

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«Уральский государственный университет путей сообщения»**  
**(ФГБОУ ВО УрГУПС)**

**УЧЕНЫЙ СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА**

620034, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66

тел. (343) 22-12-568

E-mail: TBushueva@usurt.ru

Выписка из протокола № 8

от 26 октября 2016 г.

(Подлинник находится в делах Ученого совета)

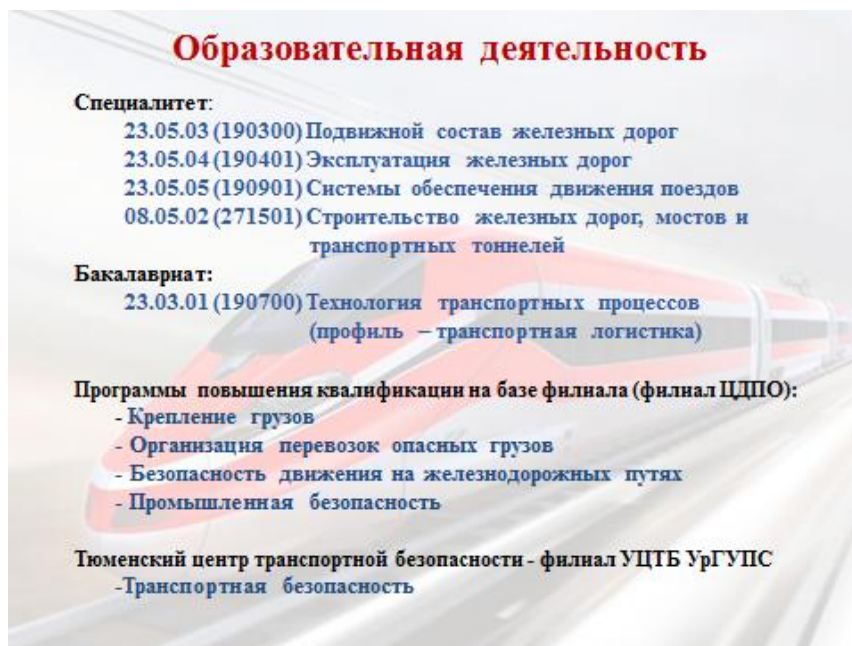
Решение Ученого совета университета размещено на официальном сайте УрГУПС по адресу: <http://www.usurt.ru>  
Меню: Преподавателям и сотрудникам – Ученый совет – Материалы Ученых советов

**Решение**  
**по вопросу**  
**«О деятельности филиала УрГУПС в г. Тюмени по организации образовательного**  
**процесса, учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной**  
**работы»**

**СЛУШАЛИ:** и.о. директора филиала УрГУПС в г. Тюмени Калинину И.Г. о деятельности филиала УрГУПС в г. Тюмени по организации образовательного процесса, учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работы.

**Образовательная деятельность**

В филиале одна кафедра – Общенаучных дисциплин. Сегодня обучение в филиале осуществляется по 4 специальностям и 1 направлению высшего образования. ИДПО на базе филиала проводит повышение квалификации по 4 программам и на базе филиала создан Центр транспортной безопасности, хотя программа не реализуется.



Обучение в филиале осуществляется по очной и заочной формам обучения 2 года с последующим переводом в головной вуз. По специальностям ЭД и СО заочной

формы обучения – 3 года.



Общая численность обучающихся – 240 чел. На очном отделении – 108 студентов, на заочном – 132. Показатель (121,2 студентов приведенного контингента) ниже порогового значения – 220.

Поэтому стоит задача увеличения контингента студентов за счет увеличения сроков обучения на филиале и увеличения набора на очное обучение.

Количество приведенных студентов в 2016 году увеличилось на 34% по сравнению с прошлым годом, почти в 2 раза принято больше договорников.

Это результат активной рекламно-информационной компании, когда были задействованы и радио, и телевидение, и печатные издания, встречи с абитуриентами и их родителями в школах, участие в региональных ярмарках учебных мест.

Как показало анкетирование, 67% первокурсников выбрали филиал УрГУПС осознанно, получив информацию о выбранной специальности и возможности дальнейшего трудоустройства.

SWOT-анализ возможностей увеличения набора в филиал показал, что для этого есть все предпосылки.

### **Материально-техническое обеспечение**

Для организации и ведения образовательного процесса в филиале имеются два здания общей площадью 1334,8 кв. м.:

- по ул. Мира, 12, общей площадью 778 кв. м., на основе собственности;
- по ул. Калинина, 5, общей площадью 556,8 кв. м. на основе оперативного управления.

В этих зданиях расположены оборудованные учебные аудитории и лаборатории. Есть спортивная площадка, расположенная около здания по ул. Калинина, 5.

Филиал УрГУПС в г. Тюмени обеспечивает студентов основной учебной и учебно-методической литературой. Библиотека располагает учебным фондом по профилю реализуемых образовательных программ, а так же фондом по различным отраслям знаний.

Все студенты имеют доступ к электронным библиотечным ресурсам университета, все прошли обучение, и получили пароли.

В филиале максимально выполнены работы по созданию безбарьерной среды.

Однако деревянное одноэтажное здание на ул. Калинина, 5, построено в 1957 году и его внешний вид, несмотря на хороший ремонт и наличие оснащенных аудиторий внутри, портит имидж вуза и, соответственно, снижает приток абитуриентов.

На его месте планировалось построить новое здание с общежитием и спортивным залом. Но стройка откладывается на неопределенное время.

Кроме того, увеличение контингента студентов невозможно без увеличения площадей.

Частично решить задачу увеличения площади можно посредством надстройки 1-2 этажей на 389,0 кв. м. здания на ул. Мира к 2016 г.

Предлагаем обратиться от имени вуза к руководству ОАО «РЖД» с просьбой предоставить в безвозмездное пользование дополнительно здание для организации образовательного процесса.

Для решения этих задач нам нужна помощь проректора по капитальному строительству и инфраструктуре.

### **Кадровое обеспечение учебного процесса**

Для постепенного перехода к полному циклу обучения в филиале созданы необходимые кадровые ресурсы: обучение студентов в филиале осуществляют 17 преподавателей-сотрудников кафедры Общенаучных дисциплин. Кадровый состав кафедры постоянен в течение последних 2-х лет.

Среди них:

3 доктора наук, профессора

9 кандидатов наук

5 человек не имеют степени,

Остепененность по ставкам составляет 72% (в том числе доктора наук – 14%).

Все преподаватели проведены по конкурсу.

В 2016 году 10 преподавателей прошли повышение квалификации.

Два преподавателя (Осипян И.Ю. и Айдарова З.Х.) обучаются в аспирантуре.

Два доцента (Смирнова О.Ю. и Антипова А.Н.) работают над докторскими диссертациями.



### **Научно-исследовательская деятельность**

К научно-исследовательской работе привлекаются и студенты. В 2015 году был выпущен сборник «Перспектива» состоящий только из работ студентов филиала в г. Тюмени. В мае 2016 года 4 студенческие работы были опубликованы в общеуниверситетском сборнике. Сейчас к юбилею вуза готовится 2-й сборник работ Тюменских студентов. В 2014 году одна из работ студентов 2-ого курса заняла 5 место на региональном конкурсе студенческих научных работ, конкурируя на равных с работами студентов 5 курса и магистрантами из других вузов Тюменской области. Следующий конкурс, в котором мы готовимся принять участие, состоится в ноябре 2016 года.

### **Организация учебного процесса**

В филиале разработаны учебно-методические комплексы по всем дисциплинам, включающие общие для всего вуза рабочие программы и разработанные преподавателями филиала учебно-методические материалы (пособия, методические указания, контрольные задания, экзаменационные и зачетные материалы). Все преподаватели создали учебные курсы в системе электронного обучения BlackBoard.

Для оценки качества обучения в филиале используется рейтинговая система оценки достижений обучающихся, используется независимое контрольное тестирование в системах i-exam.

Однако, есть проблема материальной оценки труда ППС. Сегодня по эффективному контракту в качестве оцениваемых семестровой премией показателей деятельности ППС используются только 2 несоразмерных: тестирование в ФЭПО (60%) и наличие УМКД в системе BlackBoard (40%). Отсутствие возможности использования гибкого механизма стимулирования деятельности ППС у директора филиала снижает эффективность управления, а отсутствие текущей информации из ПФО о средней заработной плате сотрудников и в целом о финансовом состоянии филиала не позволяет управлять показателем по соотношению средней заработной платы ППС к средней по региону и долей зарплаты ППС в общем фонде заработной платы.

Поэтому просим:

- рассмотреть возможность корректировки числа показателей деятельности ППС, учитываемых при назначении премии за семестр;
- совместно с ПФО разработать систему текущего информирования руководства филиала о его финансовом состоянии и выплатах ППС.

### **Внеучебная работа**

Внеучебную работу в филиале координирует заместитель директора по воспитательной и социальной работе. В филиале активно работает Студенческий совет, который занимался организацией «Дня знаний», «Дня добра», «Дня донора», субботников и др. мероприятий.

В сентябре 2016 года студенты филиала приняли участие в «Кроссе наций», были организованы товарищеские соревнования по футболу между 1 и 2 курсом.

Активно работает строительный отряд проводников «Тюменский соболю».

Социальную защиту получают все нуждающиеся студенты. Все иногородние студенты получают дополнительную материальную помощь в размере 2 тыс. руб. в месяц. Дополнительные выплаты от 3 до 15 тыс. руб. единовременно получили студенты за успехи в учебе, спорте, научной и творческой деятельности. В 2015 году 13 студентов, в 2016 – 7 студентов отдохнули летом за счет вуза в г. Геленджик.

Немного о патриотическом воспитании наших студентов. У нас сложилась добрая традиция – 1 сентября для наших первокурсников первый патриотический урок проходит в Музее железнодорожного транспорта. В 2015/2016 учебном году было еще одно значимое событие – в г. Тюмени открывали памятник «Железнодорожникам фронта и тыла». Студенты филиала работали на открытии волонтерами.

В течение учебного года у нас были и Игра «Что, Где, Когда», посвященная Дню Победы. Ребята сделали к 9 мая стенд, посвященный своим родственникам-участникам Великой Отечественной войны.

В филиале всегда уделяется большое внимание здоровому образу жизни.

Различные соревнования (они проходят по 2-3 мероприятия в месяц) – это любимое «детище» нашего Студенческого совета и преподавателя физвоспитания Базилевич Марины Владимировны.

В конце 2015/2016 учебного года студенты Тюменского филиала стали участниками интеллектуального марафона под лозунгом «Хочу все знать». Это наше новое «НОУ-ХАУ». В соответствии с будущей специальностью студенты соревновались в создании электронных устройств, на специальном тренажере решали задачи транспортной безопасности, строили логистические модели, дискутировали по поводу высокоскоростного пассажирского транспорта. По системе конференцсвязи с головным вузом в Екатеринбурге обсуждали запуск проектов в Фаблаб УрГУПС. Современные информационные технологии позволили через Интернет в работе интеллектуальных площадок участвовать и ученикам школы № 5 из г. Надыма.

Наши усилия не пропали даром:

- доцент Базилевич М.В. с командой студентов заняла второе место в конкурсе «Лучший куратор УрГУПС»;

- студент филиала УрГУПС в г. Тюмени Александр Мясников стал лауреатом Международного конкурса студенческих творческих работ «Наследие Бетанкура»;

- второе место получил СОП «Тюменский соболев» на Первом Открытом турнире студенческих отрядов по интеллектуальным играм.

Студенты заняли:

- 1-е и 3-е места в Областной межвузовской студенческой олимпиаде «Интеллект – 2016» по секции «Физика»;

- 1-е место на XX Международной научно-образовательной конференции студентов по секции «Начертательная геометрия, инженерная и компьютерная графика»;

- 2-е место в XX региональной научно-образовательной конференции студентов по геодезии.

В филиале разработана система мониторинга удовлетворенности студентов обучением. Она включает 3 этапа. Результаты нашего 3-х ступенчатого анкетирования студентов показывают, что 91% студентов удовлетворены студенческой жизнью и считают морально-нравственную обстановку в филиале благожелательной и не хотят покидать стены филиала на 20% больше студентов 2-ого курса, чем в прошлом году.

### **Ученый совет университета ПОСТАНОВИЛ:**

1. Признать деятельность филиала УрГУПС в г. Тюмени по организации образовательного процесса, учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работе удовлетворительной.

2. С целью повышения показателя Мониторинга по контингенту студентов:

- 2.1. Разработать «Дорожную карту» по переходу филиала к реализации образовательных программ «Эксплуатация железных дорог» (специалитет) и «Технология транспортных процессов» (бакалавриат) в полном объеме (отв. –



проректор по учебной работе и связям с производством, начальник УТПУ, директор филиала УрГУПС в г. Тюмени; срок – март 2017).

2.2. Разработать «Дорожную карту» по переходу филиала к реализации образовательных программ среднего профессионального образования (отв. – проректор по учебной работе и связям с производством, начальник УТПУ, директор филиала УрГУПС в г. Тюмени; срок – март 2017).

2.3. Обратиться к руководству Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по вопросу возможного предоставления филиалу в безвозмездное пользование дополнительно здания в г. Тюмени для организации образовательного процесса (отв. – проректор по капитальному строительству и инфраструктуре, начальник УТПУ, директор филиала УрГУПС в г. Тюмени; срок – декабрь 2016).

2.4. Провести работы по оценке возможности надстройки 1-2 этажей на здании по ул. Мира, 12 (отв. – проректор по капитальному строительству и инфраструктуре, начальник УТПУ, директор филиала УрГУПС в г. Тюмени; срок – апрель 2017).

3. С целью выполнения показателей «Дорожной карты» и Мониторинга по соотношению средней заработной платы ППС к средней по региону:

3.1. Рассмотреть возможность увеличения количества показателей деятельности ППС, учитываемых при назначении премии за семестр (отв. – проректор по учебной работе и связям с производством, начальник УТПУ, директор филиала УрГУПС в г. Тюмени; срок – февраль 2017).

3.2. Разработать систему текущего информирования руководства филиала о финансовом состоянии и суммах выплат ППС и сотрудникам филиала (отв. – начальник ПФО, начальник УТПУ, директор филиала УрГУПС в г. Тюмени; срок – декабрь 2016).

Заместитель председателя Ученого совета,  
первый проректор

Е. Б. Азаров

Ученый секретарь

Т. И. Бушуева