

Б1.В.ДВ.01.02 Социологическое сопровождение деятельности по управлению персоналом

Объем дисциплины (модуля) 4 ЗЕТ (144 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование готовности обучающегося организовать и провести социологическое исследование и использовать его результаты для принятия решений в области оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами организации, а также в целях кадрового консалтинга.

Задачи дисциплины - сформировать: знания о методологии социологического исследования, особенностях основных методов сбора и анализа социологических данных; умения выделить проблему и организовать сбор социологических данных в области управления человеческими ресурсами; навыки проведения анализа социологических данных по теме кадровой проблемы организации.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-1.5: Выбирает способы обоснования решения проблемной ситуации

УК-1.3: Имеет практический опыт работы с информационными источниками, опыт научного поиска, создания научных текстов

УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию, выявляет ее составляющие, устанавливает связи

ПК-4: Способен осуществлять организацию научно-исследовательской деятельности в профессиональной сфере

ПК-4.4: Владеет навыками проведения анализа научных данных, результатов экспериментов и наблюдений

ПК-4.5: Оформляет научно-техническую документацию на всех этапах исследования

ПК-4.3: Организует сбор и обработку научной информации по теме исследований кадровой проблемы организации

ПК-4.1: Знает принципы организации и основные направления научно-исследовательской деятельности в профессиональной сфере

ПК-4.2: Разрабатывает программу и инструментарий исследований в области управления человеческими ресурсами

ПК-1: Способен осуществлять кадровый консалтинг на основе кадрового аудита, анализ эффективности системы управления персоналом с применением современных информационных технологий

ПК-1.1: Выявляет потребность в кадровом консалтинге, осуществляет сбор информации с целью анализа рынка и выбора поставщика образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления человеческими ресурсами, принимает участие в процедурах по установлению с ним договорных отношений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: особенности методов исследования в сфере управления персоналом, их возможности и ограничения; структуру программы социологического исследования и требования к ней; методы обработки и анализа социологической информации, необходимой для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом или отдельных ее подсистем; базовые методы и программы обработки информации, анализа деятельности по управлению персоналом; особенности количественного и качественного методов анализа информации в сфере управления персоналом при разработке программы научных исследований

Уметь: выявлять, формулировать и обосновывать актуальные научные проблемы управления человеческими ресурсами; разрабатывать программу социологического исследования и инструментарий по каждому методу исследования; применить методы и программы обработки информации, анализа деятельности по управлению персоналом; организовать социологическое исследование, применять основные методы сбора информации и использовать результаты социологических исследований для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом или отдельных ее подсистем

Владеть: навыками использования программ и методов количественного и качественного анализа и обработки социологической информации для определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом; анализа и систематизации научной информации по теме выпускной квалификационной работы в сфере управления персоналом.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Прикладная социология и ее возможности по сопровождению управленческой деятельности

Раздел 2. Методы сбора данных в прикладных социологических исследованиях

Раздел 3. Требования к конструированию инструментария социологического исследования проблем управления персоналом

Раздел 4. Общие принципы анализа и представления данных исследования системы управления персоналом