

Б1.В.ДВ.03.02 Реинжиниринг бизнес-процессов в трудовой деятельности

Объем дисциплины (модуля) 4 ЗЕТ (144 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины: сформировать способность использовать методы и инструменты бизнес-планирования для обработки данных о трудовых процессах предприятия, осуществлять сбор и анализ исходных данных необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих трудовую деятельность предприятия. Задачи освоения дисциплины: изучить методы реинжиниринга бизнес-процессов; сформировать навыки и умения по сбору и анализу данных о трудовой деятельности предприятия; закрепить знания и умения для формирования аналитического инструментария, способствующего разработке решений по вопросам экономики труда и управления трудовой деятельностью

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

УК-11.2: Осуществляет социальную и профессиональную деятельность на основе развитого правосознания и сформированной правовой культуры, взаимодействует в обществе на основе нетерпимого отношения к экстремистскому, коррупционному поведению и террористическим актам

ПК-3.2: Способен применять принципы нормирования труда и методы организации труда

ПК-3.2.1: Формирует организационную структуру управления трудовыми процессами и содержания выполняемых трудовых процессов, локальных нормативных актов, регламентирующих исследуемые трудовые процессы

ПК-3.2.3: Разрабатывает предложения по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в организации на основе анализа и интерпретации результатов проведенных исследований

ПК-3.1: Способен планировать и анализировать показатели использования трудовых ресурсов

ПК-3.1.3: Применяет технологии, методы и методики систематизации и анализа документов и информации предприятия в области экономики труда

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: основные экономические и социально-экономические показатели, применяемые для характеристики хозяйствующего субъекта экономики;

задачи и принципы реинжиниринга бизнес-процессов;

ключевые показатели эффективности бизнес-процессов;

методы планирования и прогнозирования;

основные методы, методики и экономические показатели для анализа документов и информации предприятия в области трудовой деятельности;

основные нормативно-правовые акты, регламентирующие исследуемые трудовые процессы; методы и особенности контроллинга бизнес-процессов с учетом нетерпимого отношения к коррупционному поведению и терроризму

Уметь: формировать содержание выполняемых трудовых процессов;

разрабатывать предложения по повышению эффективности трудовых ресурсов в организации;

собирать финансовую и экономическую информацию и выбирать для этого оптимальные инструментальные средства;

определять структуру содержания выполняемых трудовых процессов;

Владеть: методами сбора и анализа исходных данных для расчета экономических показателей с учетом риска;

навыками работы с аналитическими данными, полученными при обосновании трудовой деятельности;

навыками формирования организационной структуры управления трудовыми процессами;

методами выбора инструментальных средств для обработки экономических данных;

вариантами расчетов экономических показателей;

системой выводов для обоснования полученных результатов.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Реинжиниринг бизнес-процессов

Раздел 2. Методы реинжиниринга бизнес-процессов

Раздел 3. Оптимизация бизнес-процессов в трудовой деятельности