

Б1.В.ДВ.02.01 Корпоративная кадровая политика железнодорожной отрасли

Объем дисциплины (модуля) 2 ЗЕТ (72 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование у обучающихся целостного представления о содержании, направлениях корпоративной кадровой политики, реализуемой на предприятиях железнодорожного транспорта, корпоративных программах по работе с отдельными категориями человеческих ресурсов. Задачи дисциплины: формирование: знаний: об основных принципах, планах и инструментах реализации целей корпоративной кадровой политики предприятий железнодорожной отрасли с учетом особенностей развития рынка труда и рынка транспортных услуг; умений: выстраивать взаимосвязь между программой развития холдинга "РЖД" и компонентами корпоративной кадровой политики, анализировать применяемые на железнодорожном транспорте программы и методы управления персоналом с позиции достижения целей стратегического управления персоналом, инструменты реализации целей кадровой политики предприятий железнодорожной отрасли с учетом индивидуальных особенностей и интересов различных групп работников; владений: навыками анализа основных планов и программ, отражающих целевые задачи кадровой и социальной политики предприятий железнодорожной отрасли, мероприятий по реализации стратегии управления персоналом; навыками анализа удовлетворенности персонала социальными программами ОАО "РЖД".

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ПК-7: Способен разработать и реализовать корпоративную кадровую и социальную политику

ПК-7.3: Оценивает эффективность выполнения планов и программ, отражающих целевые задачи кадровой и социальной политики организации, анализирует удовлетворенность персонала корпоративными социальными программами

ПК-7.1: Знает принципы планирования и управления деятельностью структурных подразделений предприятий транспортной системы

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: основные принципы, планы и инструменты реализации целей корпоративной кадровой политики предприятий железнодорожной отрасли с учетом особенностей развития рынка труда и рынка транспортных услуг

Уметь: выстраивать взаимосвязь между программой развития холдинга "РЖД" и компонентами корпоративной кадровой политики, анализировать применяемые на железнодорожном транспорте программы и методы управления персоналом с позиции достижения целей стратегического управления персоналом, инструменты реализации целей кадровой политики предприятий железнодорожной отрасли с учетом индивидуальных особенностей и интересов различных групп работников

Владеть: навыками анализа основных планов и программ, отражающих целевые задачи кадровой и социальной политики предприятий железнодорожной отрасли, мероприятий по реализации стратегии управления персоналом; навыками анализа удовлетворенности персонала корпоративными социальными программами ОАО "РЖД"

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Сущность и особенности кадровой политики ОАО «РЖД»

Раздел 2. Компетентностный подход как метод реализации кадровой политики на предприятиях железнодорожного транспорта

Раздел 3. Социальные программы ОАО "РЖД" и брендоориентированное поведение

Раздел 4. Формирование и использование трудового потенциала и интеллектуального капитала организации как отражение кадровой политики и социальных программ ОАО "РЖД"

Раздел 5. Инклюзивная политика ОАО "РЖД". Кадровое обеспечение работы с маломобильными группами населения