

Б1.В.ДВ.02.02 Корпоративные стандарты ОАО "РЖД" в области управления персоналом

Объем дисциплины (модуля) 2 ЗЕТ (72 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся целостного представления о содержании основных корпоративных стандартов ОАО «РЖД» в области управления персоналом, отражающих целевые задачи кадровой и социальной политики организации, стратегию управления персоналом

Задачи дисциплины: формирование: знаний: стратегии управления персоналом ОАО «РЖД», видов и содержания корпоративных стандартов ОАО «РЖД» в области управления персоналом; отдельных программ и планов ОАО «РЖД» по функциональным областям управления персоналом, отражающих целевые задачи кадровой и социальной политики; особенностей планирования и управления деятельностью транспортных предприятий в современных условиях; умений: устанавливать взаимосвязь между стратегией развития предприятия, стратегией управления персоналом и корпоративными стандартами; оценивать программы, планы, инструменты по отдельным функциональным областям управления персоналом с позиции достижения целей корпоративной кадровой и социальной политики ОАО «РЖД»; владений: технологией разработки, согласования и утверждения корпоративных стандартов, подходами к анализу действенности корпоративных социальных программ; навыками анализа ЛНА в области управления персоналом, регламентов по отдельным персонал-технологиям.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ПК-7: Способен разработать и реализовать корпоративную кадровую и социальную политику

ПК-7.3: Оценивает эффективность выполнения планов и программ, отражающих целевые задачи кадровой и социальной политики организации, анализирует удовлетворенность персонала корпоративными социальными программами

ПК-7.1: Знает принципы планирования и управления деятельностью структурных подразделений предприятий транспортной системы

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: стратегию управления персоналом ОАО «РЖД», виды и содержание корпоративных стандартов ОАО «РЖД» в области управления персоналом; отдельные программы и планы ОАО «РЖД» по функциональным областям управления персоналом, отражающие целевые задачи кадровой и социальной политики; особенности планирования и управления деятельностью транспортных предприятий в современных условиях

Уметь: устанавливать взаимосвязь между стратегией развития предприятия, стратегией управления персоналом и корпоративными стандартами; оценивать программы, планы, инструменты по отдельным функциональным областям управления персоналом с позиции достижения целей корпоративной кадровой и социальной политики ОАО «РЖД»

Владеть: технологией разработки, согласования и утверждения корпоративных стандартов, подходами к анализу действенности корпоративных социальных программ; навыками анализа ЛНА в области управления персоналом, регламентов по отдельным персонал-технологиям

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Система корпоративных стандартов предприятия

Раздел 2. Иерархия корпоративных стандартов

Раздел 3. Кодекс корпоративной культуры ОАО «РЖД»

Раздел 4. Система Единых корпоративных требований к персоналу (система ЕКТ)

Раздел 5. Система социального партнерства в ОАО «РЖД»

Раздел 6. Корпоративные стандарты ОАО «РЖД» по процессам управления персоналом

Раздел 7. Стандарт «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД»