

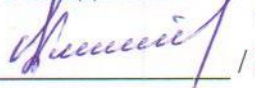
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Уральский государственный университет путей сообщения»

Кафедра «Управление в социальных и экономических системах»

СОГЛАСОВАНО

председатель ГЭК по образовательной
программе ОП ВО
«Менеджмент»

 / Б. И. Колесников /

« 1 » декабре 2016г

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе
и связям с производством

 / Е. А. Малыгин /

« 1 » декабре 2016г

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.02 «Менеджмент»

(код и наименование направления подготовки (специальности))

«Менеджмент транспортных организаций»

(наименование направленности (профиля) образовательной программы (специализации))

Квалификация

бакалавр

Форма обучения

очная, заочная

Екатеринбург

2016

Оглавление

1	Общие положения	3
2	Структура государственной итоговой аттестации и ее объем	4
3	Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (ОП).....	4
4	Содержание государственного экзамена	17
5	Выпускная квалификационная работа.....	17
5.1	Требования к структуре, оформлению, порядку выполнения, критериям оценки, представлению к защите выпускной квалификационной работы	17
5.2	Процедура защиты ВКР, регламент работы государственной экзаменационной комиссии.....	18
5.3	Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ.....	18
5.4	Показатели и критерии оценивания компетенций, шкала оценивания	21
5.5	Перечень источников литературы при выполнении выпускной квалификационной работы	29
5.6	Методические материалы, определяющие процедуру оценивания результатов освоения образовательной программы	36
6	Материально-техническое и программное обеспечение государственной итоговой аттестации.....	48
7	Информационные ресурсы, поисковые системы, базы данных.....	49

1 Общие положения

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы 38.03.02 «Менеджмент», разработанной в Уральском государственном университете путей сообщения соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) и оценки уровня подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

Лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию присваивается квалификация бакалавр.

Процедура организации и проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, завершающей освоение имеющих государственную аккредитацию образовательных программ, включая формы государственных аттестационных испытаний, требования, предъявляемые к лицам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации, порядок подачи и рассмотрения апелляций, изменения и (или) аннулирования результатов государственной итоговой аттестации, а также особенности проведения государственной итоговой аттестации для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья в университетском комплексе Уральского государственного университета путей сообщения (далее УрГУПС или университет) единые по университету и закреплены в Положении ПЛ 2.3.23 – 2015 «Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры».

2 Структура государственной итоговой аттестации и ее объем

Государственная итоговая аттестации по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент транспортных организаций» включает:

- *защиту выпускной квалификационной работы (ВКР).*

Государственная итоговая аттестация проводится в 8 семестре для очной формы обучения, в 10 семестре для заочной формы обучения согласно календарного учебного графика. Общий объем составляет 6 зачетных единиц (216 часов).

3 Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (ОП)

Требования к результатам освоения образовательной программы (ОП) бакалавриата, условиям ее реализации и срокам освоения определяются ФГОС по направлению подготовки бакалавров 38.03.02 «Менеджмент», утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. № 7.

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, в соответствии с видами профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа бакалавриата, должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

организационно-управленческая деятельность:

участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);

участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;

планирование деятельности организации и подразделений;

формирование организационной и управленческой структуры организаций;

организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;

разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);

контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;

мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;

участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы).

Результатами освоения ОП ВО являются сформированные у выпускника знания, умения, навыки (владения) в соответствии с выбранными видами деятельности ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент транспортных организаций» (таблица 1).

Таблица 1 – Результаты освоения ОП ВО

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
Общекультурные		
ОК-1	способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	Знать: - философские основы профессиональной деятельности; - основные философские категории и проблемы человеческого бытия. Уметь: - анализировать мировоззренческие, социально и лично значимые философские проблемы; - системно анализировать и выбирать социально-психологические концепции. Владеть: - навыками работы с основными философскими категориями; - технологиями приобретения, использования и обновления философских знаний для анализа предметно-практической деятельности.
ОК-2	способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития	Знать: - процесс историко-культурного развития человека и человечества; - всемирную и отечественную историю и

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
	общества для формирования гражданской позиции	<p>культуру;</p> <ul style="list-style-type: none"> - особенности национальных традиций; - движущие силы и закономерности исторического процесса; - место человека в историческом процессе; - политическую организацию общества. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять ценность того или иного исторического или культурного факта или явления; - соотносить факты и явления с исторической эпохой и принадлежностью к культурной традиции; - проявлять и транслировать уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям; - анализировать многообразие культур и цивилизаций; - оценивать роль цивилизаций в их взаимодействии. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками исторического, историко-типологического, сравнительно-типологического анализа для определения места профессиональной деятельности в культурно-исторической парадигме; - навыками бережного отношения к культурному наследию и человеку; - информацией о движущих силах исторического процесса; - приемами анализа сложных социальных проблем в контексте событий мировой истории и современного социума.
ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - базовые экономические понятия, объективные основы функционирования экономики и поведения экономических агентов; - условия функционирования национальной экономики, понятия и факторы экономического роста; - основные виды финансовых институтов и финансовых инструментов; - методы сбора и анализа основных показателей деятельности организации. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать финансовую и экономическую информацию, необходимую для принятия обоснованных решений в профессиональной сфере;

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
		<ul style="list-style-type: none"> - оценивать процентные, кредитные, курсовые, рыночные, операционные, общеэкономические, политические риски неблагоприятных экономических и политических событий для профессиональных проектов; - решать типичные задачи, связанные с профессиональным и личным финансовым планированием; - искать и собирать финансовую и экономическую информацию. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - современными методиками расчета социально-экономических, финансовых и статистических показателей и навыками применения данных показателей в практических ситуациях.
ОК-4	способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - систему современного русского и иностранного языков; - нормы словоупотребления; - нормы русской грамматики и грамматики иностранного языка; - орфографические нормы современного русского языка и изучаемого иностранного языка; - нормы пунктуации и их возможную вариантность; - литературный язык как особую высшую, обработанную форму общенародного (национального) языка; - специфику различных функционально-смысловых типов речи (описание, повествование, рассуждение), разнообразные языковые средства для обеспечения логической связности письменного и устного текста. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создавать устные и письменные, монологические и диалогические речевые произведения научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет; - свободно общаться и читать оригинальную монографическую и периодическую литературу на иностранном языке по профессиональной тематике и статьи из газет и журналов, издаваемых на иностранных языках и в сети Интернет. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности;

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
		<ul style="list-style-type: none"> - технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности, культурой речи; - иностранным языком на уровне контакта с носителями языка с целью быть понятым по широкому кругу жизненных и профессиональных вопросов.
ОК-5	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - структуру общества как сложной системы; - структуру коллектива, в котором приходится работать; - особенности влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрения человека; - основные социально-философские концепции и соответствующую проблематику. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - корректно применять знания о коллективе как системе в различных формах социальной практики; - выделять, формулировать и логично аргументировать собственную мировоззренческую позицию в процессе межличностной коммуникации с учетом ее специфики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием философской терминологии и философских подходов. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способностями к конструктивной критике и самокритике; - умениями работать в команде, взаимодействовать с экспертами в предметных областях; - навыками воспринимать разнообразие и культурные различия, принимать социальные и этические обязательства.
ОК-6	способностью самоорганизации и самообразованию	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пути и средства профессионального самосовершенствования: профессиональные форумы, конференции, семинары, тренинги, повышение квалификации, магистратура, аспирантура; - систему категорий и методов, направленных на формирование аналитического и логического мышления; - закономерности профессионально-творческого и культурно-нравственного развития.

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
		<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания); - анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и развития личностных качеств. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками организации самообразования, технологиями приобретения, использования и обновления социально-культурных, психологических, профессиональных знаний.
ОК-7	способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные методы физического воспитания и укрепления здоровья. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регулярно следовать методам физического воспитания в повседневной жизни, заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками и средствами самостоятельного, методически правильного достижения должного уровня физической подготовленности; - средствами самостоятельного укрепления здоровья.
ОК-8	способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы безопасности жизнедеятельности; - методы и приемы самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях природного, техногенного, социального и биолого-социального характера. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регулярно следовать методам и приемам самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях; - заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих в условиях чрезвычайных ситуаций. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами охраны труда, обеспечения безопасности людей и окружающей среды от вредных воздействий на предприятии; - навыками и средствами и приемами самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях.
Общепрофессиональные		
ОПК-1	владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы отечественного законодательства, касающиеся организационно-управленческих решений;

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
	документов в своей профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - основные положения законодательных документов и договоров, применяемых в РФ; - механизм применения основных нормативно-организационных и управленческих документов; Уметь: <ul style="list-style-type: none"> - оперативно находить нужную информацию в управленческих и рекомендательных документах; - анализировать и оценивать организационно-управленческие решения; Владеть: <ul style="list-style-type: none"> - навыками поиска нормативных и правовых документов, регламентирующих различные аспекты профессиональной деятельности; - навыками анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.
ОПК-2	способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Знать: <ul style="list-style-type: none"> - механизм разработки организационно-управленческого решения; - основные акты об ответственности за управленческие решения. Уметь: <ul style="list-style-type: none"> - грамотно использовать информацию, найденную в управленческих и рекомендательных документах; - с позиций управленческо-правовых норм анализировать конкретные ситуации, возникающие в повседневной практике; - принимать адекватные решения при возникновении критических, спорных ситуаций. Владеть: <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения организационно-управленческих решений в текущей профессиональной деятельности.
ОПК-3	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Знать: <ul style="list-style-type: none"> - порядок разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций; - возможные нормативно-правовые последствия осуществляемых мероприятий. Уметь: <ul style="list-style-type: none"> - проектировать организационные структуры, - разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организаций; - распределять и делегировать полномочия. Владеть: <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования и осуществления мероприятий; - навыками проектирования организационных структур.

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
ОПК-4	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> -систему делового общения; -нормы словоупотребления; -нормы деловой грамматики; -деловой язык как особую высшую, обработанную форму общенародного (национального) языка. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – создавать устные и письменные, монологические и диалогические речевые произведения деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности; - технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности деловой речи.
ОПК-5	владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - систему бухгалтерской и финансовой отчетности; - последствия влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - специфику различных форм финансовой отчетности; - содержание форм отчетности предприятий, организаций различных форм собственности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – заполнять формы отчетности, содержащие финансово-бухгалтерскую информацию; - анализировать информацию, содержащуюся в отчетности предприятий; - передавать составленные формы отчетности через сеть Интернет. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа финансово-бухгалтерской информации; - методами принятия управленческих решений после проведения анализа бухгалтерской информации предприятий, организаций, ведомств, предприятий.
ОПК-6	владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные принципы и методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации; - инструменты управления производственной деятельностью организации.

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
		<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводить анализ операционной (производственной) деятельности организации, - разрабатывать рекомендации по ее совершенствованию и использовать их для подготовки управленческих решений. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами принятия оперативных, тактических и стратегических решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации.
ОПК-7	способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы системы информационной и библиографической культуры; - основы информационно-коммуникационных технологий; - основные требования информационной безопасности при решении задач профессиональной деятельности; - специфику различных требований, предъявляемых к информационной безопасности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать библиографический и информационный материал используя информационно-коммуникационные технологии; - определять стандартные задачи профессиональной деятельности с учетом основных требований информационной безопасности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа профессионально-практической деятельности с использованием основных требований информационной безопасности с применением информационно-коммуникационных технологий.
Профессиональные компетенции, соответствующие видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа бакалавриата		
<i>организационно-управленческая деятельность:</i>		
ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; - причины многовариантности стратегических и оперативных управленческих задач в сфере управления персоналом. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать основные теории мотивации,

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
	принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - организовать групповую работу; - проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. Владеть: - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти.
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Знать: - способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций; - современные технологии управления персоналом. Уметь: - анализировать и разрешать конфликтные ситуации; - предотвращать возникновение конфликтов; - формировать благоприятный социально-психологический климат в коллективе, в том числе в межкультурной среде. Владеть: - различными способами разрешения конфликтных ситуаций; - современными технологиями управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.
ПК-3	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	Знать: - порядок проведения стратегического анализа; - структуру процесса стратегического планирования. Уметь: - проводить стратегический анализ деятельности организации с целью повышения её конкурентоспособности; - разрабатывать рекомендации по повышению конкурентоспособности организации. Владеть: - навыками проведения стратегического анализа; - навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.
ПК-4	умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным	Знать: - основные методы финансового менеджмента; - принципы принятия инвестиционных решений; - основные нормативно-правовые документы. Уметь:

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
	капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	<ul style="list-style-type: none"> - осуществлять оценку активов, управление оборотным капиталом; - принимать обоснованные инвестиционные решения, в том числе связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. Владеть: <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения основных методов финансового менеджмента; - методами анализа и интерпретации полученных результатов.
ПК-5	способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Знать: <ul style="list-style-type: none"> - типы функциональных стратегий компании; - подходы к исследованию взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; - специфику различных форм управленческих решений. Уметь: <ul style="list-style-type: none"> - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; - разрабатывать сбалансированные управленческие решения. Владеть: <ul style="list-style-type: none"> - методами принятия управленческих решений на основе анализа функциональных стратегий компании.
ПК-6	способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Знать: <ul style="list-style-type: none"> - этапы управления проектом; - понятие инновационного процесса и инновационного потенциала предприятия, классификацию инноваций; - принципы управления организационными изменениями. Уметь: <ul style="list-style-type: none"> - анализировать проблемы, возникающие при управлении проектом, реализации программы организационных изменений; - применять знания об управлении инновациями. Владеть: <ul style="list-style-type: none"> - навыками управления проектом; - навыками управления инновационными и организационными изменениями; - контроля и оценки эффективности их внедрения.
ПК-7	владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых	Знать: <ul style="list-style-type: none"> - основы бизнес-планирования; - виды и этапы контроля; - принципы контроля и координирования

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
	соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	<p>деятельности исполнителей.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - найти необходимые источники информации для осуществления контроля реализации бизнес-плана; - координировать деятельность исполнителей. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа проблем при реализации бизнес-планов и выполнении условий заключаемых соглашений; - навыками разработки корректирующих мероприятий, направленных на обеспечение реализации бизнес-планов и выполнение конкретных работ.
ПК-8	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - этапы проведения инновационных и организационных изменений; - порядок документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать и внедрять технологические и продуктовые инновации; - разрабатывать рекомендации по проведению организационных изменений; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций.
Дополнительные компетенции		
ДОПК-1	знанием профессиональных стандартов и областей профессиональной деятельности, владение профессиональной терминологией	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - требования профессиональных стандартов в соответствующей области профессиональной деятельности; - профессиональную терминологию менеджмента и транспортной отрасли. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять профессиональную терминологию и терминологию транспортной отрасли; - формулировать задачи саморазвития и развития персонала в соответствующей области профессиональной деятельности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способами поиска и применения профессиональных стандартов; - навыками оценки соответствия персонала организации требованиям профессиональных стандартов.

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
ДОПК-2	умением использовать основные законы естественно-научных дисциплин в профессиональной деятельности, применять методы математического анализа и моделирования	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные законы естественно-научных дисциплин; - методы математического анализа и моделирования. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявлять естественно-научные проблемы при анализе конкретных профессиональных ситуаций; - выбирать научный инструментарий для характеристики социально-экономического развития хозяйствующего субъекта. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами математического анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических моделей; - навыками выявления тенденций изменения показателей деятельности хозяйствующего субъекта; - методологией математического анализа и моделирования.
ДПК-1	знанием специфики функционирования территориально-транспортных комплексов, способность организовать деятельность и обеспечить конкурентоспособность транспортной организации	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тенденции развития российского и мирового транспорта; - многообразие экономических процессов в современном мире в аспекте транспортной политики; - особенности функционирования территориально-транспортных комплексов и экономической деятельности предприятий транспорта; - показатели деятельности организаций транспортной отрасли. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методы оценки конкурентоспособности организации; - планировать показатели деятельности транспортной организации; - разрабатывать варианты развития транспортной организации. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципами рациональной организации процессов выполнения, контроля и оценки эффективности деятельности транспортной организации; - навыками анализа конкурентоспособности транспортной организации и разработки мероприятий по ее повышению.
ДПК-2	способность анализировать и реализовывать	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виды управленческих решений; - этапы разработки и реализации управленческих

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
	стратегические и тактические управленческие решения, связанные с планированием и организацией производства на транспорте	<p>решений;</p> <ul style="list-style-type: none"> - специфические функции менеджмента на транспорте; - принципы организации производства на транспорте; - методы экономического анализа деятельности транспортной организации. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методы стратегического анализа; - разрабатывать инновационные управленческие решения по организации производства на транспорте. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа стратегических и тактических управленческих решения и поиска направлений повышения их эффективности; - навыками реализации управленческих решений, связанные с планированием и организацией производства на транспорте.

4 Содержание государственного экзамена

Государственный экзамен не предусмотрен образовательной программой по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

5 Выпускная квалификационная работа

5.1 Требования к структуре, оформлению, порядку выполнения, критериям оценки, представлению к защите выпускной квалификационной работы

Требования к структуре, оформлению, порядку выполнения, критериям оценки, представлению к защите выпускной квалификационной работы - единые по университету, закреплены в стандарте университета СТО 2.3.5-2016 «Выпускная квалификационная работа: требования к оформлению, порядок выполнения, критерии оценки».

5.2 Процедура защиты ВКР, регламент работы государственной экзаменационной комиссии

Процедура защиты ВКР, регламент работы государственной экзаменационной комиссии – единые по университету, закреплены в Положении ПЛ 2.3.23 – 2015 «Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры».

5.3 Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ по видам деятельности

Наименование вида деятельности – организационно-управленческая:

1. Совершенствование механизма управления организацией.
2. Проектирование и определение эффективности организационной структуры предприятия.
3. Реорганизация структуры управления предприятием.
4. Совершенствование организационной культуры предприятия.
5. Разработка бизнес-плана выпуска новой продукции (услуги).
6. Организация информационного обеспечения системы управления предприятием.
7. Разработка стратегического плана организации.
8. Совершенствование стратегического управления организацией.
9. Разработка системы управления проектом.
10. Организация производственного планирования на предприятии.
11. Управление материальными потоками в организации.
12. Обоснование выбора поставщиков организации.
13. Управление складским хозяйством организации.
14. Управление транспортным хозяйством организации.
15. Обоснование организации нового производства (подразделения).
16. Совершенствование системы менеджмента качества в организации.

17. Обоснование аутсорсинга в деятельности организации.
18. Управление бизнесом на основе франчайзинга.
19. Развитие организации на основе лизинговых операций.
20. Техничко-экономическое обоснование эффективности инвестиций в организации.
21. Совершенствование логистического управления в организации.
22. Организация деятельности транспортно-логистических комплексов.
23. Совершенствование организации обслуживания клиентов в организации.
24. Совершенствование системы внутриорганизационного планирования.
25. Совершенствование производственно-хозяйственной деятельности организации.
26. Совершенствование системы антикризисного управления организацией.
27. Разработка антикризисной стратегии организации.
28. Совершенствование системы диагностики банкротства организации.
29. Управление финансовым оздоровлением организации.
30. Совершенствование инновационной деятельности в организации.
31. Совершенствование системы управления инновационными процессами в организации.
32. Совершенствование инновационной стратегии организации.
33. Совершенствование системы мотивации инновационной активности работников.
34. Управление рисками в производственно-хозяйственной деятельности организации.
35. Управление социально-трудовой сферой организации.
36. Управление оплатой труда работников организации.
37. Управление производительностью труда в организации.
38. Аудит трудовой сферы как основа ее преобразований.
39. Совершенствование системы мотивации работников организации.
40. Управление механизмами социальной защиты работников организации.

41. Управление формированием резерва руководящих кадров и специалистов организации.
42. Совершенствование системы заработной платы работников организации.
43. Управление развитием (трудовой карьерой) персонала организации.
44. Управление движением и текучестью кадров в организации.
45. Управление трудовыми процессами на основе организации и нормирования труда.
46. Управление удовлетворенностью трудом работников организации для повышения их трудовой активности.
47. Совершенствование системы управления персоналом организации.
48. Управление количественной и качественной потребностью организации в персонале.
49. Управление молодежными проблемами персонала организации.
50. Построение кадровой стратегии и политики организации.
51. Управление социальным развитием организации.
52. Совершенствование организации труда на предприятии.
53. Управление внутрифирменной системой непрерывной профессиональной подготовки кадров.
54. Управление подготовкой менеджеров транспорта в условиях университетского комплекса.
55. Менеджмент лидерства в организации.
56. Совершенствование маркетинговой деятельности организации.
57. Разработка плана маркетинга организации.
58. Разработка товарной политики организации.
59. Совершенствование политики ценообразования организации.
60. Разработка системы продвижения продукции организации.
61. Совершенствование рекламной стратегии организации.
62. Формирование имиджа организации методами PR.
63. Управление сбытовой политикой организации.

64. Управление системой маркетинговой информации в организации.
65. Совершенствование деятельности маркетинговой службы организации.
66. Управление конкурентоспособностью организации на рынке.
67. Управление межкультурным маркетингом в организации.
68. Разработка комплекса маркетинга и его воздействие на целевой рынок.
69. Управление маркетингом персонала в организации.
70. Разработка маркетинговой стратегии организации.

5.4 Показатели и критерии оценивания компетенций, шкала оценивания

Итоговой формой контроля знаний, умений и навыков по государственной итоговой аттестации является подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы (ВКР).

Оценка результата защиты ВКР бакалавра производится на закрытом заседании государственной экзаменационной комиссии.

При оценивании результатов выполнения и защиты ВКР используются критерии оценивания компетенций (таблица 2) и общие критерии оценки ВКР (таблица 3).

Результаты государственного аттестационного испытания определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания.

Таблица 2 – Критерии оценивания компетенций и схема формирования итоговой оценки при защите выпускной квалификационной работы бакалавра направления 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент транспортной организации»

Критерии оценивания компетенций			Баллы	
1. Оценка работы по формальным критериям				
1.1.	Использование литературы (достаточное количество актуальных источников, достаточность цитирования, использование нормативных документов, научной и справочной литературы)		0-5	

	ОК-6, ОПК-1, ОПК-7		
1.2.	Соответствие ВКР СТО 2.3.5-2016 «Выпускная квалификационная работа: Требования к оформлению, порядок выполнения, критерии оценки» ОК-4	0-5	
ВСЕГО БАЛЛОВ		0-10	
2. Оценка работы по содержанию			
2.1.	Введение содержит следующие обязательные элементы: - актуальность темы и обоснование выбора темы; - практическая значимость работы; - цель ВКР, соответствующая заявленной теме; - круг взаимосвязанных задач, определенных поставленной целью; - объект исследования; - предмет исследования ОК-3, ОК-4, ДОПК-1	0-5	
2.2.	Содержательность и глубина проведенного теоретического исследования поставленной проблемы ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОК-6, ДОПК-1, ДПК-1	0-10	
2.3.	Содержательность экономико-организационной характеристики объекта исследования и глубина проведенного анализа проблемы ОК-3, ОПК-1, ПК-1, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ДОПК-1, ДОПК-2, ДПК-1, ДПК-2	0 -20	
2.4.	Содержательность рекомендаций автора по совершенствованию технологических процессов или устранению проблем в деятельности объекта исследования, выявленных по результатам проведенного анализа ОК-3, ОК-5, ОК-7, ОК-8, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-5, ОПК-6, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ДОПК-1, ДОПК-2, ДПК-1, ДПК-2	0-15	
2.5.	Оригинальность и практическая значимость предложений и рекомендаций ПК-1, ПК-3, ПК-6, ДОПК-1, ДПК-1, ДПК-2	0-5	
ВСЕГО БАЛЛОВ		0-55	
3. Оценка защиты выпускной квалификационной работы			
3.1.	Качество доклада (структурированность, полнота раскрытия решенных задач для достижения поставленной цели, аргументированность выводов), культура речи ОК-3, ОК-4, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-6, ПК-1, ПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ДОПК-1, ДПК-1, ДПК-2	0-5	
3.2.	Качество и использование презентационного материала (информативность, соответствие содержанию доклада, наглядность, достаточность) ОК-4, ОПК-4, ОПК-7	0-5	
3.3.	Ответы на вопросы комиссии (полнота, аргументированность, убежденность, умение использовать ответы на вопросы для более полного раскрытия содержания проведенной работы) ОК-1, ОК-3, ОК-4, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-6, ПК-1, ПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ДОПК-1, ДПК-1	0-25	
ВСЕГО БАЛЛОВ		0-35	
СУММА БАЛЛОВ		100	

Критерии выставления оценок по количеству набранных баллов на защите ВКР:

86-100 баллов – «Отлично» – представленные на защиту графический и письменный (текстовый) материалы выполнены в соответствии с нормативными документами и согласуются с требованиями, предъявляемыми к уровню подготовки бакалавра. Защита проведена выпускником грамотно с четким изложением содержания квалификационной работы и с достаточным обоснованием самостоятельности ее разработки. Ответы на вопросы членов экзаменационной комиссии даны в полном объеме. Отзыв руководителя и внешняя рецензия – положительные, с оценкой не ниже «хорошо». Компетенции сформированы на эталонном уровне в соответствии с результатами оценивания компетенции, представленными в таблице 3.

76-85 баллов – «Хорошо» – представленные на защиту графический и письменный (текстовый) материалы выполнены в соответствии с нормативными документами, но имеют место незначительные отклонения от существующих требований. Защита проведена грамотно с достаточным обоснованием самостоятельности разработки, но с неточностями в изложении отдельных положений содержания квалификационной работы. Ответы на некоторые вопросы членов экзаменационной комиссии даны не в полном объеме. Отзыв руководителя и внешняя рецензия – положительные, с оценкой не ниже «хорошо». Формирование компетенций достигает продвинутого уровня в соответствии с результатами оценивания компетенции, представленными в таблице 3.

61-75 баллов – «Удовлетворительно» – представленные на защиту графический и письменный (текстовый) материалы в целом выполнены в соответствии с нормативными документами, но имеют место отступления от существующих требований. Защита проведена выпускником с недочетами в изложении содержания квалификационной работы и в обосновании самостоятельности ее выполнения. На отдельные вопросы членов экзаменационной комиссии ответы не даны. В процессе защиты показана

достаточная подготовка к профессиональной деятельности, но при защите квалификационной работы отмечены отдельные отступления от требований, предъявляемых к уровню подготовки выпускника университета. Отзыв руководителя и внешняя рецензия – положительные, с оценкой не ниже «удовлетворительно». Освоен пороговый уровень формирования компетенций в соответствии с результатами оценивания компетенции, представленными в таблице 3.

0-60 баллов – «Неудовлетворительно» – представленные на защиту графический и письменный (текстовый) материалы в целом выполнены в соответствии с нормативными документами, имеют место нарушения существующих требований. Защита проведена выпускником на низком уровне и ограниченным изложением содержания работы и неубедительным обоснованием самостоятельности ее выполнения. На большую часть вопросов, заданных членами экзаменационной комиссии, ответов не последовало. Проявлена недостаточная профессиональная подготовка. В отзыве руководителя имеются существенные замечания. Сформированный уровень компетенций недостаточен для получения положительной оценки по результатам оценивания компетенции, представленных в таблице 3.

По завершении защиты ВКР экзаменационная комиссия на закрытом заседании обсуждает степень соответствия работы обязательным нормативным документам и существующим требованиям, уровень доклада и характер ответов каждого защищающегося, анализирует поставленные каждым членом комиссии оценки и определяет каждому студенту итоговую оценку по защите ВКР. Результаты защиты ВКР доводятся до студента сразу после закрытого заседания государственной экзаменационной комиссии.

Шкала оценивания сформированности компетенций

Члены комиссии оценивают выступление и ответы на вопросы защищающего по столбальной шкале (каждый показатель максимум 10 баллов) по показателям (табл. 3):

- Актуальность и обоснование выбора темы.
- Степень завершенности работы.
- Обоснованность полученных результатов и выводов.
- Практическая значимость работы.
- Применение новых технологий.
- Качество доклада (композиция, полнота представления работы, убежденность автора).
- Качество оформления ВКР и демонстрационных материалов.
- Культура речи, манера общения.
- Умение использовать наглядные пособия, способность заинтересовать аудиторию.
- Ответы на вопросы: полнота, аргументированность, убежденность, умение использовать ответы на вопросы для более полного раскрытия содержания проведенной работы.

Критерии оценивания компетенций, демонстрируемых при защите ВКР (табл. 3), а также шкалы оценивания сформированности компетенций описаны далее по тексту.

Таблица 3 – Общие критерии оценивания ВКР

Наименование общего показателя (критерия)	Критерии оценивания	Оценка (в баллах)/ уровень
Актуальность и обоснование выбора темы	Тема актуальна, выбор темы обоснован, результаты могут быть внедрены на производстве	5 (отлично) / 3 уровень (высокий)
	Тема актуальна, выбор темы обоснован, после незначительной доработки результаты могут быть внедрены на производстве	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)

Наименование общего показателя (критерия)	Критерии оценивания	Оценка (в баллах)/ уровень
	Тема актуальна, допущены неточности при раскрытии причин выбора и актуальности темы	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Тема не актуальна	2 (неудовл.)
Степень завершенности работы	Работа завершена полностью	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Работа завершена, но есть замечания	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Работа завершена, но есть серьезные ошибки	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Работа не завершена	2 (неудовл.)
Обоснованность полученных результатов и выводов	Анализ результатов верный, результаты достоверны, рекомендации соответствуют выводам	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Анализ результатов верный, результаты достоверны, рекомендации содержат ошибочные выводы	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Анализ результатов содержит ошибочные суждения, рекомендации также содержат ошибочные суждения	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Отсутствует обоснованность полученных результатов и выводов	2 (неудовл.)
Практическая значимость	К ВКР прилагается акт внедрения предложенного решения на предприятии	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	В ВКР присутствуют подробные рекомендации по внедрению полученных результатов на предприятии	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	В ВКР присутствуют элементы рекомендаций по внедрению полученных результатов на предприятии	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	В ВКР не приведены рекомендации по внедрению полученных результатов на предприятии	2 (неудовл.)
Применение новых технологий	Применены и обоснованы с научной точки зрения новые технологии	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Применены новые технологии	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Применены технологии, которые потеряли свою актуальность	3 (удовл.) /1 уровень

Наименование общего показателя (критерия)	Критерии оценивания	Оценка (в баллах)/ уровень
		(пороговый)
	Нет применения новых технологий	2 (неудовл.)
Качество доклада (композиция, полнота представления работы, убежденность автора)	Доклад структурирован, работа представлена полностью, доклад со стороны автора убедителен	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Доклад структурирован, работа представлена полностью, доклад со стороны автора недостаточно убедителен	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Работа представлена полностью, доклад структурирован, доклад со стороны автора неубедителен, длительность выступления превышает регламент	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Работа представлена не полностью, выступление не структурировано, недостаточно раскрываются причины выбора и актуальность темы	2 (неудовл.)
Качество оформления ВКР и демонстрационных материалов	Оформление ВКР и демонстрационных материалов в полной мере соответствует требованиям	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Оформление ВКР и демонстрационных материалов соответствует требованиям с небольшими замечаниями	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Оформление ВКР и демонстрационных материалов не в полной мере соответствует требованиям	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Оформление ВКР и демонстрационных материалов не соответствует требованиям	2 (неудовл.)
Культура речи, манера общения	В ходе доклада доходчиво доносит до членов комиссии суть рассматриваемых в ВКР проблем. При общении с членами комиссии полностью контролирует свое эмоциональное состояние, не нарушает морально-этические нормы делового общения	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	В ходе доклада доходчиво доносит до членов комиссии суть рассматриваемых в ВКР проблем. При общении с членами комиссии полностью контролирует свое эмоциональное состояние, не нарушает морально-этические нормы делового общения	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	В ходе доклада не может доходчиво донести до членов комиссии суть рассматриваемых в ВКР проблем.	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)

Наименование общего показателя (критерия)	Критерии оценивания	Оценка (в баллах)/ уровень
	При общении с членами комиссии испытывает трудности в регулировании своего эмоционального состояния	
	В ходе доклада не может доходчиво донести до членов комиссии суть рассматриваемых в ВКР проблем. При общении с членами комиссии демонстрирует неспособность регулировать свое эмоциональное состояние, допускает нарушение морально-этических норм делового общения	2 (неудовл.)
Умение использовать наглядные пособия, способность заинтересовать аудиторию	Умеет использовать наглядные пособия, способен заинтересовать аудиторию	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Недостаточно эффективно умеет использовать наглядные пособия, способен заинтересовать аудиторию	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Недостаточно эффективно умеет использовать наглядные пособия, не способен заинтересовать аудиторию	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Отсутствует умение использовать презентации при защите ВКР, не способен заинтересовать аудиторию	2 (неудовл.)
Ответы на вопросы: полнота, аргументированность, убежденность, умение использовать ответы на вопросы для более полного раскрытия содержания проведенной работы	Ответы полные, аргументированные, умеет убеждать, присутствует умение использовать ответы на вопросы для более полного раскрытия содержания проведенной работы	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Ответы полные, аргументированные, но не умеет убеждать, отсутствует умение использовать ответы на вопросы для более полного раскрытия содержания проведенной работы	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Минимальный ответ, ответы не раскрывают до конца сущности вопроса, слабо подкрепляются положениями нормативных правовых актов, выводами и расчетами из ВКР	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Ответы не раскрывают сущности вопроса, не подкрепляются положениями нормативных правовых актов, выводами и расчетами из ВКР	2 (неудовл.)

Если члены ГЭК считают, что хотя бы одна из компетенций, закрепленных за ГИА, сформирована ниже порогового уровня, работа в целом оценивается на «неудовлетворительно».

Если среднее арифметическое уровней освоения компетенций, закрепленных за ГИА, соответствует пороговому уровню, работа в целом оценивается на «удовлетворительно».

Если среднее арифметическое уровней освоения компетенций, закрепленных за ГИА, соответствует среднему уровню, работа в целом оценивается на «хорошо».

Если среднее арифметическое уровней освоения компетенций, закрепленных за ГИА, соответствует высокому уровню, работа в целом оценивается на «отлично».

5.5 Перечень источников литературы при выполнении выпускной квалификационной работы

Перечень источников литературы, которую рекомендуется использовать при выполнении выпускной квалификационной работы по выбранной теме, приведен в таблице 4.

Таблица 4 – Перечень источников литературы

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
Основная литература				
1.	Карпычев, Бессонов, Бондарь, Ершов, Хужин	Гражданское право: Учебник	Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2014	http://znanium.com/go.php?id=462571
2.	Смоленский М. Б.	Правоведение: Учебник	Москва: Издательский Центр РИО, 2016	http://znanium.com/go.php?id=545252

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
3.	Магницкая Е. В., Викторова Н. Г., Евстегнеев Е. Н.	Трудовое право: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015	http://znanium.com/go.php?id=499267
4.	Фаррахов	Теория менеджмента: История управленческой мысли, теория организации, организационное поведение: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com/go.php?id=421666
5.	Хохлова	Теория менеджмента: история управленческой мысли: Учебник	Москва: Издательство "Магистр", 2013	http://znanium.com/go.php?id=397344
6.	Семенов А. К.	Теория менеджмента	Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2015	http://znanium.com/go.php?id=513017
7.	Соловьев Б. А., Мешков А. А., Мусатов Б. В.	Маркетинг: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com/go.php?id=608883
8.	Герасименко В. В.	Маркетинг: Учебник	Москва: Издательство "Проспект", 2016	http://znanium.com/go.php?id=672940
9.	Поршнев А. Г., Азоев Г. Л., Баранчев В. П.	Управление организацией: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015	http://znanium.com/go.php?id=484522
10.	Антонов, Тумин, Иванова	Стратегическое управление организацией: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com/go.php?id=452653
11.	Лапыгин Ю. Н.	Инновационный менеджмент	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016	http://znanium.com/go.php?id=567397
12.	Горфинкель В. Я., Базилевич А. И., Бобков Л. В., Попадюк Т. Г.	Инновационный менеджмент: Учебник	Москва: Вузовский учебник, 2016	http://znanium.com/go.php?id=556293
13.	Згонник Л. В.	Антикризисное управление	Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2015	http://znanium.com/go.php?id=513264

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
14.	Бухалков М. И.	Производственный менеджмент: организация производства: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015	http://znanium.com/go.php?id=449244
15.	Поздняков В. Я., Прудников В. М.	Производственный менеджмент: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com/go.php?id=367655
16.	Карташова Л. В.	Управление человеческими ресурсами: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com/go.php?id=648501
17.	Генкин, Никитина	Управление человеческими ресурсами: Учебник	Москва: Юридическое издательство Норма, 2013	http://znanium.com/go.php?id=405393
18.	Кибанов А. Я., Ивановская Л. В., Баткаева И. А.	Управление персоналом организации: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com/go.php?id=739576
19.	Чуланова О. Л.	Компетентностный подход в управлении персоналом: схемы, таблицы, практика применения: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com/go.php?id=752507
20.	Паршина В. С., Антропов В. А.	Экономика персонала: в 2-х ч. : учебное пособие для студентов экономических спец. и направлений всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2012	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=KN&P21DBN=KN
21.	Новичков В. И., Виноградова И. М., Дембовский В. Р.	Стратегический менеджмент	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2015	http://znanium.com/go.php?id=558085
22.	Сироткин С. А., Кельчевская Н. Р.	Стратегический менеджмент на предприятии: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com/go.php?id=398611
23.	Резник С. Д.	Менеджмент: бакалаврская работа: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com/go.php?id=544272

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
24.	Раздорожный А. А.	Экономика организации (предприятия): Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИО, 2016	http://znanium.com/go.php?id=550938
25.	Маевская Е. Б.	Экономика организации: учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016	http://znanium.com/go.php?id=553320
26.	Максимцов, Горфинкель	Современный менеджмент: Учебник	Москва: Вузовский учебник, 2015	http://znanium.com/go.php?id=469777
27.	Коротков Э. М., Бондаренко В. В., Левина С. Ш.	Менеджмент организации: итоговая аттестация студентов, преддипломная практика и дипломное проектирование: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015	http://znanium.com/go.php?id=405639
28.	Соколов Ю. И.	Менеджмент качества на железнодорожном транспорте	Москва: Ц ЖДТ (бывший ""Маршрут", 2014	http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=55398
29.	Козырев В. А.	Развитие систем менеджмента качества	Москва: Ц ЖДТ (бывший ""Маршрут", 2014	http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=55404
30.	Рыжикова	Аналитический маркетинг: что должен знать маркетинговый аналитик: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013	http://znanium.com/go.php?id=363850
31.	Гришин В. Н., Панфилова Е. Е.	Информационные технологии в профессиональной деятельности: Учебник	Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2015	http://znanium.com/go.php?id=487292
32.	Герасимов Б. И., Жариков В. В., Жариков В. Д.	Основы логистики: Учебное пособие	Москва: Издательство "ФОРУМ", 2015	http://znanium.com/go.php?id=463029
33.	Токарев	Маркетинговые исследования: Учебник	Москва: Издательство "Магистр", 2013	http://znanium.com/go.php?id=392041
34.	Мельников В. П.	Безопасность жизнедеятельности: Учебник	Москва: ООО "КУРС", 2017	http://znanium.com/go.php?id=525412
35.	Маслова В. М., Кохова И. В., Ляшко В. Г.	Безопасность жизнедеятельности: Учебное пособие	Москва: Вузовский учебник, 2015	http://znanium.com/go.php?id=508589

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
Дополнительная литература				
№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
1.	Маслова Е. Л.	Менеджмент	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2015	http://znanium.com/go.php?id=513088
2.	Адизес И. К.	Стили менеджмента - эффективные и неэффективные	Москва: ООО "Альпина Паблишер", 2013	http://znanium.com/go.php?id=520462
3.	Максимцов, Горфинкель	Современный менеджмент: Учебник	Москва: Вузовский учебник, 2015	http://znanium.com/go.php?id=469777
4.	Наумов В. Н.	Стратегический маркетинг: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com/go.php?id=428247
5.	Казакова	Маркетинговый анализ: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com/go.php?id=455015
6.	Зайцев А. Г., Такмакова Е. В.	Маркетинговые исследования: Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИО, 2015	http://znanium.com/go.php?id=500604
7.	Блюм М. А., Герасимов Б. И., Молоткова Н. В.	Маркетинг рекламы: Учебное пособие	Москва: Издательство "ФОРУМ", 2015	http://znanium.com/go.php?id=460565
8.	Пьянова Л. А.	Планирование в системе управления организацией	Екатеринбург: УрГУПС, 2010	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=KN&P21DBN=KN
9.	Лапыгин Ю. Н.	Теория организации и организационное поведение: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com/go.php?id=615081
10.	Джуха В. М., Кузьминов А. Н., Погосян Р. Р., Юрков А. А., Григоренко О. В., Седых Ю. А., Мищенко К. Н., Карпова О. К., Лобахина Н. А., Синюк Т. Ю.	Инновационный менеджмент: Учебник	Москва: Издательский Центр РИО, 2016	http://znanium.com/go.php?id=556473
11.	Балдин	Антикризисное управление: макро- и микроуровень : учеб. Пособие	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2012	http://znanium.com/go.php?id=415555
12.	Герасимов Б. Н., Герасимов К. Б.	Производственный менеджмент: Учебное пособие	Москва: Вузовский учебник, 2015	http://znanium.com/go.php?id=505711
13.	Асалиев А. М., Вукович Г. Г., Строительева Т. Г.	Экономика и управление человеческими ресурсами: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016	http://znanium.com/go.php?id=554598
14.	Дейнека	Управление человеческими ресурсами	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2013	http://znanium.com/go.php?id=415041

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
15.	Гусев А. А., Паршина В. С.	Теоретико-методологические и организационно-методические аспекты подготовки руководителей на основе предварительной оценки их компетенций в процессе обучения: монография	Екатеринбург: УрГУПС, 2013	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=KN&P21DBN=KN
16.	Макаридина А. П., Паршина В. С.	Экономика и социология труда: учебно-методическое пособие для студентов специальностей 080507 - "Менеджмент организации", 080505 - "Управление персоналом"	Екатеринбург: УрГУПС, 2010	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=KN&P21DBN=KN
17.	Переверзев, Калинина	Менеджмент в молодежной политике: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013	http://znanium.com/go.php?id=372425
18.	Лапыгин Ю. Н.	Стратегический менеджмент: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com/go.php?id=398643
19.	Казакова, Александрова, Курашова, Кондрашева	Стратегический менеджмент: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013	http://znanium.com/go.php?id=261613
20.	Басовский	Экономика отрасли: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013	http://znanium.com/go.php?id=405099
21.	Андрейчиков, Андрейчикова	Стратегический менеджмент в инновационных организациях. Системный анализ и принятие решений: Учебник	Москва: Вузовский учебник, 2013	http://znanium.com/go.php?id=363457
22.	Кисляков Г. В., Кислякова Н. А.	Менеджмент: основные термины и понятия: Словарь	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М",	http://znanium.com/go.php?id=609593
23.	Поташева Г. А.	Управление проектами (проектный менеджмент): Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com/go.php?id=661266
24.	Вдовин С. М., Салимова Т. А., Бирюкова Л. И.	Система менеджмента качества организации: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com/go.php?id=615221

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
25.	Филатов В. В., Петросян Д. С., Кобиашвили Н. А., Лочан С. А., Долгова В. Н., Фадеев А. С., Алексеев А. Е., Медведев В. М., Минайченкова Е. И., Мухина Т. Н., Пшава Т. С., Галицкий Ю. А., Дорофеев А. Ю., Женжебир В. Н., Князев В. В., Шестов А. В.	Менеджмент: традиционные и современные модели: справочник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com/go.php?id=563587
26.	Кузьмина О. Г.	Бренд-менеджмент: Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИО, 2017	http://znanium.com/go.php?id=563783
27.	Исаченко И. И.	Основы самоменеджмента: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com/go.php?id=673030
28.	Шунейко А. А., Авдеенко И. А.	Коммуникативный менеджмент: Учебное пособие	Москва: Вузовский учебник, 2016	http://znanium.com/go.php?id=543871
29.	Дремина М. А.	Проектный подход к разработке и внедрению систем менеджмента качества	Москва: Лань", 2015	http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=60653
30.	Афонин А. М., Башина О. Э., Царегородцев Ю. Н., Афолина В. Е.	Креативный менеджмент. Социальные, психологические и творческие аспекты экономики труда: Учебное пособие	Москва: Издательство "ФОРУМ", 2015	http://znanium.com/go.php?id=475297
31.	Резник, Игошина	Карьерный менеджмент: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com/go.php?id=443291
32.	Кибанов А. Я., Коновалова В. Г., Митрофанова Е. А., Чуланова О. Л.	Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом: Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com/go.php?id=509288
33.	Резник, Назарова, Черницов, Глухова	Основы предпринимательской деятельности: содержание деятельности, качества и компетенции, профессиональная карьера, личная организация предпринимателя: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com/go.php?id=412258
34.	Багдасарьян	Формирование коммуникативной компетентности менеджера: психолого-педагогические аспекты	Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2012	http://znanium.com/go.php?id=492079

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
Методические разработки				
1.	Семенов Е. М.	Экономика отрасли: Методические указания	Екатеринбург: УрГУПС, 2009	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=KN&P21DBN=KN
2.	Марущак Т. Б., Паршина В. С., Колесников Б. И.	Государственная итоговая аттестация: методические указания к написанию выпускной квалификационной работы для студентов направления подготовки 43.03.02 "Туризм", 38.03.02 "Менеджмент" всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2016	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=KN&P21DBN=KN
3.	Паршина В. С., Гусев А. А., Колесников Б. И., Марущак Т. Б.	Оценка эффективности мероприятий в выпускных квалификационных работах: методические рекомендации для студентов направлений подготовки 080200.62 - "Менеджмент" и 100400.62 - "Туризм" всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2015	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=KN&P21DBN=KN
4.	Рачек С. В., Качалов Д. В., Васильева Е. В.	Самостоятельная работа студентов в образовательном процессе: методические рекомендации по организации и сопровождению самостоятельной работы студентов всех направлений подготовки и форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2014	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=KN&P21DBN=KN
5.	Мартынов И., Гузенко Е. Ю., Курганский Ю. Л., Сёмин Д. В., Абезин Д. А.	Охрана труда: учебно-методическое пособие по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности» для бакалавров, обучающихся по направлениям: «Экономика», «Менеджмент», «Экономическая безопасность»	Волгоград: ФГБОУ ВПО Волгоградский государственный аграрный университет, 2015	http://znanium.com/go.php?id=615158

5.6 Методические материалы, определяющие процедуру оценивания результатов освоения образовательной программы

Итоговая оценка за выполнение и защиту ВКР складывается из оценок сформированности компетенций, продемонстрированных выпускником при выполнении и защите ВКР и оценок общих критериев оценивания ВКР:

- текста ВКР – оценивают научный руководитель, рецензент;
- доклада на защите и презентации работы – оценивают члены ГЭК;

– ответов на вопросы членов ГЭК – оценивают члены ГЭК.

Таблица 5 – Результаты освоения ОП ВО (ВКР)

Код компетенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформированность компетенций
1	2	3	4
Общекультурные			
ОК-1	Текст ВКР	Знать: - философские основы профессиональной деятельности; - основные философские категории и проблемы человеческого бытия. Уметь: - анализировать мировоззренческие, социально и лично значимые философские проблемы; - системно анализировать и выбирать социально-психологические концепции. Владеть: - навыками работы с основными философскими категориями; - технологиями приобретения, использования и обновления философских знаний для анализа предметно-практической деятельности.	Научный руководитель, рецензент
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОК-2	Текст ВКР	Знать: - процесс историко-культурного развития человека и человечества; - всемирную и отечественную историю и культуру; - особенности национальных традиций; - движущие силы и закономерности исторического процесса; - место человека в историческом процессе; - политическую организацию общества. Уметь: - определять ценность того или иного исторического или культурного факта или явления; - соотносить факты и явления с исторической эпохой и принадлежностью к культурной традиции; - проявлять и транслировать уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям; - анализировать многообразие культур и цивилизаций; - оценивать роль цивилизаций в их взаимодействии. Владеть: - навыками исторического, историко-типологического, сравнительно-типологического анализа для определения места профессиональной деятельности в культурно-исторической парадигме; - навыками бережного отношения к культурному наследию и человеку; - информацией о движущих силах исторического процесса;	Научный руководитель, рецензент

Код компетенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформированность компетенций
1	2	3	4
		- приемами анализа сложных социальных проблем в контексте событий мировой истории и современного социума.	
ОК-3	Текст ВКР	Знать: - базовые экономические понятия, объективные основы функционирования экономики и поведения экономических агентов; - условия функционирования национальной экономики, понятия и факторы экономического роста; - основные виды финансовых институтов и финансовых инструментов; - методы сбора и анализа основных показателей деятельности организации. Уметь: - анализировать финансовую и экономическую информацию, необходимую для принятия обоснованных решений в профессиональной сфере; - оценивать процентные, кредитные, курсовые, рыночные, операционные, общеэкономические, политические риски неблагоприятных экономических и политических событий для профессиональных проектов; - решать типичные задачи, связанные с профессиональным и личным финансовым планированием; - искать и собирать финансовую и экономическую информацию. Владеть: - современными методиками расчета социально-экономических, финансовых и статистических показателей и навыками применения данных показателей в практических ситуациях.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОК-4	Текст ВКР	Знать: - систему современного русского и иностранного языков; - нормы словоупотребления; - нормы русской грамматики и грамматики иностранного языка; - орфографические нормы современного русского языка и изучаемого иностранного языка;	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК

Код компетенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформированность компетенций
1	2	3	4
	Ответы на вопросы членов ГЭК	<ul style="list-style-type: none"> - нормы пунктуации и их возможную вариантность; - литературный язык как особую высшую, обработанную форму общенародного (национального) языка; - специфику различных функционально-смысловых типов речи (описание, повествование, рассуждение), разнообразные языковые средства для обеспечения логической связности письменного и устного текста. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создавать устные и письменные, монологические и диалогические речевые произведения научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет; - свободно общаться и читать оригинальную монографическую и периодическую литературу на иностранном языке по профессиональной тематике и статьи из газет и журналов, издаваемых на иностранных языках и в сети Интернет. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности; - технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности, культурой речи; - иностранным языком на уровне контакта с носителями языка с целью быть понятым по широкому кругу жизненных и профессиональных вопросов. 	Члены ГЭК
ОК-5	Текст ВКР	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - структуру общества как сложной системы; - структуру коллектива, в котором приходится работать; - особенности влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрения человека; - основные социально-философские концепции и соответствующую проблематику. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - корректно применять знания о коллективе как системе в различных формах социальной практики; - выделять, формулировать и логично аргументировать собственную мировоззренческую позицию в процессе межличностной коммуникации с учетом ее специфики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием философской терминологии и философских подходов. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способностями к конструктивной критике и самокритике; 	Научный руководитель, рецензент

Код компетенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформированность компетенций
1	2	3	4
		<ul style="list-style-type: none"> - умениями работать в команде, взаимодействовать с экспертами в предметных областях; - навыками воспринимать разнообразие и культурные различия, принимать социальные и этические обязательства. 	
ОК-6	Текст ВКР	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пути и средства профессионального самосовершенствования: профессиональные форумы, конференции, семинары, тренинги, повышение квалификации, магистратура, аспирантура; - систему категорий и методов, направленных на формирование аналитического и логического мышления; - закономерности профессионально-творческого и культурно-нравственного развития. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания); - анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и развития личностных качеств. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками организации самообразования, технологиями приобретения, использования и обновления социально-культурных, психологических, профессиональных знаний. 	Научный руководитель, рецензент
ОК-7	Текст ВКР	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные методы физического воспитания и укрепления здоровья. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регулярно следовать методам физического воспитания в повседневной жизни, заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками и средствами самостоятельного, методически правильного достижения должного уровня физической подготовленности; - средствами самостоятельного укрепления здоровья. 	Научный руководитель, рецензент
ОК-8	Текст ВКР	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы безопасности жизнедеятельности; - методы и приемы самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях природного, техногенного, социального и биолого-социального характера. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регулярно следовать методам и приемам самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях; - заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих в условиях чрезвычайных ситуаций. 	Научный руководитель, рецензент

Код компетенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформированность компетенций
1	2	3	4
		Владеть: - методами охраны труда, обеспечения безопасности людей и окружающей среды от вредных воздействий на предприятии; - навыками и средствами и приемами самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях.	
Общепрофессиональные			
ОПК-1	Текст ВКР	Знать: - основы отечественного законодательства, касающиеся организационно-управленческих решений; - основные положения законодательных документов и договоров, применяемых в РФ; - механизм применения основных нормативно-организационных и управленческих документов; Уметь: - оперативно находить нужную информацию в управленческих и рекомендательных документах; - анализировать и оценивать организационно-управленческие решения; Владеть: - навыками поиска нормативных и правовых документов, регламентирующих различные аспекты профессиональной деятельности; - навыками анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОПК-2	Текст ВКР	Знать: - механизм разработки организационно-управленческого решения; - основные акты об ответственности за управленческие решения. Уметь: - грамотно использовать информацию, найденную в управленческих и рекомендательных документах; - с позиций управленческо-правовых норм анализировать конкретные ситуации, возникающие в повседневной практике; - принимать адекватные решения при возникновении критических, спорных ситуаций. Владеть: - навыками применения организационно-управленческих решений в текущей профессиональной деятельности.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОПК-3	Текст ВКР	Знать: - порядок разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций; - возможные нормативно-правовые последствия осуществляемых мероприятий.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и		Члены ГЭК

Код компетенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформированность компетенций
1	2	3	4
	презентация работы	Уметь: - проектировать организационные структуры, - разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организаций; - распределять и делегировать полномочия. Владеть: - навыками планирования и осуществления мероприятий; - навыками проектирования организационных структур.	
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОПК-4	Доклад на защите и презентация работы	Знать: -систему делового общения; -нормы словоупотребления; -нормы деловой грамматики; -деловой язык как особую высшую, обработанную форму общенародного (национального) языка. Уметь: – создавать устные и письменные, монологические и диалогические речевые произведения деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет. Владеть: - различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности; - технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности деловой речи.	Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОПК-5	Текст ВКР	Знать: - систему бухгалтерской и финансовой отчетности; - последствия влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - специфику различных форм финансовой отчетности; - содержание форм отчетности предприятий, организаций различных форм собственности. Уметь: – заполнять формы отчетности, содержащие финансово-бухгалтерскую информацию; - анализировать информацию, содержащуюся в отчетности предприятий; - передавать составленные формы отчетности через сеть Интернет. Владеть: - навыками анализа финансово-бухгалтерской информации; - методами принятия управленческих решений после проведения анализа бухгалтерской информации предприятий, организаций, ведомств, предприятий.	Научный руководитель, рецензент
ОПК-6	Текст ВКР	Знать: - основные принципы и методы принятия решений в	Научный руководитель,

Код компетенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформированность компетенций
1	2	3	4
		управлении операционной (производственной) деятельностью организации;	рецензент
	Доклад на защите и презентация работы	- инструменты управления производственной деятельностью организации. Уметь:	Члены ГЭК
	Доклад на защите и презентация работы	- проводить анализ операционной (производственной) деятельности организации, - разрабатывать рекомендации по ее совершенствованию и использовать их для подготовки управленческих решений. Владеть: - методами принятия оперативных, тактических и стратегических решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации.	Члены ГЭК
ОПК-7	Текст ВКР	Знать: -основы системы информационной и библиографической культуры;	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы	-основы информационно-коммуникационных технологий; -основные требования информационной безопасности при решении задач профессиональной деятельности; -специфику различных требований, предъявляемых к информационной безопасности. Уметь: -анализировать библиографический и информационный материал используя информационно-коммуникационные технологии; - определять стандартные задачи профессиональной деятельности с учетом основных требований информационной безопасности. Владеть: - навыками анализа профессионально-практической деятельности с использованием основных требований информационной безопасности с применением информационно-коммуникационных технологий.	Члены ГЭК
Профессиональные компетенции, соответствующие видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа бакалавриата			
<i>организационно-управленческая деятельность:</i>			
ПК-1	Текст ВКР	Знать: - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы	- причины многовариантности стратегических и оперативных управленческих задач в сфере управления персоналом.	Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК	Уметь: - использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;	Члены ГЭК

Код компетенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформированность компетенций
1	2	3	4
		<ul style="list-style-type: none"> - организовать групповую работу; - проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. Владеть: <ul style="list-style-type: none"> - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти. 	
ПК-2	Текст ВКР	Знать: <ul style="list-style-type: none"> - способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций; - современные технологии управления персоналом. Уметь: <ul style="list-style-type: none"> - анализировать и разрешать конфликтные ситуации; - предотвращать возникновение конфликтов; - формировать благоприятный социально-психологический климат в коллективе, в том числе в межкультурной среде. Владеть: <ul style="list-style-type: none"> - различными способами разрешения конфликтных ситуаций; - современными технологиями управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. 	Научный руководитель, рецензент
ПК-3	Текст ВКР	Знать: <ul style="list-style-type: none"> - порядок проведения стратегического анализа; - структуру процесса стратегического планирования. Уметь: <ul style="list-style-type: none"> - проводить стратегический анализ деятельности организации с целью повышения её конкурентоспособности; - разрабатывать рекомендации по повышению конкурентоспособности организации. Владеть: <ul style="list-style-type: none"> - навыками проведения стратегического анализа; - навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. 	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ПК-4	Текст ВКР	Знать: <ul style="list-style-type: none"> - основные методы финансового менеджмента; - принципы принятия инвестиционных решений; - основные нормативно-правовые документы. Уметь: <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять оценку активов, управление оборотным капиталом; - принимать обоснованные инвестиционные решения, в том числе связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. Владеть: <ul style="list-style-type: none"> - навыками применения основных методов 	Научный руководитель, рецензент

Код компетенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформированность компетенций
1	2	3	4
		финансового менеджмента; - методами анализа и интерпретации полученных результатов.	
ПК-5	Текст ВКР	Знать: - типы функциональных стратегий компании; - подходы к исследованию взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; - специфику различных форм управленческих решений. Уметь: - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; - разрабатывать сбалансированные управленческие решения. Владеть: - методами принятия управленческих решений на основе анализа функциональных стратегий компании.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ПК-6	Текст ВКР	Знать: - этапы управления проектом; - понятие инновационного процесса и инновационного потенциала предприятия, классификацию инноваций; - принципы управления организационными изменениями. Уметь: - анализировать проблемы, возникающие при управлении проектом, реализации программы организационных изменений; - применять знания об управлении инновациями. Владеть: - навыками управления проектом; - навыками управления инновационными и организационными изменениями; - контроля и оценки эффективности их внедрения.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ПК-7	Текст ВКР	Знать: - основы бизнес-планирования; - виды и этапы контроля; - принципы контроля и координирования деятельности исполнителей. Уметь: - найти необходимые источники информации для осуществления контроля реализации бизнес-плана; - координировать деятельность исполнителей. Владеть: - навыками анализа проблем при реализации бизнес-планов и выполнении условий заключаемых соглашений; - навыками разработки корректирующих мероприятий, направленных на обеспечение реализации бизнес-планов и выполнение конкретных работ.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК

Код компетенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформированность компетенций
1	2	3	4
ПК-8	Текст ВКР	Знать: - этапы проведения инновационных и организационных изменений; - порядок документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации. Уметь: - разрабатывать и внедрять технологические и продуктовые инновации; - разрабатывать рекомендации по проведению организационных изменений; Владеть: - навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций.	Научный руководитель, рецензент
Дополнительные компетенции			
ДОПК-1	Текст ВКР	Знать: - требования профессиональных стандартов в соответствующей области профессиональной деятельности;	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы	- профессиональную терминологию менеджмента и транспортной отрасли. Уметь: - применять профессиональную терминологию и терминологию транспортной отрасли; - формулировать задачи саморазвития и развития персонала в соответствующей области профессиональной деятельности.	Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК	Владеть: - способами поиска и применения профессиональных стандартов; - навыками оценки соответствия персонала организации требованиям профессиональных стандартов.	Члены ГЭК
ДОПК-2	Текст ВКР	Знать: - основные законы естественно-научных дисциплин; - методы математического анализа и моделирования. Уметь: - выявлять естественно-научные проблемы при анализе конкретных профессиональных ситуаций; - выбирать научный инструментарий для характеристики социально-экономического развития хозяйствующего субъекта. Владеть: - методами математического анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических моделей; - навыками выявления тенденций изменения показателей деятельности хозяйствующего субъекта; - методологией математического анализа и моделирования.	Научный руководитель, рецензент

Код компетенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформированность компетенций
1	2	3	4
ДПК-1	Текст ВКР	Знать: - тенденции развития российского и мирового транспорта; - многообразие экономических процессов в современном мире в аспекте транспортной политики; - особенности функционирования территориально-транспортных комплексов и экономической деятельности предприятий транспорта; - показатели деятельности организаций транспортной отрасли. Уметь: - применять методы оценки конкурентоспособности организации; - планировать показатели деятельности транспортной организации; - разрабатывать варианты развития транспортной организации. Владеть: - принципами рациональной организации процессов выполнения, контроля и оценки эффективности деятельности транспортной организации; - навыками анализа конкурентоспособности транспортной организации и разработки мероприятий по ее повышению.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ДПК-2	Текст ВКР	Знать: - виды управленческих решений; - этапы разработки и реализации управленческих решений; - специфические функции менеджмента на транспорте; - принципы организации производства на транспорте; - методы экономического анализа деятельности транспортной организации. Уметь: - применять методы стратегического анализа; - разрабатывать инновационные управленческие решения по организации производства на транспорте. Владеть: - навыками анализа стратегических и тактических управленческих решений и поиска направлений повышения их эффективности; - навыками реализации управленческих решений, связанные с планированием и организацией производства на транспорте.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК

Для оценки выпускной квалификационной работы применяется пятибалльная система оценки. Шкала и критерии оценивания компетенций

представлены в таблице 2. Кроме того, в качестве методических материалов, определяющих процедуру оценивания, используются положения:

ПЛ 2.3.23 – 2015 «Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры»;

СТО 2.3.5-2016 «Выпускная квалификационная работа: Требования к оформлению, порядок выполнения, критерии оценки»;

ПЛ 2.3.22–2014 «О формировании фонда оценочных средств».

6 Материально-техническое и программное обеспечение государственной итоговой аттестации

Для проведения ГИА используются аудитории университета, оборудованные средствами мультимедиа (табл.6).

Таблица 6 – Материально-техническое и программное обеспечение государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация	Аудиторный фонд УрГУПС	Аудитория для проведения занятий лекционного типа	Специализированная мебель, технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории, наборы демонстрационного оборудования
		Аудитория для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Специализированная мебель
	Кафедра «Управление в социальных и экономических системах» Кафедра «Техносферная безопасность»	Преподавательские кабинеты	Персональные компьютеры с выходом в Интернет, ноутбуки для ППС, МФУ, офисная мебель

7 Информационные ресурсы, поисковые системы, базы данных

Таблица 7 – Информационные ресурсы

№п/п	Адрес в интернете, наименование, назначение
1.	Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент»: http://www.ecsocman.edu.ru
2.	Официальный сайт ОАО "РЖД": www.rzd.ru
3.	Сайт Института научной информации по общественным наукам РАН (ИНИ-ОН): http://www.inion.ru
4.	Российская государственная библиотека (РГБ): http://www.rsl.ru
5.	Российская национальная библиотека (РНБ): http://www.nlr.ru
6.	Сайт Госкомстата РФ: http://www.gks.ru
7.	Портал «Библиотека менеджмента»: http://www.managment.aaanet.ru
8.	Сайт «INFO MANAGEMENT»: http://infomanagement.ru
9.	Сайт «Корпоративный менеджмент»: http://www.cfin.ru
10.	Административно-управленческий портал AUP.Ru: http://www.aup.ru
11.	Энциклопедия маркетинга - www.marketing.spb.ru
12.	Гильдия маркетологов - http://www.marketologi.ru
13.	Журнал «Маркетинг в России и за рубежом». // www.dis.ru/market
14.	Глобальная библиотека менеджмента: http://www.managment.aaanet.ru
15.	Деловая пресса: http://www.businesspress.ru
16.	Сайт Правительства РФ: www.gov.ru
17.	Официальный сайт Международной организации труда: www.ilo.ru
18.	Электронный журнал «Менеджмент в России и за рубежом»: http://www.mevriz.ru
19.	Сайт департамента труда и социального развития РФ: www.mintrud.ru
20.	Справочная правовая система КонсультантПлюс: http://www.consultant.ru

Лист согласования к программе государственной итоговой аттестации

Направление подготовки:

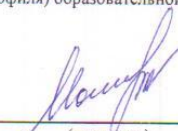
38.03.02 Менеджмент

(код и наименование направления подготовки)

«Менеджмент транспортных организаций»

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Составитель


(подпись)

/ Т.Б. Марущак /
(Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой
«Управление в социальных»
и экономических системах»


(подпись)

/ Т.Б. Марущак /
(Ф.И.О.)

Протокол заседания кафедры № 4 от «30» ноября 2016 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель УМК факультета
(зам. председателя)


(подпись)

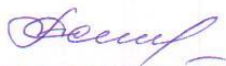
/ Е. В. Ревина /
(Ф.И.О.)

Декан факультета экономики
и управления


(подпись)

/ Е. В. Ревина /
(Ф.И.О.)

Начальник учебного отдела


(подпись)

/ М. Н. Оськина /
(Ф.И.О.)