

# Б1.Б.Д.03 Правовые, экономические и психологические аспекты профессиональной деятельности

Объем дисциплины (модуля)	13 ЗЕТ
Форма обучения	очная
Часов по учебному плану	468
в том числе:	
аудиторные занятия	108
самостоятельная работа	324
часов на контроль	36
Промежуточная аттестация и формы контроля:	
экзамен 3 зачет с оценкой 1, 2	

## ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины – формирование у обучающихся способности использовать правовые, экономические и психологические знания и умения для решения задач профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины - сформировать: знания экономических, социологических, психологических, организационных и управленческих теорий и методов этих наук для использования в профессиональной деятельности; умения применять правовые, экономические, организационные, социологические, управленческие и психологические знания при решении экономических и управленческих задач организации; оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии и политики организации в динамичной среде; владение методами прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегий и политик организации

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** на продвинутом уровне российское и международное трудовое законодательство, правоприменительную практику в работе организации; экономические, социологические, психологические, организационные и управленческие теории (на продвинутом уровне) и методы этих наук для использования в профессиональной деятельности; принципы командной работы, используемые при решении экономических проблем организации

**Уметь:** применять правовые, экономические, организационные, социологические, управленческие и психологические знания при решении профессиональных задач; организовывать команду и руководить ее работой, выбирать способы мотивации членов команды с учетом их личностных особенностей и организационных возможностей, формулировать цели команды в соответствии с целями проекта; выстраивать социальное взаимодействие на основе учета культурных и религиозных особенностей персонала; оценивать и оптимально использовать свои ресурсы для успешного личностного развития и профессионального роста, определять приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

**Владеть:** навыками обобщения и анализа правоприменительной практики для решения профессиональных задач и использования расчетно-аналитических, экономических, специальных управленческих и других методов прогнозирования и оценки эффективности проектирования организации и организационных изменений; методами прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегии развития организации; способами учета разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия.

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Правовые аспекты профессиональной деятельности

Раздел 2. Экономические аспекты профессиональной деятельности

Раздел 3. Психологические аспекты профессиональной деятельности