

# Б1.В.ДВ.01.01 Управленческое консультирование

Объем дисциплины (модуля) 8 ЗЕТ (288 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Формирование у студентов теоретических знаний, практических умений и навыков по вопросам организации и осуществления управленческого консультирования. Задачи изучения дисциплины: ознакомление с понятийным аппаратом теории управленческого консалтинга; изучение и освоение комплекса теоретических знаний в области истории и современного состояния научных достижений в области управленческого консультирования; освоение методологического и методического аппарата управленческого консалтинга; развитие и отработка практических умений и навыков студентов, связанных с реализацией технологий управленческого консалтинга в условиях конкретных организаций (в т.ч. транспортных): проведение практических исследований, анализ проблемных ситуаций, разработка предложений и рекомендаций, повышающих эффективность управленческой деятельности; формирование у студентов представлений о требованиях к профессиональным и личностным компетенциям консультантов, условиям для их развития; ознакомление с организацией деятельности консалтинговой фирмы, принципами функционирования рынка консалтинговых услуг; изучение современных технологий HR-консалтинга и возможностей их применения; формирование и развитие практических умений и навыков консультирования по вопросам развития персонала и применения технологий развития персонала в консалтинге.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**ДПК-2:** знанием основ стратегического управления персоналом и персонал-технологий, используемых на транспорте, способностью применять их на практике

:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:

**ОК-7:** способностью к самоорганизации и самообразованию

:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:

**ОПК-9:** способностью осуществлять деловое общение (публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации)

:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:

