

# Б1.В.04 Кадровый консалтинг и аудит

Объем дисциплины (модуля)	8 ЗЕТ
Форма обучения	очная
Часов по учебному плану	288
в том числе:	
аудиторные занятия	90
самостоятельная работа	162
Промежуточная аттестация и формы контроля:	
зачет 2 зачет с оценкой 3 КР 3	

## ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся теоретических знаний, практических умений и навыков по вопросам организации и осуществления кадрового консалтинга и аудита.

Задачи изучения дисциплины - сформировать: знания методологии, методики и технологии проведения кадрового консалтинга и аудита; умения планировать и организовывать процесс кадрового консалтинга и аудита; владение приемами решения кадровых проблем клиента с помощью инструментов кадрового консалтинга и аудита.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** сущность, виды, методологию, методику и технологию проведения кадрового консалтинга и аудита

**Уметь:** выявлять потребность, планировать и организовывать процесс кадрового консалтинга и аудита; выступать в роли внешнего и внутреннего аудитора и консультанта по вопросам управления человеческими ресурсами; использовать инструменты Больших данных в процессе диагностики кадровой проблемы

**Владеть:** методами кадрового аудита, решения кадровых проблем и работы с клиентом; современными персонально-технологиями и специальными методами кадрового консалтинга.

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Кадровый аудит

Раздел 2. Кадровый консалтинг