

# Б1.Б.Д.04 Развитие компетенций менеджеров

Объем дисциплины (модуля) 8 ЗЕТ (288 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Формирование системных знаний в сфере проектирования организации, разработки корпоративной стратегии, управления предприятиями и командами на основе современных подходов и принципов креативного менеджмента

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**УК-3:** Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

**УК-3.4:** Осуществляет презентацию результатов собственной и командной деятельности

**УК-3.5:** Осуществляет контроль командной работы, оценивает эффективность работы команды

**УК-3.3:** Выбирает способы мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды

**УК-3.1:** Разрабатывает цели команды в соответствии с целями проекта

**УК-3.2:** Демонстрирует понимание принципов командной работы (знает роли в команде, типы руководителей, способы управления коллективом)

**УК-5:** Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

**УК-5.2:** Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур и религий

**УК-5.1:** Демонстрирует понимание особенностей различных культур и наций

**УК-6:** Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

**УК-6.2:** Определяет приоритеты личного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

**УК-6.1:** Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного личного развития и профессионального роста

**ОПК-3:** Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

**ОПК-3.3:** Умеет обеспечивать реализацию организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

**ОПК-4:** Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

**ОПК-4.2:** Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием лидерских и коммуникативных навыков

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** этапы саморазвития и самореализации индивида; принципы проектирования организаций, команд, проектов; основы разработки стратегии организационного развития корпорации

**Уметь:** развивать творческий потенциал при формировании проектов; воспроизводить основы создания креативной команды для проектной работы; разрабатывать корпоративную стратегию на основе концепций креативного менеджмента

**Владеть:** навыками организации групповой и личной творческой работы при проектировании организации; навыками комплексного проектирования организаций и реализации проектного управления; навыками организационного дизайна и внедрения мероприятий организационного развития

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Креативный менеджмент

Раздел 2. Творческие технологии, методы генерирования идей и творческие алгоритмы

Раздел 3. Организационные структуры творческих коллективов