

Б1.В.05 Стратегическое управление человеческими ресурсами организации

Объем дисциплины (модуля) 5 ЗЕТ (180 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся системы знаний и навыков по организации стратегического управления человеческими ресурсами организации, а также проектирования и реализации стратегий развития персонала. Задачи дисциплины: сформировать: знания теоретико-методологических основ стратегического управления человеческими ресурсами организации; основных подходов и методов стратегического управления персоналом и инструментов администрирования процессов стратегического управления персоналом; умения: формулировать стратегии развития человеческими ресурсами организации; проектировать структуру и основные элементы системы стратегического управления персоналом; администрировать процессы стратегического управления человеческими ресурсами организации; навыки: применения основных подходов и методов стратегического управления персоналом, разработки и реализации стратегий развития персонала; построения системы стратегического управления персоналом и направлений стратегического развития, а также использования основных инструментов проектирования системы стратегического управления человеческими ресурсами организации.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-1.4: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи (составляет модель, определяет ограничения, вырабатывает критерии, оценивает необходимость дополнительной информации)

УК-1.2: Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных видов профессиональной деятельности

УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-2.4: Осуществляет контроль реализации проекта

УК-2.5: Оценивает эффективность реализации проекта и разрабатывает план действий по его корректировке

УК-2.3: Разрабатывает план реализации проекта

УК-2.1: Формулирует цели, задачи, значимости, ожидаемые результаты проектов

УК-2.2: Определяет потребности в ресурсах для реализации проекта

ПК-2: Способен осуществлять оперативное и стратегическое управление человеческими ресурсами организации в соответствии с нормами трудового законодательства

ПК-2.4: Разрабатывает планы и технологии развития персонала и реализует их в рамках стратегического управления человеческими ресурсами организации

ПК-2.5: Организует администрирование процессов операционного и стратегического управления человеческими ресурсами организации и работе структурного подразделения

ПК-2.1: Знает теоретические и методологические основы операционного и стратегического управления человеческими ресурсами организации

ПК-2.3: Разрабатывает планы, технологии, инструменты и процедуры управления человеческими ресурсами в области формирования и использования персонала (рекрутинга, управления адаптацией, оценки и аттестации персонала, управления трудовой мотивацией и пр.)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: теоретико-методологические основы стратегического управления человеческими ресурсами организации; основные подходы и методы стратегического управления персоналом и инструменты администрирования процессов стратегического управления персоналом

Уметь: формулировать стратегии развития человеческими ресурсами организации; проектировать структуру и основные элементы системы стратегического управления персоналом; администрировать процессы стратегического управления человеческими ресурсами организации

Владеть: навыками применения на практике основных подходов и методов стратегического управления персоналом и основными способами и приемами разработки и реализации стратегий развития персонала; практическими навыками построения системы стратегического управления персоналом и направлений стратегического развития, а также основными инструментами проектирования системы стратегического управления человеческими ресурсами организации.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Сущность и содержание стратегии управления человеческими ресурсами организации

Раздел 2. Подходы к стратегическому управлению человеческими ресурсами
Раздел 3. Стратегический анализ факторов внешней и внутренней среды, влияющих на выбор стратегии управления человеческими ресурсами организации
Раздел 4. Формулирование и реализация стратегии управления человеческими ресурсами организации
Раздел 5. Стратегическое планирование человеческих ресурсов и развитие персонала
Раздел 6. Система стратегического управления человеческими ресурсами организации. Администрирование процессов стратегического управления персоналом организации