

Б1.Б.Д.04 Современные проблемы и технологии управления человеческими ресурсами

Объем дисциплины (модуля)	9 ЗЕТ
Форма обучения	очная
Часов по учебному плану	324
в том числе:	
аудиторные занятия	72
самостоятельная работа	180
часов на контроль	36
Промежуточная аттестация и формы контроля:	
экзамен 1 зачет с оценкой 2 КП 2	

ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся комплексного подхода к формированию, использованию и развитию человеческих ресурсов организации на основе анализа и оценки передовых практик и современных проективных и информационных технологий.

Задачи изучения дисциплины - сформировать комплекс знаний по теоретическим, методологическим и практическим проблемам науки об управлении человеческими ресурсами; уметь проводить анализ существующих в современных организациях проблем в разработке и реализации технологий управления персоналом; навыков разработки алгоритмов, методов и инструментов внедрения современных технологий управления человеческими ресурсами.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: теоретические, методологические и практические основы разработки и реализации стратегий, политик и технологий в области управления человеческими ресурсами организации, а также передовые практики управления персоналом; принципы формирования и эффективного функционирования системы оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами организации, разработки и реализации технологий привлечения, использования и развития персонала; проблемные области в управлении человеческими ресурсами и специфику разработки и реализации проектов в данной области

Уметь: анализировать и критически оценивать передовые корпоративные практики по вопросам оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами; применять различные методы прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности системы управления персоналом; использовать современные технологии управления человеческими ресурсами, в том числе и информационные, для решения задач привлечения, использования и развития персонала, а также выявлять их достоинства и недостатки, диагностировать проблемы, возникающие в процессе разработки и внедрения технологий управления человеческими ресурсами организации и разрабатывать проекты по их совершенствованию

Владеть: комплексным видением современных проблем управления человеческими ресурсами; методами и инструментами проектирования организационных изменений и технологиями проектной и процессной деятельности; инструментами разработки и внедрения современных технологий управления персоналом и методиками оценки их эффективности.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Концептуальные основы теории и практики управления человеческими ресурсами организации

Раздел 2. Проблемы и технологии управления человеческими ресурсами организации