

# Б1.Б.Д.11 Менеджмент

Объем дисциплины (модуля) 6 ЗЕТ (216 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель дисциплины: формирование комплексного представления о теоретических основах менеджмента, современном управленческом мышлении, развитие навыков командной работы при поиске оптимальных способов решения управленческих задач.

Задачи дисциплины: сформировать базовые теоретические знания по менеджменту; умение использовать организационные и управленческие теории для решения профессиональных задач; обучить методам определения потребности в ресурсах для решения управленческих задач.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**УК-2:** Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

**УК-2.2:** Определяет потребности в ресурсах для решения задач профессиональной деятельности

**УК-2.1:** Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность задач, обеспечивающих ее достижение

**УК-3:** Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

**УК-3.3:** Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат

**УК-3.2:** Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи

**УК-11:** Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

**УК-11.3:** Идентифицирует и оценивает коррупционные риски в области профессиональной деятельности, умеет планировать, организовывать и проводить мероприятия, направленные на предупреждение коррупционного поведения

**ОПК-1:** Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории

**ОПК-1.1:** Знает основы экономических, организационных и управленческих теорий (на промежуточном уровне) для решения профессиональных задач

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** основы организационных и управленческих теорий для решения профессиональных задач; принципы формулирования задач, обеспечивающих достижение поставленной цели проекта; коррупционные риски в области профессиональной деятельности

**Уметь:** определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения в рамках правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений; осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде; взаимодействовать с другими членами команды для достижения поставленной задачи; формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению; планировать и проводить мероприятия предупреждения коррупционного поведения; решать профессиональные управленческие задачи; нести личную ответственность за результат

**Владеть:** методами оценки потребности в ресурсах для решения задач профессиональной деятельности; организовывать командную работу в рамках норм и установленных правил; способностью решения профессиональных задач на основе знаний организационной и управленческой теории; навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на повышение эффективности ее деятельности

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. История управленческой мысли

Раздел 2. Теория организации. Принципы, методы и базовые функции менеджмента

Раздел 3. Связующие процессы в менеджменте

Раздел 4. Организационное поведение

Раздел 5. Виды менеджмента