

Б1.В.ДВ.04.01 Основы рынка труда

Объем дисциплины (модуля) 3 ЗЕТ (108 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины: сформировать у обучающихся необходимые компетенции о составляющих и механизме функционирования и регулирования рынка труда, факторов и тенденций его развития для реализации профессиональной деятельности.

Задачи освоения дисциплины: формирование современных теоретических представлений о рынке труда, факторах и условиях, обеспечивающих его формирование и эффективное функционирование; изучение основных проблем рынка труда, занятости и безработицы; приобретение навыков практической работы в области анализа процессов, протекающих в рамках рынков труда различных уровней.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

УК-11.3: Идентифицирует и оценивает коррупционные риски в области профессиональной деятельности, анализирует документы, определяющие практику противодействия терроризму, экстремизму и коррупционному поведению в профессиональной деятельности и имеет навык их применения

УК-11.1: Знает правовые основы антикоррупционного законодательства, антитеррористической и антикоррупционной политики России, основные требования нормативных правовых актов в области противодействия экстремизму, терроризму и коррупционному поведению в профессиональной деятельности

ПК-3.1: Способен планировать и анализировать показатели использования трудовых ресурсов

ПК-3.1.3: Применяет технологии, методы и методики систематизации и анализа документов и информации предприятия в области экономики труда

ПК-3.1.2: Осуществляет учет и анализ показателей по труду и заработной плате, составляет прогнозы развития трудовых показателей

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: государственную систему управления трудовыми ресурсами, специфику взаимодействия с внешними организациями, показатели по труду, методы и методики анализа информации в области труда

Уметь: работать с кадровыми агентствами и службами занятости, осуществлять учет показателей рынка труда, составлять прогнозы процессов на рынке труда

Владеть: навыками анализа состояния и тенденций развития рынка труда, методиками расчета занятости и безработицы, методами анализа информации в области труда и трудовых показателей

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Рынок труда: сущность и место в рыночной экономике

Раздел 2. Занятость населения и безработица

Раздел 3. Зарубежный опыт регулирования рынка труда

Раздел 4. Государственное регулирование рынка труда. Государственная политика занятости.

Раздел 5. Особенности развития рынка труда в России.

Раздел 6. Мобильность на рынке труда.

Раздел 7. Инфраструктура рынка труда

Раздел 8. Моделирование и прогнозирование процессов на рынке труда