

ФТД.В.02 Управление изменениями

Объем дисциплины (модуля) 1 ЗЕТ (36 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Расширить у обучающихся теоретические знания, развить практические умения и навыки в области управления персоналом в условиях организационных изменений. Задачами изучения дисциплины являются: формирование знаний о сущности, содержании и природе организационных изменений; формирование знаний о методах и источниках изменений в организации; изучение способов, методов и приемов преодоления сопротивления нововведениям; формирование знаний о механизмах изменений личностного и группового поведения в организациях; освоение студентами приемов управления организационными изменениями; овладение навыками оценки эффективности управления организационными изменениями; формирование навыков разработки корпоративных документов, регламентирующих деятельность и поведение персонала в период изменений.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОПК-1: знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации

:
:
:
:
:
:
:
:
:
:

ПК-1: знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

:
:
:
:
:
:
:
:
:
:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: закономерности, принципы, методы, инструменты и технологии управления персоналом в условиях организационных изменений; понятие интеллектуального капитала и его роль в преобразующем менеджменте, методы поддержки формирования, использования и развития трудового потенциала и интеллектуального капитала организации при проведении организационных изменений

Уметь: применять методы анализа готовности организации и персонала к изменениям, оценивать оптимальность методов управления персоналом в условиях организационных изменений с учетом специфики философии и концепции управления персоналом; предложить решения по оптимизации стратегии, методов, инструментов управления персоналом при внедрении изменений в программы формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, методы преодоления сопротивления персонала изменениям

Владеть: системой методов управления персоналом в условиях организационных изменений с учетом особенностей философии и концепции управления персоналом; методами влияния на положительные и отрицательные характеристики поведения работников с позиции руководителя в период преобразований, а также сохранения и развития интеллектуального капитала организации и формирования преобразующего мышления

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Подходы к научному познанию и управлению изменениями организации. Модели идеальных организаций как общей цели организационных изменений
Раздел 2. Риски в преобразующем менеджменте
Раздел 3. Диагностика потребностей и возможностей изменений
Раздел 4. Проектирование преобразований в организации
Раздел 5. Сопротивление изменениям и его преодоление
Раздел 6. Анализ и изменения персонала
Раздел 7. Основные принципы использования власти в управлении изменениями
Раздел 8. Образование и интеллектуальный потенциал организации в процессах изменения
Раздел 9. Эффективность преобразований