

Б1.В.03 Технологии управления развитием человеческих ресурсов организации

Объем дисциплины (модуля) 6 ЗЕТ (216 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - Формирование у обучающихся комплекса современных знаний, умений и навыков в области теории и практики управления развитием человеческих ресурсов в рамках оперативного и стратегического управления персоналом.

Задачи дисциплины - сформировать: знания: об особенностях, этапах и методическом обеспечении разработки и реализации комплекса современных технологий управления профессиональным развитием персонала в рамках оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами организации; о методах выявления потребности в развитии человеческих ресурсов организации и методиках оценки эффективности обучения; о принципах формирования задач повышения эффективности использования и развития персонала организации; о характеристиках благоприятного социально-психологического климата и эффективной организационной культуры как инструмента мотивации персонала к развитию и обучению; умения: разрабатывать и реализовывать планы и технологии развития человеческих ресурсов в соответствии с оперативными и стратегическими ресурсами организации; оценивать эффективность обучения и состояние развития персонала в организации; осуществлять сбор информации с целью анализа рынка образовательных услуг и выбора их поставщиков, а также устанавливать с ними договорных отношений; диагностировать состояние социально-психологического климата и организационной культуры, разрабатывать и внедрять предложения по их оптимизации; выбирать инструменты обучения и взаимодействия с подчиненными в зависимости от мотивации сотрудников, применять развивающую обратную связь как инструмент мотивации к развитию персонала; владеть: современными методиками анализа и оценки задач повышения эффективности развития персонала; комплексом современных технологий управления развитием руководителей организации; методами диагностики состояния социально-психологического климата и организационной культуры как инструментов развития человеческих ресурсов, а также приемами управления социально-психологическим климатом и организационной культурой.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-1.4: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи (составляет модель, определяет ограничения, вырабатывает критерии, оценивает необходимость дополнительной информации)

ПК-1: Способен осуществлять кадровый консалтинг на основе кадрового аудита, анализ эффективности системы управления персоналом с применением современных информационных технологий

ПК-1.1: Выявляет потребность в кадровом консалтинге, осуществляет сбор информации с целью анализа рынка и выбора поставщика образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления человеческими ресурсами, принимает участие в процедурах по установлению с ним договорных отношений

ПК-2: Способен осуществлять оперативное и стратегическое управление человеческими ресурсами организации в соответствии с нормами трудового законодательства

ПК-2.2: Планирует и организует работу структурного подразделения по управлению персоналом, осуществляет операционное управление человеческими ресурсами в соответствии с нормами трудового законодательства

ПК-2.4: Разрабатывает планы и технологии развития персонала и реализует их в рамках стратегического управления человеческими ресурсами организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: особенности, этапы и методическое обеспечение разработки и реализации комплекса современных технологий управления профессиональным развитием персонала в рамках оперативного и стратегического управления человеческими ресурсами организации; методы выявления потребности в развитии человеческих ресурсов организации и методики оценки эффективности обучения; принципы формирования задач повышения эффективности использования и развития персонала организации; характеристики благоприятного социально-психологического климата и эффективной организационной культуры как инструмента мотивации персонала к развитию и обучению

Уметь: разрабатывать и реализовывать планы и технологии развития человеческих ресурсов в соответствии с оперативными и стратегическими ресурсами организации; оценивать эффективность обучения и состояние развития персонала в организации; осуществлять сбор информации с целью анализа рынка образовательных услуг и выбора их поставщиков, а также устанавливать с ними договорных отношений; диагностировать состояние социально-психологического климата и организационной культуры, разрабатывать и внедрять предложения по их оптимизации; выбирать инструменты обучения и взаимодействия с подчиненными в зависимости от мотивации сотрудников, применять развивающую обратную связь как инструмент мотивации к развитию персонала

Владеть: современными методиками анализа и оценки задач повышения эффективности развития персонала; комплексом современных технологий управления развитием руководителей организации; методами диагностики состояния социально-психологического климата и организационной культуры как инструментов развития человеческих ресурсов, а также приемами управления социально-психологическим климатом и организационной культурой

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
Раздел 1. Развитие человеческих ресурсов в рамках оперативного и стратегического управления персоналом
Раздел 2. Организационная культура как инструмент развития персонала
Раздел 3. Развитие менеджерских качеств руководителя