

Б1.В.ДВ.01.02 Социологическое сопровождение деятельности по управлению персоналом

Объем дисциплины (модуля)	4 ЗЕТ
Форма обучения	очная
Часов по учебному плану	144
в том числе:	
аудиторные занятия	36
самостоятельная работа	108
Промежуточная аттестация и формы контроля:	
зачет с оценкой 2	

ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование готовности обучающегося организовать и провести социологическое исследование и использовать его результаты для принятия решений в области оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами организации, а также в целях кадрового консалтинга.

Задачи дисциплины - сформировать: знания о методологии социологического исследования, особенностях основных методов сбора и анализа социологических данных; умения выделить проблему и организовать сбор социологических данных в области управления человеческими ресурсами; навыки проведения анализа социологических данных по теме кадровой проблемы организации.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: особенности методов исследования в сфере управления персоналом, их возможности и ограничения; структуру программы социологического исследования и требования к ней; методы обработки и анализа социологической информации, необходимой для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом или отдельных ее подсистем; базовые методы и программы обработки информации, анализа деятельности по управлению персоналом; особенности количественного и качественного методов анализа информации в сфере управления персоналом при разработке программы научных исследований

Уметь: выявлять, формулировать и обосновывать актуальные научные проблемы управления человеческими ресурсами; разрабатывать программу социологического исследования и инструментарий по каждому методу исследования; применить методы и программы обработки информации, анализа деятельности по управлению персоналом; организовать социологическое исследование, применять основные методы сбора информации и использовать результаты социологических исследований для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом или отдельных ее подсистем

Владеть: навыками использования программ и методов количественного и качественного анализа и обработки социологической информации для определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом; анализа и систематизации научной информации по теме выпускной квалификационной работы в сфере управления персоналом.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Прикладная социология и ее возможности по сопровождению управленческой деятельности

Раздел 2. Методы сбора данных в прикладных социологических исследованиях

Раздел 3. Требования к конструированию инструментария социологического исследования проблем управления персоналом

Раздел 4. Общие принципы анализа и представления данных исследования системы управления персоналом