общества в целом; принятия управленческих решений на основе социологических знаний и применения социологического инструментария

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**ОПК-2:** Способен к социологическому анализу и научному объяснению социальных явлений и процессов на основе научных теорий, концепций, подходов

**ОПК-2.3:** Объясняет социальные явления и процессы на основе концепций и объяснительных моделей социологии

**ОПК-2.1:** Находит, анализирует и представляет фактические данные, готовит аналитическую информацию об исследуемых социальных группах, процессах и явлениях

**ОПК-2.2:** Описывает социальные исследования и процессы на основе объективной безоценочной интерпретации эмпирических данных

**ОПК-4:** Способен выявлять социально значимые проблемы и определять пути их решения на основе теоретических знаний и результатов социологических исследований

**ОПК-4.1:** Демонстрирует возможности использования теоретических знаний и результатов социологических исследований для выявления социально значимых проблем

**ОПК-4.2:** Выявляет социально значимые проблемы при использовании описательных, объяснительных и прогнозных моделей социальных явлений и процессов

**ОПК-4.3:** Формулирует задачи исследований для определения путей решения социально значимых проблем на основе теоретических знаний и результатов конкретных социологических исследований

**УК-9:** Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

**УК-9.3:** Применяет экономические знания в организации, планировании и управлении в профессиональной деятельности

**УК-10:** Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

**УК-10.3:** Идентифицирует и оценивает коррупционные риски в области профессиональной деятельности, анализирует документы, определяющие практику противодействия терроризму, экстремизму и коррупционному поведению в профессиональной деятельности и имеет навык их применения

**УК-10.2:** Осуществляет социальную и профессиональную деятельность на основе развитого правосознания и сформированной правовой культуры, взаимодействует в обществе на основе нетерпимого отношения к экстремистскому, коррупционному поведению и террористическим актам

## В результате освоения дисциплины обучающийся должен

**Знать:** теорию и практику применения основных принципов управленческой деятельности, соотношенных с особенностями социальных взаимодействий отдельных личностей, социальных групп в целостной системе общества и его подсистемах, в различных типах социальных организаций; основы проведения социологического анализа и применения научных объяснений социальных явлений и процессов на основе научных теорий, концепций, подходов.

**Уметь:** собрать, обработать и интерпретировать комплексную социально-управленческую информацию для решения нестандартных организационно-управленческих задач и давать оценку этим решениям; выявлять социально значимые проблемы и определять пути их решения на основе теоретических знаний и результатов социологических исследований.

**Владеть:** навыками анализа управленческих процессов, выявлять причины и возможные последствия их развития для организации, общества в целом; принятия управленческих решений на основе социологических знаний и применения социологического инструментария, навыками принятия обоснованных экономических решений в различных областях жизнедеятельности, способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности.

**СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Раздел 1. Управление как профессиональный вид деятельности. Принятие управленческих решений

Раздел 2. Организация как среда социального взаимодействия участников производства

Раздел 3. Структура и реструктурирование. Организация работы групп и команд

Раздел 4. Власть, лидерство и руководства. Основы делегирования полномочий

Раздел 5. Человеческие ресурсы в процессе трудового взаимодействия

Раздел 6. Организационная культура как среда взаимодействия участников производства

Раздел 7. Социальная ответственность и этика бизнеса

Раздел 8. Оценка эффективности труда менеджера