

Б1.Б.Д.03 Правовые, экономические и психологические аспекты профессиональной деятельности

Объем дисциплины (модуля) 13 ЗЕТ (468 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины – формирование у обучающихся способности использовать правовые, экономические и психологические знания и умения для решения задач профессиональной деятельности.
Задачи дисциплины - сформировать: знания экономических, социологических, психологических, организационных и управленческих теорий и методов этих наук для использования в профессиональной деятельности; умения применять правовые, экономические, организационные, социологические, управленческие и психологические знания при решении экономических и управленческих задач организации; оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии и политики организации в динамичной среде; владение методами прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегий и политик организации

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.4: Осуществляет презентацию результатов собственной и командной деятельности

УК-3.5: Осуществляет контроль командной работы, оценивает эффективность работы команды

УК-3.3: Выбирает способы мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды

УК-3.1: Разрабатывает цели команды в соответствии с целями проекта

УК-3.2: Демонстрирует понимание принципов командной работы (знает роли в команде, типы руководителей, способы управления коллективом)

УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-5.2: Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур и религий

УК-5.1: Демонстрирует понимание особенностей различных культур и наций

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

УК-6.2: Определяет приоритеты личного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

УК-6.1: Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного личного развития и профессионального роста

ОПК-1: Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач

ОПК-1.3: Знает экономические, организационные, управленческие и психологические теории и методы этих наук для использования в профессиональной деятельности

ОПК-1.2: Знает на продвинутом уровне российское и международное трудовое законодательство, правоприменительную практику в работе организации и применяет правовые нормы для решения профессиональных задач

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: на продвинутом уровне российское и международное трудовое законодательство, правоприменительную практику в работе организации; экономические, социологические, психологические, организационные и управленческие теории (на продвинутом уровне) и методы этих наук для использования в профессиональной деятельности; принципы командной работы, используемые при решении экономических проблем организации

Уметь: применять правовые, экономические, организационные, социологические, управленческие и психологические знания при решении профессиональных задач; организовывать команду и руководить ее работой, выбирать способы мотивации членов команды с учетом их личностных особенностей и организационных возможностей, формулировать цели команды в соответствии с целями проекта; выстраивать социальное взаимодействие на основе учета культурных и религиозных особенностей персонала; оценивать и оптимально использовать свои ресурсы для успешного личного развития и профессионального роста, определять приоритеты личного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

Владеть: навыками обобщения и анализа правоприменительной практики для решения профессиональных задач и использования расчетно-аналитических, экономических, специальных управленческих и других методов прогнозирования и оценки эффективности проектирования организации и организационных изменений; методами прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегии развития организации; способами учета разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
Раздел 1. Правовые аспекты профессиональной деятельности
Раздел 2. Экономические аспекты профессиональной деятельности
Раздел 3. Психологические аспекты профессиональной деятельности