

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Рабочая программа воспитания

для направления подготовки
38.03.03 «Управление персоналом»
(бакалавриат)

Направленность (профиль) «Управление персоналом
в цифровой среде»

Екатеринбург
2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2 ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПРОГРАММЕ	8
3 СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	9
МОДУЛЬ 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ	9
МОДУЛЬ 2. ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ.....	10
МОДУЛЬ 3. ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ	12
МОДУЛЬ 4. НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ	14
МОДУЛЬ 5. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ	15
КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН СОБЫТИЙ И МЕРОПРИЯТИЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ.....	16

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Рабочая программа воспитания является обязательной частью образовательной программы и предназначена для планирования и организации системной воспитательной деятельности.

Основание для разработки программы:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», утвержденный приказом Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. № 955;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» совместно с Планом мероприятий по ее реализации в 2021-2025 годах (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р);

– Методические рекомендации по разработке по разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы образовательной организации высшего образования.

Цель программы: Создание условий для всестороннего развития обучающегося как личности, будущего конкурентоспособного специалиста с высшим образованием, обладающего высокой культурой, интеллигентностью, социальной активностью, качествами гражданина – патриота.

Задачи программы:

- создание оптимальной социокультурной среды, направленной на творческое самовыражение и самореализацию личности обучающихся;
- удовлетворение потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном, нравственном и физическом развитии;
- формирование у обучающихся гражданской позиции, сохранение и развитие нравственных, духовных ценностей в условиях современной жизни;
- формирование у обучающихся системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности;
- формирование у обучающихся ценностного отношения к здоровому образу жизни.

Основные принципы программы:

- интеграции – объединение действий различных ведомств и организаций на основе создания единого понятийного, информационного пространства, реализация задач профессионального воспитания и социализации с учетом ресурсов всех субъектов системы и их взаимосвязи;
- гибкости – способности системы профессионального воспитания в образовательной организации предложить в соответствии с индивидуальными запросами максимально широкий спектр событий жизнедеятельности, разнообразных по содержанию, формам организации, объему и месту проведения;

– гуманизма – субъекты образовательного процесса принимают общепринятые этические нормы, берут на себя заботы о судьбах людей, общества, жизни любого живого существа;

– социальности – ориентация на социальные установки, необходимые для успешной социализации человека в обществе;

– целостного представления о социуме – заключается в том, что у будущего специалиста должно быть сформировано представление об обществе, его политическом, социально-экономическом, экологическом и культурном уровне развития, о роли личности в жизни общества и государства.

– сотворчества – помогает объединить индивидуальный подход каждого участника для достижения эффективного результата;

– динамичности – предполагает отслеживание новых тенденций и изменений социального заказа общества;

– обратной связи – наличие оперативной информации о состоянии уровня развития творческой активности студентов в культурно-творческой деятельности образовательной организации;

– педагогической поддержки – требует обеспечения независимости в принятии решения, возможность самостоятельного контроля над собственным развитием творческой активности.

Основные модули программы:

1. Профессионально-трудовое воспитание
2. Гражданско-патриотическое воспитание
3. Культурно-нравственное воспитание
4. Научно-образовательное воспитание
5. Экологическое воспитание

Исполнители программы: административный и преподавательский состав Университета, обучающиеся по направлению подготовки «Управление персоналом»

КОМПЕТЕНЦИИ, НА ФОРМИРОВАНИЕ КОТОРЫХ НАПРАВЛЕНА ПРОГРАММА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач;

УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде;

УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах);

УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах;

УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни;

УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности;

УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов;

УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах;

УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности;

УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности.

2 ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПРОГРАММЕ

Образование – единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства, а также совокупность приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности и компетенции определенных объема и сложности в целях интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и (или) профессионального развития человека, удовлетворения его образовательных потребностей и интересов.

Воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Профессиональное воспитание – целенаправленный процесс, способствующий успешной социализации, гибкой адаптации обучающихся и соотнесению возможностей своего «Я» с требованиями современного общества и профессионального сообщества, формированию готовности обучающихся к эффективному самопознанию, саморазвитию, самоопределению, самовоспитанию, самореализации, идентификации с будущей профессией, ее деятельностными формами, ценностями, традициями, общественными и личностными смыслами.

3 СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

МОДУЛЬ 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

Цель – создание условий для формирования универсальных компетенций обучающихся, направленных на развитие профессиональной мобильности, непрерывного профессионального роста, готовности работать по избранной специальности, понимания необходимости быть конкурентоспособными на рынке труда, изучать передовой профессиональный опыт для дальнейшего его переосмысления и творческого применения.

Задачи

1. Актуализировать профессиональную мотивацию, уверенную профессиональную ориентацию обучающихся.
2. Формировать компетенции поиска способов решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.
3. Создавать условия для самоопределения и социализации обучающихся в профессиональной деятельности.
4. Воспитывать у обучающихся ценностное отношение к трудовой деятельности, желание к регулярному качественному выполнению трудовых действий, формировать у обучающихся уважение к людям труда;
4. Развивать творческий потенциал обучающихся и повышать их деловую активность.

Прогнозируемый результат

Создание эффективной профессионально-образовательной среды, которая обеспечит:

- повышение уровня профессиональной и личностной ответственности обучающихся;
- рост числа участников творческих, интеллектуальных и профессиональных состязаний;
- увеличение количества участников студенческих трудовых отрядов.

Мониторинг эффективности реализации модуля профессионально- трудового воспитания

№	Наименование направления	Показатель по годам			
1.	Студенческие мероприятия по профессиональной тематике в формате хакатонов, чемпионатов, конференций и круглых столов	Количество конкурсных мероприятий профессиональной направленности, ед.			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		3	4	5	5
		Количество мероприятий, проведенных с ОАО «Российские железные дороги», ед.			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		10	11	12	13
		Количество обучающихся победителей и призеров, чел.			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
2	2	3	3		
2.	Организация студенческих трудовых отрядов	Доля обучающихся, участвующих в работе студенческих трудовых отрядов, % обучающихся от общего числа ОП			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		3	5	5	7
3.	Взаимодействие с работодателями	Число отраслевых партнеров (предприятий), ед.			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		6	7	8	9

МОДУЛЬ 2. ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Цель – проведение систематической и целенаправленной работы по формированию у студенческой молодежи гражданско-патриотических качеств личности, российского национального самосознания, активной гражданской позиции, гражданского самоопределения, готовности к выполнению гражданского долга, развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины; высокой культуры межнационального общения, неприятие идеологии экстремизма и терроризма, выработку гуманных, высоконравственных, справедливых отношений между людьми, чувств единства, дружбы, равенства, братства межнационального согласия.

Задачи

1. Развивать у обучающихся чувство патриотизма и гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества, уважения человеку труда и старшему поколению.
2. Развивать мотивацию к активному и ответственному участию в общественной жизни страны, региона, образовательной организации; государственному управлению через организацию добровольческой деятельности.
3. Формировать у обучающихся бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации
4. Формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им.

Прогнозируемый результат

1. Сформированность гражданско-патриотической позиции, проявление осознанного поведения на основе традиционных общечеловеческих ценностей.
2. Стабилизация и снижение количества правонарушений и преступлений среди обучающихся.

Мониторинг эффективности реализации по гражданско-патриотическому воспитанию

№	Наименование направления	Показатель по годам			
1.	Студенческие мероприятия по гражданско-патриотической тематике (конкурсы, конференции, проекты и т.д.)	Количество конкурсных мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию (ед.)			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		6	8	9	10
		Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию, % обучающихся от общего числа ОП			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		35	40	45	50
		Количество победителей/призеров по результатам участия в проектах, мероприятиях различных уровней, чел.			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		2	2	3	3
2.	Количество правонарушений среди обучающихся ОП	Доля обучающихся от общего числа ОП, %			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		Не более 5	Не более 5	Не более 5	Не более 5

МОДУЛЬ 3. ДУХОВНО-ПРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ

Цель – создание условий для формирования универсальных компетенций обучающихся, направленных на развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня; активную жизненную позицию обучающихся, знающих и соблюдающих нормы культуры поведения, речи и общения, приобщенных к основам общечеловеческих ценностей, своим историческим и культурным корням.

Задачи

1. Развивать творческий потенциал и творческую активность.
2. Формировать у обучающихся бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации.
3. Формировать у обучающихся правила и нормы поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.
4. Развитие ценностных ориентиров средствами духовно-нравственной и культурно-творческой деятельности.

Прогнозируемый результат

Повышение количества и качества духовно-нравственных и культурно-творческих мероприятий и событий различных уровней.

Мониторинг эффективности реализации модуля духовно-нравственного воспитания

№	Наименование направления	Показатель по годам			
1.	Студенческие мероприятия духовно-нравственной и культурно-просветительской тематики (конкурсы, проекты, акции и т.д.)	Количество обучающихся, охваченных духовно-нравственными и культурно-массовыми мероприятиями в УрГУПС, % к общему количеству ОП			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		48	50	52	54
		Количество региональных, всероссийских и международных фестивалей, смотров-конкурсов, в которых приняли участие обучающиеся, ед.			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		3	4	5	6
		Количество победителей/призеров по результатам участия в мероприятиях различных уровней, чел.			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		2	2	3	3

МОДУЛЬ 4. НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ

Цель – создание условий для формирования универсальных компетенций обучающихся, направленных на формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности.

Задачи

- 1.Актуализировать научно-образовательную мотивацию, уверенную ориентацию обучающихся.
- 2.Формировать компетенции поиска способов решения задач научной деятельности, применительно к различным контекстам.
- 3.Развивать творческий потенциал обучающихся и повышать их научную активность.

Прогнозируемый результат

Повышение количества обучающихся ориентированных на научную деятельность и участие в профильных мероприятиях различных уровней.

Мониторинг эффективности реализации модуля научно-образовательного воспитания

№	Наименование направления	Показатель по годам			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
1.	Студенческие мероприятия по научно-образовательной тематике (олимпиады, конкурсы, конференции, проекты и т.д.)	Количество мероприятий, научно-образовательного направления, ед.			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		5	6	7	8
		Доля обучающихся, участвующих в научно-образовательных мероприятиях, % от общего числа ОП			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		25	27	30	33
		Количество победителей/призеров по результатам участия в мероприятиях различных уровней, чел.			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		2	2	3	3

МОДУЛЬ 5. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Цель – создание условий для формирования универсальных компетенций обучающихся, направленных на развитие экологического сознания, устойчивого экологического поведения и бережного отношения к среде обитания.

Задачи

1. Создать в образовательном процессе условия для формирования экологического мировоззрения у обучающихся.
2. Формировать у обучающихся бережное отношение к природе и окружающей среде.

Прогнозируемый результат

Повышение общей экологической культуры обучающихся, улучшение экологической ситуации вокруг Университета и в округе, рост воспитательных событий экологической направленности.

Мониторинг эффективности реализации модуля экологическое воспитание

№	Наименование направления	Показатель по годам			
		Количество мероприятий, эколого-ориентированного направления, ед.			
1.	Студенческие мероприятия по экологической тематике и охране труда (олимпиады, конкурсы, конференции, проекты, акции и т.д.)	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		5	5	6	6
		Доля обучающихся, участвующих в экологических мероприятиях, акциях, % от общего числа ОП			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		45	50	55	60
		Количество победителей/призеров по результатам участия в мероприятиях различных уровней, чел.			
		2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
		2	2	2	2

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН СОБЫТИЙ И МЕРОПРИЯТИЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ НА 2023- 2024 УЧЕБНЫЙ ГОД

№№	Наименование мероприятия	Формат проведения	Реализуемы модуль	Сроки проведения	Ответственные за выполнение
1.	Организация встреч с руководителями и специалистами СвЖД, начальниками служб, представителями предприятий, бизнеса, Почетными железнодорожниками, участие в Дне компании ОАО «РЖД»	Очный / с применением ДОТ	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание	в течение года	Деканат, кафедра УПиС, ССФ
2.	Освоение электронных образовательных курсов на Портале открытого обучения Корпоративного университета РЖД	С применением ДОТ	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание	в течение года	Деканат, кафедра УПиС, ССФ
3.	Посещение тренингов по формированию благоприятного психологического микроклимата в группах с низким уровнем сплоченности	Очный	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	в течение года	Кураторы, деканат
4.	Посещение тренингов личностного роста со студентами: занятия направлены на развитие коммуникативных навыков и активной жизненной позиции; развитие самоконтроля и организованности; развитие познавательных процессов	Очный	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	в течение года	Кураторы, деканат, специалист по работе с молодежью
5.	Участие в мониторинговом исследовании ценностно-личностных качеств будущих молодых специалистов	Очный / с применением ДОТ	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание	в течение года	Деканат, кураторы, УВВР
6.	Проведение тренингов на командообразование и эффективное взаимодействие студенческих советов всего Университетского комплекса	Очный	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание	сентябрь-ноябрь	Совет студентов, психологи УВВР
7.	Участие во внутренних и внешних конкурсах, олимпиадах, чемпионатах по направлению профессиональной подготовки («Я – профессионал», Профстажиров-	Очный	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание	в течение года по плану НИРС	Кафедра УПиС, научные руководители - преподаватели кафедры

	ки, Золотая стажировка, Международный межвузовский кадровый форум им. А.Я. Кибанова, Сибирский кадровый форум и др.)				
8.	Участие в социологических исследованиях, организуемых кафедрой в рамках госбюджетной НИР и по заданию руководства университета	Очный	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание	в течение года по плану НИРС	Кафедра УПиС, руководители исследований
9.	Организация и проведение экскурсий в службу управления персоналом предприятий Уральского региона	Очный	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание	в течение года	Кафедра УПиС, руководитель ОП ВО «Управление персоналом в цифровой среде», руководители производственной практики
10.	Участие в шествиях, посвященных 1 мая и 9 мая, Парад первокурсников, Свеча памяти	Очный	Модуль 2. Гражданско-патриотическое воспитание	сентябрь, май, июнь	УВВР, ССФ
11.	Посещение психологических занятий по профилактике зависимостей, правонарушений с элементами тренинга	Очный	Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	в течение года	Кураторы
12.	Осуществление работы по воспитанию семейных ценностей и формированию ответственного отношения к созданию семьи	Очный / с применением ДОТ	Модуль 2. Гражданско-патриотическое воспитание Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	2 раза в семестр в течение года	Кураторы
13.	Участие студентов факультета в праздничных концертных программах «День Знаний», «Новогодний вечер для студентов», «День победы», «День выпускника» и в других мероприятиях, проводимых в университете и на факультете	Очный	Модуль 2. Гражданско-патриотическое воспитание Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	в течение года	Деканат, ССФ

14.	Организация циклов лекций по истории Великой отечественной войны, тематических концертов, посвященных ВОВ совместно с музеем УрГУПС	Очный / с применением ДОТ	Модуль 2. Гражданско-патриотическое воспитание	май	Деканат, кураторы, ССФ
15.	Участие студентов в концертной программе, посвященной Дню Победы	Очный	Модуль 2. Гражданско-патриотическое воспитание	май	Деканат, ССФ
16.	Организационные мероприятия по ознакомлению студентов с историей университета. Экскурсия в музей УЭМИИТа – УрГУПС в виртуальном классе	Очный	Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	в течение года	Кураторы
17.	Участие в конкурсе на «Лучший факультет»	Очный	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание Модуль 4. Научно-образовательное воспитание	в течение года	Деканат, ССФ
18.	Организация и участие в конкурсе на звание «Лучшая академическая группа факультета»	Очный	Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	октябрь	Деканат, кураторы, ССФ
19.	Контроль за работой студенческих советов общежитий и организация содержательного досуга студентов	Очный	Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	в течение года	Деканат, кураторы, зав. общежитием, ССФ, специалист по работе с молодежью
20.	Участие в конкурсах и фестивалях студенческой самодиагностики университета: «День Первокурсника», «Мисс и Мистер УрГУПС», «Конкурс социальной рекламы», «Весна УрГУПС»	Очный	Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	в течение года: октябрь декабрь март апрель-май	Деканат, кураторы, ССФ
21.	Участие в конкурсах и фестивалях студенческой самодиагностики: конкурс чтецов, вокальных и танцевальных коллективов	Очный	Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	в течение года	Деканат, кураторы, ССФ

22.	Посещение студентами музеев и театров города	Очный	Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	в течение года	Деканат, кураторы
23.	Участие в выставках декоративно-прикладного искусства среди сотрудников и студентов	Очный	Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание	в течение года	Деканат, кураторы
24.	Организация участия студентов в конференциях, круглых столах, семинарах, по направлениям: профилактика зависимостей, студенческое самоуправление, социальные проекты, безопасность жизнедеятельности	Очный / с применением ДОТ	Модуль 4. Научно-образовательное воспитание	в течение года	Преподаватели кафедры УПиС, кураторы
25.	Проведение / организация участия студентов во внутривузовских и внешних конференциях, круглых столах, семинарах по направлению профессиональной подготовки «Управление персоналом»	Очный / с применением ДОТ	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание	в течение года по плану НИРС	Преподаватели кафедры УПиС, читающие дисциплины, научные руководители - преподаватели кафедры
26.	Организация и проведение научно-практической конференции, посвященной Дню кадрового работника	Очный / с применением ДОТ	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание Модуль 4. Научно-образовательное воспитание	октябрь, май	Кафедра УПиС, руководитель ОП ВО «Управление персоналом в цифровой среде», ответственный за НИРС на кафедре
27.	Организация работы научного студенческого кружка по направлению подготовки «Управление персоналом»	Очный	Модуль 1. Профессионально-трудовое воспитание Модуль 4. Научно-образовательное воспитание	в течение года	Кафедра УПиС, руководитель кружка
28.	Организация и проведение круглых столов деканата, кафедры со студенческим активом факультета по вопросам учебы, быта, дисциплины, здорового образа жизни (старостаты, студсоветы на факультете)	Очный	Модуль 3. Духовно-нравственное воспитание Модуль 5. Экологическое воспитание	в течение года	Деканат, ССФ, кафедра УПиС

29.	Проведение лекций по здоровому образу жизни и по здоровому питанию для студентов	Очный / с применением ДОТ	Модуль 5. Экологическое воспитание	в течение года	Преподаватели кафедры УПиС, кураторы
30.	Участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях в университете среди команд факультетов и общежитий (командный спринт по лыжам, весенний кросс, осенний кросс)	Очный	Модуль 5. Экологическое воспитание	в течение года	Деканат, ССФ, куратор по спортивной работе
31.	Участие студентов УрГУПС в массовых всероссийских спортивных мероприятиях («Лыжня России», «Кросс наций»)	Очный	Модуль 5. Экологическое воспитание	в течение года	ССФ, куратор по спортивной работе
32.	Организация участия студентов в конференциях, круглых столах, семинарах, по направлениям: волонтерские проекты, безопасность жизнедеятельности и здоровьесбережение	Очный / с применением ДОТ	Модуль 4. Научно-образовательное воспитание Модуль 5. Экологическое воспитание	в течение года	Кураторы, ССФ, специалист по работе с молодежью
33.	Проведение субботников по уборке территории университетского комплекса и возле общежития	Очный	Модуль 5. Экологическое воспитание	в течение года	Деканат, кураторы, ССФ
34.	Участие в конкурсах «Конкурс скворечников и кормушек», «Конкурс ландшафтного дизайна», «Фестиваль снежных скульптур»	Очный	Модуль 5. Экологическое воспитание	в течение года	ССФ, деканат