

# Б1.В.05 Стратегическое управление человеческими ресурсами организации

Объем дисциплины (модуля) 5 ЗЕТ (180 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся системы знаний и навыков по организации стратегического управления человеческими ресурсами организации, а также проектирования и реализации стратегий развития персонала. Задачи дисциплины: сформировать знания теоретико-методологических основ стратегического управления человеческими ресурсами организации и инструментов их администрирования; умения формулировать стратегии развития человеческими ресурсами организации и проектировать структуру и основные элементы системы стратегического управления персоналом; навыки применения основных подходов и методов стратегического управления персоналом.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**УК-1:** Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

**УК-1.4:** Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи (составляет модель, определяет ограничения, вырабатывает критерии, оценивает необходимость дополнительной информации)

**УК-1.2:** Умеет соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных видов профессиональной деятельности

**УК-2:** Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

**УК-2.4:** Осуществляет контроль реализации проекта

**УК-2.5:** Оценивает эффективность реализации проекта и разрабатывает план действий по его корректировке

**УК-2.3:** Разрабатывает план реализации проекта

**УК-2.1:** Формулирует цели, задачи, значимости, ожидаемые результаты проектов

**УК-2.2:** Определяет потребности в ресурсах для реализации проекта

**ПК-2:** Способен осуществлять оперативное и стратегическое управление человеческими ресурсами организации в соответствии с нормами трудового законодательства

**ПК-2.4:** Разрабатывает планы и технологии развития персонала и реализует их в рамках стратегического управления человеческими ресурсами организации

**ПК-2.5:** Организует администрирование процессов операционного и стратегического управления человеческими ресурсами организации и работе структурного подразделения

**ПК-2.1:** Знает теоретические и методологические основы операционного и стратегического управления человеческими ресурсами организации

**ПК-2.3:** Разрабатывает планы, технологии, инструменты и процедуры управления человеческими ресурсами в области формирования и использования персонала (рекрутинга, управления адаптацией, оценки и аттестации персонала, управления трудовой мотивацией и пр.)

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** теоретико-методологические основы стратегического управления человеческими ресурсами организации; основные подходы и методы стратегического управления персоналом и инструменты администрирования процессов стратегического управления персоналом

**Уметь:** формулировать стратегии развития человеческими ресурсами организации; проектировать структуру и основные элементы системы стратегического управления персоналом; администрировать процессы стратегического управления человеческими ресурсами организации

**Владеть:** навыками применения на практике основных подходов и методов стратегического управления персоналом и основными способами и приемами разработки и реализации стратегий развития персонала; практическими навыками построения системы стратегического управления персоналом и направлений стратегического развития, а также основными инструментами проектирования системы стратегического управления человеческими ресурсами организации.

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Сущность и содержание стратегии управления человеческими ресурсами организации

Раздел 2. Подходы к стратегическому управлению человеческими ресурсами

Раздел 3. Стратегический анализ факторов внешней и внутренней среды, влияющих на выбор стратегии управления человеческими ресурсами организации

Раздел 4. Формулирование и реализация стратегии управления человеческими ресурсами организации
Раздел 5. Стратегическое планирование человеческих ресурсов и развитие персонала
Раздел 6. Система стратегического управления человеческими ресурсами организации. Администрирование процессов стратегического управления персоналом организации