

# Б1.В.05 Управление человеческими ресурсами

Объем дисциплины (модуля) 9 ЗЕТ (324 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель: освоение комплекса теоретических положений, методических и прикладных разработок в области управления человеческими ресурсами, позволяющих сформировать навыки принятия эффективных кадровых решений на основе использования современных теорий мотивации, организации и нормирования труда; теоретические основы рынка труда, анализа качества, потребностей и потенциала работников, эффективности и производительности труда

Задачи:

Знать теоретические основы рынка труда

Освоить комплекс теоретических положений, методических и прикладных разработок в области управления человеческими ресурсами

Овладеть навыками принятия эффективных кадровых решений

Научиться использовать современные теории мотивации, организации и нормирования труда

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**УК-2:** Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

**УК-2.3:** Выбирает оптимальный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения

**УК-10:** Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

**УК-10.3:** Применяет экономические знания в организации, планировании и управлении в профессиональной деятельности

**ПК-2.3:** Способен использовать потенциал транспортной интеграции и развития отдельных звеньев логистической цепи для решения управленческих задач

**ПК-2.3.2:** Использует в профессиональной деятельности передовой отечественный и зарубежный опыт в управлении человеческими ресурсами и организации, нормировании и оплате труда

## В результате освоения дисциплины обучающийся должен

**Знать:** методы определения потребности в человеческих ресурсах, оценки их качеств и путей развития для выполнения поставленных задач; принципы разработки стратегии управления человеческими ресурсами для реализации стратегии организации, направленной на повышение эффективности ее деятельности; передовой отечественный и зарубежный опыт в управлении человеческими ресурсами, организации нормировании и оплате их труда

**Уметь:** планировать потребность в человеческих ресурсах на основе комплексных планов деятельности; принимать обоснованные экономические решения в управлении человеческими ресурсами; управлять процессами организации, мотивации и нормирования труда; согласовывать трудовые показатели с разделами комплексных планов деятельности организации

**Владеть:** методами реализации основных управленческих функций (планирование, организация, мотивирование, контроль), современными методами управления человеческими ресурсами; управлять процессами планирования и организации труда

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Самоменеджмент

Раздел 2. Управление человеческими ресурсами

Раздел 3. Экономика труда