

# Б1.В.14 Кадровая и социальная политика организации

Объем дисциплины (модуля) 9 ЗЕТ (324 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся знаний о сущности и основных направлениях корпоративной кадровой и социальной политики, умений и навыков разработки и применения ее основных инструментов.

Задачи дисциплины - формирование: знаний основных этапов и инструментов разработки и реализации кадровой и социальной политики организации с учетом стратегии развития организации и ее персонала; умений анализировать и оценивать корпоративную кадровую и социальную политику, используя ресурсы и инструменты организационной культуры как регулятора поведения работников в трудовом процессе; владений основными методиками оценки эффективности реализации задач кадровой и социальной политики, навыками анализа степени удовлетворенности персонала социальной и кадровой политикой организации, приемами использования ресурсов организационной культуры для достижения целей кадровой и социальной политики организации.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**ПК-7:** Способен разработать и реализовать корпоративную кадровую и социальную политику

**ПК-7.3:** Оценивает эффективность выполнения планов и программ, отражающих целевые задачи кадровой и социальной политики организации, анализирует удовлетворенность персонала корпоративными социальными программами

**ПК-7.2:** Разрабатывает основные компоненты кадровой и социальной политики организации для целевых групп персонала с учетом стратегии развития организации, стратегии управления персоналом

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** основные этапы и инструменты разработки и реализации кадровой и социальной политики с учетом стратегии развития организации и ее персонала, теорию организационной культуры

**Уметь:** анализировать и оценивать корпоративную кадровую и социальную политику, используя ресурсы и инструменты организационной культуры как регулятора поведения работников в трудовом процессе

**Владеть:** основными методиками оценки эффективности реализации задач кадровой и социальной политики, навыками анализа степени удовлетворенности персонала социальной и кадровой политикой организации, приемами использования ресурсов организационной культуры для достижения целей кадровой и социальной политики организации

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. МОДУЛЬ 1. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ Сущность кадровой политики государства и ее роль в формировании кадровой политики организации

Раздел 2. Кадровая политика - основа управления персоналом организации

Раздел 3. Взаимосвязь кадровой стратегии и кадровой политики организации

Раздел 6. Сущность и особенности корпоративной кадровой политики ОАО "РЖД"

Раздел 7. Модуль 2. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Сущность и роль социальной политики государства и организации в системе управления человеческими ресурсами

Раздел 8. Сущность и методы социальной защиты персонала в рыночной экономике

Раздел 9. Страхование социальных рисков как важнейшее направление социальной политики государства и организации

Раздел 10. Социальная ответственность бизнеса как условие успешной деятельности организации

Раздел 11. Современное состояние и перспективы реализации социальной политики на предприятиях железнодорожного транспорта

Раздел 12. Отечественный и зарубежный опыт реализации социальной ответственности работодателей и поддержки персонала

Раздел 14. МОДУЛЬ 3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА КАК ИНСТРУМЕНТ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Сущность и характеристики организационной культуры

Раздел 15. Структура организационной культуры

Раздел 16. Организационная культура как ресурс организации

Раздел 17. Типология организационной культуры

Раздел 18. Методы и инструменты исследования и оценки организационной культуры

Раздел 19. Управление организационной культурой

Раздел 20. Организационная культура и основные персонал-технологии

Раздел 21. Организационная культура российских организаций

Раздел 5. Отечественный и зарубежный опыт реализации корпоративной кадровой политики

Раздел 4. Формирование и реализация кадровой политики

