

# Б1.В.ДВ.01.02 Социологическое сопровождение деятельности по управлению персоналом

Объем дисциплины (модуля) 4 ЗЕТ (144 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование готовности обучающегося организовать и провести социологическое исследование и использовать его результаты для принятия решений в области оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами организации, а также в целях кадрового консалтинга. Задачи дисциплины - сформировать: знания: об особенностях методов исследования в сфере управления персоналом, их возможностях и ограничениях; о структуре программы социологического исследования и требованиях к ней; о методах обработки и анализа социологической информации, необходимой для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом или отдельных ее подсистем; о базовых методах и программах обработки информации, анализа деятельности по управлению персоналом; об особенностях количественного и качественного методов анализа информации в сфере управления персоналом при разработке программы научных исследований; умения: выявлять, формулировать и обосновывать актуальные научные проблемы управления человеческими ресурсами; разрабатывать программу социологического исследования и инструментарий по каждому методу исследования; применить методы и программы обработки информации, анализа деятельности по управлению персоналом; организовать социологическое исследование, применять основные методы сбора информации и использовать результаты социологических исследований для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом или отдельных ее подсистем; навыки: использования программ и методов количественного и качественного анализа и обработки социологической информации для определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом; анализа и систематизации научной информации по теме выпускной квалификационной работы в сфере управления персоналом.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**УК-1:** Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

**УК-1.5:** Выбирает способы обоснования решения проблемной ситуации

**УК-1.3:** Имеет практический опыт работы с информационными источниками, опыт научного поиска, создания научных текстов

**УК-1.1:** Анализирует проблемную ситуацию, выявляет ее составляющие, устанавливает связи

**ПК-1:** Способен осуществлять кадровый консалтинг на основе кадрового аудита, анализ эффективности системы управления персоналом с применением современных информационных технологий

**ПК-1.1:** Выявляет потребность в кадровом консалтинге, осуществляет сбор информации с целью анализа рынка и выбора поставщика образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления человеческими ресурсами, принимает участие в процедурах по установлению с ним договорных отношений

**ПК-4:** Способен осуществлять организацию научно-исследовательской деятельности в профессиональной сфере

**ПК-4.5:** Оформляет научно-техническую документацию на всех этапах исследования

**ПК-4.2:** Разрабатывает программу и инструментарий исследований в области управления человеческими ресурсами

**ПК-4.4:** Владеет навыками проведения анализа научных данных, результатов экспериментов и наблюдений

**ПК-4.1:** Знает принципы организации и основные направления научно-исследовательской деятельности в профессиональной сфере

**ПК-4.3:** Организует сбор и обработку научной информации по теме исследований кадровой проблемы организации

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** особенности методов исследования в сфере управления персоналом, их возможности и ограничения; структуру программы социологического исследования и требования к ней; методы обработки и анализа социологической информации, необходимой для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом или отдельных ее подсистем; базовые методы и программы обработки информации, анализа деятельности по управлению персоналом; особенности количественного и качественного методов анализа информации в сфере управления персоналом при разработке программы научных исследований

**Уметь:** выявлять, формулировать и обосновывать актуальные научные проблемы управления человеческими ресурсами; разрабатывать программу социологического исследования и инструментарий по каждому методу исследования; применить методы и программы обработки информации, анализа деятельности по управлению персоналом; организовать социологическое исследование, применять основные методы сбора информации и использовать результаты социологических исследований для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом или отдельных ее подсистем

**Владеть:** навыками использования программ и методов количественного и качественного анализа и обработки социологической информации для определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом; анализа и систематизации научной информации по теме выпускной квалификационной работы в сфере управления персоналом.

**СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Раздел 1. Теория и методология прикладной социологии

Раздел 2. Методы сбора данных в социологических исследованиях

Раздел 3. Требования к конструированию инструментария социологического исследования проблем управления персоналом

Раздел 4. Общие принципы анализа и представления данных исследования системы управления персоналом