

# Б1.В.03 Технологии управления развитием человеческих ресурсов организации

Объем дисциплины (модуля)	6 ЗЕТ
Форма обучения	очная
Часов по учебному плану	216
в том числе:	
аудиторные занятия	72
самостоятельная работа	72
часов на контроль	36
Промежуточная аттестация и формы контроля:	
экзамен 2 зачет с оценкой 1 КР 2	

## ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - Формирование у обучающихся комплекса современных знаний, умений и навыков в области теории и практики управления развитием человеческих ресурсов в рамках оперативного и стратегического управления персоналом.

Задачи дисциплины - сформировать: знания об особенностях, этапах и методическом обеспечении разработки и реализации комплекса современных технологий управления профессиональным развитием персонала; умения разрабатывать и реализовывать планы и технологии развития человеческих ресурсов, диагностировать состояние социально-психологического климата и организационной культуры как инструментов развития человеческих ресурсов; владеть современными методиками анализа и оценки задач повышения эффективности развития персонала.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** особенности, этапы и методическое обеспечение разработки и реализации комплекса современных технологий управления профессиональным развитием персонала в рамках оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами организации; методы выявления потребности в развитии человеческих ресурсов организации и методики оценки эффективности обучения; принципы формирования задач повышения эффективности использования и развития персонала организации; характеристики благоприятного социально-психологического климата и эффективной организационной культуры как инструмента мотивации персонала к развитию и обучению

**Уметь:** разрабатывать и реализовывать планы и технологии развития человеческих ресурсов в соответствии с оперативными и стратегическими ресурсами организации; оценивать эффективность обучения и состояние развития персонала в организации; осуществлять сбор информации с целью анализа рынка образовательных услуг и выбора их поставщиков, а также устанавливать с ними договорных отношений; диагностировать состояние социально-психологического климата и организационной культуры, разрабатывать и внедрять предложения по их оптимизации; выбирать инструменты обучения и взаимодействия с подчиненными в зависимости от мотивации сотрудников, применять развивающую обратную связь как инструмент мотивации к развитию персонала

**Владеть:** современными методиками анализа и оценки задач повышения эффективности развития персонала; комплексом современных технологий управления развитием руководителей организации; методами диагностики состояния социально-психологического климата и организационной культуры как инструментов развития человеческих ресурсов, а также приемами управления социально-психологическим климатом и организационной культурой

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Развитие человеческих ресурсов в рамках оперативного и стратегического управления персоналом

Раздел 2. Организационная культура как инструмент развития персонала

Раздел 3. Развитие менеджерских качеств руководителя