

Б1.Б.Д.03 Правовые, экономические и психологические аспекты профессиональной деятельности

Объем дисциплины (модуля) 13 ЗЕТ (468 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины – формирование у обучающихся способности использовать правовые, экономические и психологические знания и умения для решения задач управления человеческими ресурсами организации.

Задачи дисциплины - сформировать: знания: на продвинутом уровне российского и международного трудового законодательства, правоприменительную практику в части работы с персоналом; экономических, социологических, психологических, организационных и управленческих теорий и методов этих наук для использования в профессиональной деятельности; принципов командной работы, используемых при решении задач управления человеческими ресурсами; умения: применять правовые, экономические, организационные, социологические, управленческие и психологические знания при решении задач управления человеческими ресурсами; оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде; организовывать и руководить работой команды, выбирать способы мотивации членов команды с учетом их личностных особенностей и организационных возможностей, формулировать цели команды в соответствии с целями проекта; выстраивать социальное взаимодействие на основе учета культурных и религиозных особенностей персонала; оценивать и оптимально использовать свои ресурсы для успешного личностного развития и профессионального роста, определять приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки; навыки: обобщения и анализа правоприменительной практики для решения профессиональных задач и использования расчетно-аналитических, экономических, специальных управленческих и других методов прогнозирования и оценки эффективности проектирования организации и организационных изменений; методами прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегий и политик по управлению персоналом; способностью к анализу и учету разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.4: Осуществляет презентацию результатов собственной и командной деятельности

УК-3.5: Осуществляет контроль командной работы, оценивает эффективность работы команды

УК-3.3: Выбирает способы мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды

УК-3.1: Разрабатывает цели команды в соответствии с целями проекта

УК-3.2: Демонстрирует понимание принципов командной работы (знает роли в команде, типы руководителей, способы управления коллективом)

УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-5.2: Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур и религий

УК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей различных культур и наций

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

УК-6.2: Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

УК-6.1: Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного личностного развития и профессионального роста

ОПК-1: Способен применять при решении профессиональных задач, знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях

ОПК-1.3: Знает экономические, организационные, управленческие, социологические и психологические теории и методы этих наук для использования в профессиональной деятельности

ОПК-1.1: Знает на продвинутом уровне российское и международное трудовое законодательство, правоприменительную практику в части работы с персоналом и применяет правовые нормы для решения профессиональных задач

ОПК-3: Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность

ОПК-3.4: Использует экономические, социологические, психологические, специальные управленческие и другие методы прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегий и политик по

управлению персоналом
ОПК-4: Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации
ОПК-4.4: Использует расчетно-аналитические, экономические, социологические, психологические, специальные управленческие и другие методы прогнозирования и оценки эффективности проектирования организации и организационных изменений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: на продвинутом уровне российское и международное трудовое законодательство, правоприменительную практику в части работы с персоналом; экономические, социологические, психологические, организационные и управленческие теории (на продвинутом уровне) и методы этих наук для использования в профессиональной деятельности; принципы командной работы, используемые при решении задач управления человеческими ресурсами

Уметь: применять правовые, экономические, организационные, социологические, управленческие и психологические знания при решении задач управления человеческими ресурсами; оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде; организовывать и руководить работой команды, выбирать способы мотивации членов команды с учетом их личностных особенностей и организационных возможностей, формулировать цели команды в соответствии с целями проекта; выстраивать социальное взаимодействие на основе учета культурных и религиозных особенностей персонала; оценивать и оптимально использовать свои ресурсы для успешного личностного развития и профессионального роста, определять приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

Владеть: навыками обобщения и анализа правоприменительной практики для решения профессиональных задач и использования расчетно-аналитических, экономических, специальных управленческих и других методов прогнозирования и оценки эффективности проектирования организации и организационных изменений; методами прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегий и политик по управлению персоналом; способностью к анализу и учету разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Правовые аспекты профессиональной деятельности

Раздел 2. Экономические аспекты профессиональной деятельности

Раздел 3. Психологические аспекты профессиональной деятельности