

Б1.Б.Д.16 Экономика труда и управление трудовыми ресурсами

Объем дисциплины (модуля) 6 ЗЕТ (216 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины: сформировать у обучающихся компетенции, необходимые для осуществления основных видов профессиональной деятельности экономиста, связанных с использованием труда и повышением его эффективности, а также с управлением трудовыми ресурсами.

Задачи освоения дисциплины: понимание основ функционирования рынка труда; изучение процессов управления трудом и политики доходов и заработной платы и их регулирование; оценка наиболее важных количественных и качественных параметров трудовой деятельности и факторов их формирования

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОПК-3: Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне;

ОПК-3.1: Знает основные события мировой и отечественной экономической истории и основные текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике

ОПК-1: Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач;

ОПК-1.3: Формулирует и формализует прикладные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой наук

УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

УК-11.2: Осуществляет социальную и профессиональную деятельность на основе развитого правосознания и сформированной правовой культуры, взаимодействует в обществе на основе нетерпимого отношения к экстремистскому, коррупционному поведению и террористическим актам

УК-11.1: Знает правовые основы антикоррупционного законодательства, антитеррористической и антикоррупционной политики России, основные требования нормативных правовых актов в области противодействия экстремизму, терроризму и коррупционному поведению в профессиональной деятельности

УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.1: Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность задач, обеспечивающих ее достижение

УК-2.2: Определяет потребности в ресурсах для решения задач профессиональной деятельности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: понятийный аппарат экономической и управленческой наук, основные события мировой и отечественной экономической истории и основные текущие процессы в сфере экономики труда, происходящие в мировой и отечественной экономике, методы определения потребности в трудовых ресурсах для решения задач профессиональной деятельности; правила оплаты труда, дисциплинарной и материальной ответственности работника, коррупционного поведения в профессиональной деятельности

Уметь: формулировать прикладные задачи в области экономики труда и управления трудовыми ресурсами, используя понятийный аппарат экономической и управленческой наук, определять потребности в трудовых ресурсах, формулировать в рамках поставленной цели проекта совокупность задач, обеспечивающих ее достижение; использовать законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности, в т.ч. в сфере противодействия коррупции

Владеть: методиками определения потребности в трудовых ресурсах, знаниями основных событий мировой и отечественной экономической истории и основных текущих процессов в области труда, происходящих в мировой и отечественной экономике, навыками формулировки прикладных задач в области экономики труда и управления трудовыми ресурсами, используя понятийный аппарат экономической и управленческой наук; основами антикоррупционного законодательства; навыками применения норм законодательства, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда.

Раздел 2. Трудовой потенциал общества

Раздел 3. Рынок труда

Раздел 4. Трудовые ресурсы предприятия

Раздел 5. Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности предприятия

Раздел 6. Организация и нормирование труда
Раздел 7. Распределение доходов и оплата труда
Раздел 8. Управление трудовыми ресурсами