

Б1.В.ДВ.03.02 Кадровые риски в цифровой экономике

Объем дисциплины (модуля) 3 ЗЕТ (108 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся целостного представления о системе управления кадровыми рисками в условиях цифровой трансформации компании и экономики.

Задачи дисциплины: формирование: знаний: видов кадровых рисков, состава основных процедур и методов управления кадровыми рисками для повышения эффективности работы персонала, источников кадровых рисков проектов цифровой трансформации организации и процессов управления персоналом; умений: идентифицировать, анализировать и оценивать кадровые риски, коррупционные риски в области профессиональной деятельности; оценивать процедуры управления персоналом (персонал-технологии) с позиции прогнозирования кадровых рисков, разрабатывать предложения и мероприятия по снижению негативных последствий рисков событий, связанных с управлением человеческими ресурсами организации, с цифровизацией процессов управления персоналом; владений: технологией управления кадровыми рисками организации; навыками прогнозирования рисков в системе управления персоналом, в условиях автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом; навыками разработки процедур и инструментов управления рисками в области профессиональной деятельности.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

УК-11.3: Идентифицирует и оценивает коррупционные риски в области профессиональной деятельности, умеет планировать, организовывать и проводить мероприятия, направленные на предупреждение коррупционного поведения

ПК-8: Способен разрабатывать, обосновывать и внедрять проекты совершенствования системы и технологий управления персоналом

ПК-8.5: Подготавливает предложения по автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом, координирует разработку и согласование функциональных требований к автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом

ПК-8.2: Разрабатывает процедуры и инструменты управления персоналом, готовит проектные предложения и мероприятия по повышению эффективности работы персонала, определяет порядок их внедрения в практику работы организации с учетом различных рисков

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: виды кадровых рисков, состав основных процедур и методов управления кадровыми рисками для повышения эффективности работы персонала, источники кадровых рисков проектов цифровой трансформации организации и процессов управления персоналом

Уметь: идентифицировать, анализировать и оценивать кадровые риски, коррупционные риски в области профессиональной деятельности; оценивать процедуры управления персоналом (персонал-технологии) с позиции прогнозирования кадровых рисков, разрабатывать предложения и мероприятия по снижению негативных последствий рисков событий, связанных с управлением человеческими ресурсами организации, с цифровизацией процессов управления персоналом

Владеть: технологией управления кадровыми рисками организации; навыками прогнозирования рисков в системе управления персоналом, в условиях автоматизации и цифровизации процессов управления персоналом; навыками разработки процедур и инструментов управления рисками в области профессиональной деятельности

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Риски цифровой экономики

Раздел 2. Кадровые риски как объект управления

Раздел 3. Идентификация, анализ и оценка кадровых рисков

Раздел 4. Методы управления кадровыми рисками в организации

Раздел 5. Разработка системы управления кадровыми рисками в условиях перехода к цифровой экономике