

Б1.Б.Д.12 Менеджмент

Объем дисциплины (модуля) 6 ЗЕТ (216 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель дисциплины: формирование комплексного представления о теоретических основах менеджмента, современном управленческом мышлении, развитие навыков командной работы при поиске оптимальных способов решения управленческих задач.

Задачи дисциплины: сформировать базовые теоретические знания по менеджменту; умение использовать организационные и управленческие теории для решения профессиональных задач; обучить методам определения потребности в ресурсах для решения управленческих задач.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОПК-1: Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач;

ОПК-1.1: Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного решения профессиональных задач

УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

УК-11.1: Знает правовые основы антикоррупционного законодательства, антитеррористической и антикоррупционной политики России, основные требования нормативных правовых актов в области противодействия экстремизму, терроризму и коррупционному поведению в профессиональной деятельности

УК-11.3: Идентифицирует и оценивает коррупционные риски в области профессиональной деятельности, анализирует документы, определяющие практику противодействия терроризму, экстремизму и коррупционному поведению в профессиональной деятельности и имеет навык их применения

УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.2: Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи

УК-3.3: Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат

УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.2: Определяет потребности в ресурсах для решения задач профессиональной деятельности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: основы организационных и управленческих теорий для решения профессиональных задач; принципы формулирования задач, обеспечивающих достижение поставленной цели проекта; коррупционные риски в области профессиональной деятельности

Уметь: определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения в рамках правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений; осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде; взаимодействовать с другими членами команды для достижения поставленной задачи; формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению; планировать и проводить мероприятия предупреждения коррупционного поведения; решать профессиональные управленческие задачи; нести личную ответственность за результат

Владеть: методами оценки потребности в ресурсах для решения задач профессиональной деятельности; организовывать командную работу в рамках норм и установленных правил; способностью решения профессиональных задач на основе знаний организационной и управленческой теории; навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на повышение эффективности ее деятельности

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. История управленческой мысли

Раздел 2. Теория организации. Принципы, методы и базовые функции менеджмента

Раздел 3. Связующие процессы в менеджменте

Раздел 4. Организационное поведение

Раздел 5. Виды менеджмента