

Б1.В.ДВ.01.02 Антикризисное управление персоналом

Объем дисциплины (модуля) 4 ЗЕТ (144 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся представления о содержании процесса управления персоналом в кризисных условиях, умений и навыков разработки мероприятий по антикризисному управлению персоналом.
Задачи дисциплины: формирование: знаний: сущность, формы, элементы системы антикризисного управления персоналом организации, методологию и методику анализа состояния организации; стратегии и особенности политики управления персоналом кризисной организации, сущность антикризисных персонал- технологий; этапы, субъекты и их основные цели в процессе кадровой работы в системе антикризисного управления персоналом; умений: анализировать актуальное состояние кадровых процессов на кризисном предприятии, выявлять потребность, планировать и организовывать процесс кадрового аудита кризисного предприятия; разрабатывать систему антикризисного управления персоналом организации; разрабатывать антикризисные мероприятия по управлению различными кадровыми процессами; разрабатывать технологию и инструменты преодоления сопротивления персонала изменениям; разрабатывать мероприятия по формированию у специалистов кадровой службы компетенций по работе с персоналом в условиях кризисной организационной среды; навыков: применения методик проведения кадрового аудита в условиях кризисной организационной среды; применения современных персонал-технологий управления персоналом кризисного предприятия

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.3: Выполняет поиск необходимой информации, ее критический анализ и обобщает результаты анализа для решения поставленной задачи

УК-1.2: Осуществляет систематизацию информации различных типов для анализа проблемных ситуаций. Вырабатывает стратегию действий для построения алгоритмов решения поставленных задач

УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию (задачу) и выделяет ее базовые составляющие. Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации (задачи), разрабатывает алгоритмы их реализации

ПК-1: Способен организовать и провести исследование различного типа в области профессиональной деятельности для подготовки аналитических решений и рекомендаций

ПК-1.5: Осуществляет информирование и консультирование руководителей подразделений и организации по вопросам управления персоналом с учетом результатов исследований

ПК-1.3: Формирует основные метрики и аналитические срезы по процессам управления персоналом, в том числе с использованием информационных систем, баз данных, цифровых услуг и сервисов

ПК-1.2: Разрабатывает программу и инструментарий исследований в области управления персоналом, в том числе кадрового аудита

ПК-8: Способен разрабатывать, обосновывать и внедрять проекты совершенствования системы и технологий управления персоналом

ПК-8.6: Формирует программу организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, разрабатывает технологии и инструменты преодоления сопротивления персонала изменениям

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: сущность, формы, элементы системы антикризисного управления персоналом организации, методологию и методику анализа состояния организации; стратегии и особенности политики управления персоналом кризисной организации, сущность антикризисных персонал-технологий; этапы, субъекты и их основные цели в процессе кадровой работы в системе антикризисного управления персоналом

Уметь: анализировать актуальное состояние кадровых процессов на кризисном предприятии, выявлять потребность, планировать и организовывать процесс кадрового аудита кризисного предприятия; разрабатывать систему антикризисного управления персоналом организации; разрабатывать антикризисные мероприятия по управлению различными кадровыми процессами; разрабатывать технологию и инструменты преодоления сопротивления персонала изменениям; разрабатывать мероприятия по формированию у специалистов кадровой службы компетенций по работе с персоналом в условиях кризисной организационной среды

Владеть: методиками проведения кадрового аудита в условиях кризисной организационной среды; современными персонал-технологиями управления персоналом кризисного предприятия

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Теоретические основы антикризисного управления персоналом организации

Раздел 2. Основные составляющие антикризисного управления персоналом организации

Раздел 3. Организация деятельности по антикризисному управлению персоналом