

Б1.В.ДВ.03.02 Социальная политика организации

Объем дисциплины (модуля) 6 ЗЕТ (216 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины - формирование у обучающихся знаний о сущности, направлениях, принципах и механизмах формирования и реализации социальной политики организации, формирование умений и навыков выявления и социологического анализа социальных проблем организации для разработки социальных программ.

Задачи дисциплины: формирование знаний о социальной политике организации как о многосубъектном процессе, раскрытие сущности, целей и задач социальной политики организации, изучение и анализ основных направлений, принципов и механизмов реализации социальной политики организации; формирование умения обосновать актуальность социальной проблемы для организации, описать проблемную ситуацию и предложить варианты ее решения; формирование навыков сбора и социологического анализа социальных проблем организации для разработки социальных программ.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.3: Выполняет поиск необходимой информации, ее критический анализ и обобщает результаты анализа для решения поставленной задачи

УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию (задачу) и выделяет ее базовые составляющие. Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации (задачи), разрабатывает алгоритмы их реализации

ПК-1.5: Способен подготовить проектное предложение для проведения социологического исследования

ПК-1.5.2: Обосновывает актуальность проекта для решения поставленной проблемы

ПК-1.5.1: Описывает проблемную ситуацию

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: сущность, содержание и принципы формирования и реализации социальной политики организации; модели корпоративной социальной политики и социальной ответственности современных организаций; виды внутренних и внешних социальных программ организации, направленных на решение социальных проблем местного и глобального сообщества; специфику работы социолога в организации

Уметь: осуществлять поиск информации, социологический анализ фактических данных и научное обоснование основных направлений и инструментов социальной политики организации на основе научных теорий, концепций, подходов; описать социальную проблему организации, обосновать ее актуальность и предложить проект ее решения в целях согласования интересов стейкхолдеров организации, местного и глобального сообщества; применять отечественный и зарубежный опыт решения социальных проблем организации

Владеть: системой методов сбора, обработки, анализа социальной информации и отчетности организаций для выявления социальных проблем организации; социологическим инструментарием диагностики социальных проблем и разработки проекта решения задач социальной политики

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Сущность социальной политики и ее роль в управлении организацией

Раздел 2. Основы формирования социальной политики организации

Раздел 3. Механизм реализации социальной политики организации