

# ФТД.В.04 Основы социальной работы

Объем дисциплины (модуля) 1 ЗЕТ (36 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Расширить представление о системе социально-трудовых отношений в обществе, о механизмах их регулирования, о формах и механизмах социального обеспечения работников организации; способствовать подготовке широко образованных, творчески и критически мыслящих специалистов, способных к анализу и прогнозированию сложных социальных и профессиональных проблем, практических умений и навыков регулирования взаимоотношений людей, групп и организации/предприятия в целом с социумом в целях квалифицированного управления.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**ОПК-4:** владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)

:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:

**ОПК-8:** способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:

**ПК-10:** знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации

:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:  
:

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** формы, методы, технологии и инструментарий работы с внешними организациями( Министерством труда и социальной защиты РФ, Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения), нормативные правовые акты РФ, социально-экономические проблемы и процессы, алгоритмы решения организационно-управленческих задач,положения Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих прием на работу социально-уязвимых слоев населения

**Уметь:** использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты, оформлять сопровождающую документацию по социальному сопровождению, касающуюся ТК РФ.

**Владеть:** работы с внешними организациями( Министерством труда и социальной защиты РФ, Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения), навыками оформления основной документации по социальному сопровождению, касающуюся ТК РФ,навыками применения положений Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих прием на работу социально-уязвимых слоев населения

**СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Раздел 1. Предмет и содержание дисциплины. Понятия, используемые при освоении дисциплины

Раздел 2. Отечественный и зарубежный опыт становления и реализации социальной работы

Раздел 3. Социальная защита населения

Раздел 4. Методы работы с внешними организациями

Раздел 5. Государственно-правовые основы реализации социальной работы и работы с внешними организациями

Раздел 6. Технологии работы с внешними организациями.

Раздел 7. Анализ социально-экономических проблем и процессов