

Б1.В.ДВ.01.02 Корпоративная кадровая социальная политика железнодорожной отрасли

Объем дисциплины (модуля) 2 ЗЕТ (72 час)

ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Формирование способности работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия на основе знаний о кадровой и социальной политике железнодорожной отрасли

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ДПК-1: способностью выполнять работы по обеспечению доступности транспортных объектов и услуг транспортной инфраструктуры инвалидам и маломобильным группам населения

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-9: способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций

ПК-33: способностью к работе в составе коллектива исполнителей по оценке производственных и непроизводственных затрат на обеспечение безопасности движения

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: сущность, направления и нормативную базу кадровой и социальной политики ОАО "РЖД"; принципы и организацию работы в коллективе; причины возникновения конфликтных ситуаций и механизмы их разрешения; виды специальных вспомогательных средств передвижения для инвалидов с учетом их технико-функциональных характеристик, техники безопасности, ограничения в применении;

Уметь: формулировать и реализовывать на практике принципы кадровой и социальной политики, направленной на формирование толерантности по отношению к социальным, этническим, конфессиональным различиям рабочей силы; организовать работу персонала предприятия по перевозке и оказанию других услуг инвалидам и другим маломобильным группам населения

Владеть: инструментами формирования и реализации кадровой и социальной политики, направленной на сглаживание социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий рабочей силы; навыками организации работы персонала предприятия по перевозке и оказанию услуг инвалидам и другим маломобильным группам населения; навыками работы в коллективе на общий результат, моделями эффективного взаимодействия в коллективе, методами выработки эффективных решений производственных задач в рамках кадровой и социальной политики ОАО "РЖД"

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Сущность и роль кадровой политики организации в системе управления персоналом

Раздел 2. Сущность и особенности кадровой политики ОАО «РЖД»

Раздел 3. Компетентностный подход как метод реализации кадровой политики на предприятиях железнодорожного транспорта

Раздел 4. Сущность и роль социальной политики организации в системе управления человеческими ресурсами

Раздел 5. Организация перевозки инвалидов и маломобильных пассажиров на железнодорожном транспорте